



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 11 sierpnia 2022 r.

Poz. 4499

### UCHWAŁA NR LVII/336/22 RADY POWIATU W WIELUNIU

z dnia 22 lipca 2022 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wieluński**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 528, zm. poz. 583) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, zm. z 2022 r. poz. 935 i poz. 1116) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Przyjmuje się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wieluński, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej Uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr X/66/15 Rady Powiatu w Wieluniu z dnia 12.08.2015 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wieluński (opub. Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2015 r. poz. 3242).

**§ 3.** Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Wieluniu.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Powiatu  
w Wieluniu

**Krzysztof Owczarek**

Załącznik do uchwały Nr LVII/336/22

Rady Powiatu w Wieluniu

z dnia 22.07.2022 r.

**Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wieluński**

**Rozdział 1  
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w Regulaminie określającym wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wieluński, zwanego dalej „Regulaminem” jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć także placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Powiat Wieluński;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział 2  
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Wysokość stawek dodatku za wysługę lat oraz okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa się zgodnie z art. 33 ustawy Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

**Rozdział 3  
Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 Rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 4 ust. 2 – 5 Regulaminu.

2. Do warunków przyznawania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
    - b) udokumentowane sukcesy uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
    - c) stosowanie metod nauczania skutkujących poprawą efektów kształcenia;
  - 2) w zakresie osiągnięć w pracy opiekuńczo – wychowawczej:
    - a) umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz ucznia,
    - b) rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy opieki,
    - c) efektywna praca na rzecz uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych, w tym szczególnie uzdolnionych;
  - 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
    - a) innowacyjność i kreatywność w zakresie stosowanych metod i technik pracy z uczniem,
    - b) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego lub w innych formach,
    - c) prezentacja swojego dorobku zawodowego (lekcje otwarte, publikacje itp.);
  - 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
    - a) organizacja imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych, wychowawczych, komisjach szkolnych i innych wynikających ze statutu szkoły,
    - c) współpraca z samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) aktywizacja uczniów w działania wewnątrzszkolne oraz w lokalnym środowisku,
    - e) efektywne działania na rzecz promocji szkoły w środowisku;
  - 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
    - a) wdrażanie rozwiązań skutkujących rozwojem szkoły,
    - b) pozyskiwanie dodatkowych środków przeznaczanych na realizację programowych zadań szkoły,
    - c) zaangażowanie w realizację innych zadań statutowych szkoły;
  - 6) w zakresie realizacji w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
    - a) dostosowanie oferty edukacyjnej szkół zawodowych do potrzeb rynku pracy,
    - b) prowadzenie dodatkowych zajęć edukacyjnych i wychowawczych poszerzających obowiązkową ofertę zajęć szkoły,
    - c) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ priorytetów, m.in. zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
    - d) podejmowanie działań i inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 200 zł do 1.500 zł.

4. Dodatek przyznaje się na okresy półroczne: od 1 września do 28 (29) lutego i od 1 marca do 31 sierpnia.
5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta Wieluński.

#### **Rozdział 4** **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

lp.	stanowisko	miesięcznie w zł
1)	szkoły wszystkich typów, z wyjątkiem ośrodków szkolno-wychowawczych:	
	a) dyrektor szkoły	od 1.700 do 3.700
	b) wicedyrektor	od 900 do 1.500
	c) kierownik warsztatów szkolnych	od 900 do 1.500
	d) kierownik szkolenia praktycznego	od 900 do 1.500
	e) zastępca kierownika warsztatów szkolnych	od 700 do 1.200
2)	specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze:	
	a) dyrektor	od 1.700 do 3.700
	b) kierownik internatu	od 900 do 1.300
3)	dyrektor bursy	od 1.700 do 3.700
4)	placówki oświatowo-wychowawcze (zespoły placówek):	
	a) dyrektor	od 1.700 do 3.700
	b) kierownik działu	od 900 do 1.300
5)	dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	od 1.700 do 3.700

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala się uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę uczniów i oddziałów.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli i podległej kadry kierowniczej ustalają dyrektorzy szkół, a dla dyrektorów ustala Starosta Wieluński.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy;
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- 3) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym.

2. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych, o którym mowa w ust. 1 określa poniższa tabela:

lp.	funkcja	miesięczna wysokość dodatku w zł
1)	wychowawca klasy w szkołach podstawowych i szkołach ponadpodstawowych dla dzieci i młodzieży;	400,00
2)	opiekun stażu:	
	a) nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego,	150,00
	b) nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela mianowanego;	100,00
3)	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400,00

3. Dodatki, z tytułu pełnienia funkcji określonych w ust. 1 wypłacane są za okresy pełnienia funkcji.

§ 7. W przypadku zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 5 i § 6 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 8. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, za każdą godzinę zrealizowaną w tych warunkach.

2. Warunkiem przyznania dodatku za warunki pracy jest potwierdzenie w dokumentacji szkolnej, według sposobu przyjętego w danej szkole, faktu przeprowadzenia zajęć.

3. Dodatek za trudne warunki pracy:

- 1) w wysokości 845,00 zł miesięcznie przysługuje nauczycielom prowadzącym:
  - a) zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,
  - b) zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
  - c) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w oddziałach przedszkolnych specjalnych, w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - d) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- 2) w wysokości 1.268,00 zł miesięcznie przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach);
- 3) w wysokości 423,00 zł miesięcznie przysługuje nauczycielom prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielającym rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych.

§ 9. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych określonych w § 9 Rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w § 8 ust. 3 pkt 1 i pkt 2 zwiększony o 423,00 zł miesięcznie.

§ 10. Dodatek dla nauczycieli i podległej kadry kierowniczej ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Wieluński.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego w art. 42 ust. 3 lub określonego na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się mnożąc sumę godzin ponadwymiarowych przez wynagrodzenie o którym mowa w ust. 1.

4. Warunkiem wypłacenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw jest potwierdzenie w dokumentacji szkolnej, według sposobu przyjętego w danej szkole, faktu przeprowadzenia zajęć.