



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 21 kwietnia 2017 r.

Poz. 2246

UCHWAŁA NR XXIX/177/17 RADY GMINY DOMANIEWICE

z dnia 31 marca 2017 r.

w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek godzin dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, określenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2016 r. poz. 446, zm. poz. 1579 i 1948.) i art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 2 i 3, w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2016 r. poz. 1379, z późn. zm.) Rada Gminy Domaniewice uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela o liczbę godzin zajęć określoną w poniższej tabeli:

Lp.	Funkcja	Tygodniowy rozmiar obniżki godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie liczącego: - do 2 oddziałów, - 3 oddziały, - 4-5 oddziałów, - 6 i więcej oddziałów	13 15 17 19
2.	Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej: - do 4 oddziałów - 5-8 oddziałów, - 9-16 oddziałów, - 17 i więcej oddziałów	6 11 12 14
3.	Wicedyrektor szkoły (zespołu) liczącej: - 12-16 oddziałów, - 17 i więcej oddziałów	9 11
4.	Wicedyrektor przedszkola	10

2. Ustalony w ustępie 1 tygodniowy wymiar obniżki godzin odnosi się również do nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli powołanych do pełnienia funkcji kierowniczych. Obniżony wymiar zajęć realizowany będzie w takich przypadkach od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel rozpocznie pełnienie funkcji.

3. Nauczyciele, którym powierzono funkcje kierownicze mogą realizować godziny ponadwymiarowe, jeżeli wynika to z konieczności realizacji wymiaru godzin określonego w planie nauczania. W innych przypadkach warunkiem realizacji godzin ponadwymiarowych jest zgoda Wójta Gminy Domaniewice.

§ 2. 1. Nauczycielom realizującym etat łączony, tj. prowadzącym zajęcia o różnym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe, zgodnie z art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela.

3. Przykładowy sposób wyliczania tygodniowego pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych określa załącznik do niniejszej uchwały.

4. Obliczone pensum w ułamku dziesiętnym zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że wielkości nie przekraczające 0,49 pomija się, a 0,50 i więcej podwyższa się do pełnej liczby.

5. Uchwałę stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Domaniewice.

§ 3. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, prowadzonych przez nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć ustala się wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
1.	Pedagog	20
2.	Psycholog, logopeda	24
3.	Rehabilitant, nauczyciel prowadzący gimnastykę korekcyjną, zajęcia z integracji sensorycznej	20
4.	Doradca zawodowy	22
5.	Nauczyciel prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	18
6.	Nauczycieli prowadzący zajęcia specjalistyczne z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej: korekcyjno-kompensacyjne, socjoterapeutyczne oraz inne o charakterze terapeutycznym	18
7.	Nauczyciel wspomagający w oddziałach integracyjnych, nauczyciele zatrudnieni na podstawie § 7 ust 2 pkt 1 i 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 lipca 2015 r. w sprawie warunków organizowania kształcenia, wychowania i opieki dla dzieci niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie i zagrożonych niedostosowaniem społecznym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1113)	30

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Domaniewice.

§ 5. Traci moc Uchwała Nr XV/84/12 Rady Gminy Domaniewice z dnia 28 marca 2012 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Domaniewice (Dz. Urz. Woj. Łódz. z 2012 r. poz. 1499 i z 2014 r. poz. 2594).

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2017 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Ryszard Ogonowski

Załącznik do Uchwały Nr XXIX/177/17
Rady Gminy Domaniewice
z dnia 31 marca 2017 r.

PRZYKŁADOWY SPOSÓB WYLICZANIA TYGODNIOWEGO PENSUM ORAZ LICZBY GODZIN PONADWYMIAROWYCH

Gdy nauczyciel realizuje łącznie 20 godz., w tym 9 godz. wg pensum 18-godzinnego i 11 godz. wg pensum 22-godzinnego to $9/18 + 11/22 = 0,5 + 0,5 = 1,00$ etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 20; brak godzin ponadwymiarowych.

Gdy nauczyciel realizuje łącznie 19 godz., w tym 15 godz. z pensum 18-godzinnego i 4 godz. z pensum 26-godzinnego, to $15/18 + 4/26 = 0,83 + 0,15 = 0,98 \sim 1$ etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 19; brak godzin ponadwymiarowych.

Gdy nauczyciel realizuje łącznie 27 godz., w tym 6 godz. wg pensum 18-godzinnego i 21 godz. wg pensum 26-godzinnego, to $6/18 + 21/26 = 0,33 + 0,81 = 1,14$ etatu. Jeżeli 1,14 etatu stanowi 27 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,68 godziny ponieważ $27 : 1,14 = 23,68$; zaokrąglając do pełnych godzin = 24 godz.; $27 \text{ godz.} - 24 \text{ godz.} = 3 \text{ godz.}$, a więc pozostałe 3 godz. to godziny stałe ponadwymiarowe.

Gdy nauczyciel realizuje łącznie 25 godz., w tym 15 godz. wg pensum 18-godzinnego i 10 godz. wg pensum 30-godzinnego, to $15/18 + 10/30 = 0,83 + 0,33 = 1,16$ etatu. Jeżeli 1,16 etatu stanowi 25 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 20,55 godziny, ponieważ $25 : 1,16 = 20,55$; zaokrąglając do pełnych godzin = 21 godz.; $25 \text{ godz.} - 21 \text{ godz.} = 4 \text{ godz.}$, a więc pozostałe 4 godz. to godziny stałe ponadwymiarowe.

Gdy nauczyciel realizuje łącznie 22 godz., w tym 14 godz. z pensum 18-godzinnego i 8 godz. z pensum 24-godzinnego, to $14/18 + 8/24 = 0,77 + 0,33 = 1,1$ etatu. Jeżeli 1,1 etatu stanowi 22 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 20 godzin, ponieważ $22 : 1,1 = 20 \text{ godz.}$; $22 \text{ godz.} - 20 \text{ godz.} = 2 \text{ godz.}$, a więc pozostałe 2 godz. to godziny stałe ponadwymiarowe.

Gdy nauczyciel realizuje łącznie 23 godz., w tym 13 godz. z pensum 18-godzinnego i 10 godz. z pensum 25-godzinnego, to $13/18 + 10/25 = 0,72 + 0,43 = 1,15$ etatu. Jeżeli 1,15 etatu stanowi 23 godz., to proporcjonalnie 1 etat stanowi 20 godzin, ponieważ $23 : 1,15 = 20 \text{ godz.}$; $23 \text{ godz.} - 20 \text{ godz.} = 3 \text{ godz.}$, a więc pozostałe 3 godziny to godziny stałe ponadwymiarowe.