



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 18 października 2022 r.

Poz. 5645

UCHWAŁA NR 331/XXXV/22 RADY MIEJSKIEJ W PAJĘCZNI

z dnia 27 września 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pajęczno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i 1798) uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr 116/XIII/16 Rady Miejskiej w Pajęcznie z dnia 25 lutego 2016 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pajęczno (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2016 r. poz. 1300) zmienionej uchwałą nr 127/XIV/16 Rady Miejskiej w Pajęcznie z dnia 29 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2016 r. poz. 2335) wprowadza się następujące zmiany:

1. § 4. otrzymuje brzmienie:

"§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko	Wysokość dodatku
Dyrektor szkoły	od 1000 zł do 1800 zł
Dyrektor przedszkola	od 800 zł do 1500 zł
Wicedyrektor szkoły	od 800 zł do 1200 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala burmistrz, a dla wicedyrektora i nauczyciela, któremu przysługuje taki dodatek, przyznaje dyrektor szkoły.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę oddziałów, liczbę uczniów w oddziale, warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska, liczbę istniejących w szkole stanowisk kierowniczych, warunki lokalowe, społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy;
- 2) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym;
- 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu oraz mentora;

7. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych, o którym mowa w ust. 6 określa poniższa tabela:

Funkcja	Wysokość dodatku
Wychowawca klasy w szkole	300 zł
Wychowawca oddziału w przedszkolu	300 zł
Opiekun stażu	od 100 zł do 150 zł
Mentor	od 100 zł do 150 zł

8. Dodatki, z tytułu pełnienia funkcji określonych w ust. 6 wypłacane są za okresy pełnienia funkcji".

2. § 5. otrzymuje brzmienie:

"§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Ustala się wysokość dodatków za trudne warunki pracy:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 10% stawki godzinowej;
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;
- 3) za prowadzenie zajęć indywidualnych z uczniem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego - 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;
- 4) za prowadzenie zajęć przyznanych na podstawie indywidualnego programu edukacyjno - terapeutycznego – 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych nauczyciel otrzymuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Za pracę nauczyciela współorganizującego kształcenie specjalne w klasie ogólnodostępnej lub integracyjnej przysługuje dodatek 10% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela oraz 10% dodatku za każdą przepracowaną godzinę ponadwymiarową."

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Leszek Janeczek