



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 20 czerwca 2017 r.

Poz. 2921

UCHWAŁA NR XXX/312/17 RADY GMINY WOLA KRZYSZTOPORSKA

z dnia 30 maja 2017 r.

w sprawie zasad obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów szkół oraz nauczycieli pełniących obowiązki w ich zastępstwie, ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2016 r., poz. 446, zm. poz. 1579, poz. 1948, z 2017 r. poz. 730) i art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2016 r., poz. 1379, z 2017 r. poz. 60) Rada Gminy Wola Krzysztoporska uchwała, co następuje:

§ 1. Dyrektorowi szkoły, przedszkola oraz wicedyrektorowi szkoły obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela i określa się go według poniższej tabeli:

Typ szkoły/placówki	Stanowisko	Liczba oddziałów	Tygodniowy wymiar obniżki godzin
Przedszkole	<i>Dyrektor</i>	- do 3 oddziałów	15
		- 4 oddziały i więcej	18
Szkoła Podstawowa/Zespół	<i>Dyrektor</i>	- do 6 oddziałów	8
		- 7-10 oddziałów	12
		- 11-16 oddziałów	14
	<i>Wicedyrektor</i>	- 17 i więcej	16
		- 12 i więcej	13

§ 2. Ustalony w § 1 tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych odnosi się także do nauczycieli, którym powierzono funkcje dyrektora lub wicedyrektora w zastępstwie nauczycieli powołanych do pełnienia tych funkcji z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi pełnienie funkcji dyrektora lub wicedyrektora, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnić funkcję.

§ 3. 1. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin ustala się obowiązkowy wymiar godzin proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć. W tym celu należy zsumować liczbę godzin realizowaną w różnych wymiarach i podzielić przez wymiar etatu wynikający z sumy etatów łączonych różnych wymiarów pensum zaokrąglanych do całości.

2. Godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Przykładowy sposób naliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin określonego w ust. 1 stanowi załącznik nr 1 do uchwały.

§ 4. Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla pedagoga, psychologa, logopedy, nauczyciela posiadającego kwalifikacje w zakresie pedagogiki specjalnej w celu współorganizowania kształcenia uczniów niepełnosprawnych, asystenta nauczyciela, pomocy nauczyciela wynosi 25 godzin.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wola Krzysztoporska.

§ 7. Traci moc uchwała Nr XVIII/166/16 Rady Gminy Wola Krzysztoporska z dnia 21 marca 2016 r. w sprawie zasad obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów szkół oraz nauczycieli pełniących obowiązki w ich zastępstwie, ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu (Dziennik Urzędowy Województwa Łódzkiego poz. 1641 z 11.04.2016 r.).

§ 8. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

2. Uchwała wchodzi w życie od dnia 1 września 2017 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Maria Głowacka

Załącznik do Uchwały Nr XXX/312/17
Rady Gminy Wola Krzysztoporska
z dnia 30 maja 2017 r.

Przykładowy sposób ustalenia obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin

1. Nauczyciel realizuje 22 godziny, w tym: 9 godzin wg pensum 18 godzin i 13 godzin wg pensum 26 godzin (wychowawca świetlicy):

a) $9/18 + 13/26 = 0,5 + 0,5 = 1,0$,

b) $(9 + 13) : 1 = 22$.

W tym przypadku pensum nauczyciela wynosi 22 godziny, nie ma godzin ponadwymiarowych.

2. Nauczyciel realizuje 29 godzin, w tym: 9 godzin wg pensum 18 godzin i 20 godzin wg pensum 30 godzin (bibliotekarz):

a) $9/18 + 20/30 = 0,5 + 0,67 = 1,17$,

b) $(9 + 20) : 1,17 = 24,79$; po zaokrągleniu do całości 25.

W tym przypadku pensum nauczyciela wynosi 25; godziny ponadwymiarowe obliczymy: $(9 + 20) - 25 = 4$; nauczyciel ma 4 godziny ponadwymiarowe.

3. Nauczyciel realizuje 27 godzin, w tym: 10 godzin wg pensum 18 godzin, 5 godzin wg pensum 26 godzin i 12 godzin wg pensum 30 godzin:

a) $10/18 + 5/26 + 12/30 = 0,56 + 0,19 + 0,4 = 1,15$,

b) $(10 + 5 + 12) : 1,15 = 23,48$; po zaokrągleniu do całości: 23.

W tym przypadku pensum nauczyciela wynosi 23 godziny; godziny ponadwymiarowe obliczamy: $(10 + 5 + 12) - 23 = 4$; nauczyciel ma 4 godziny ponadwymiarowe.