



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 18 października 2022 r.

Poz. 5650

UCHWAŁA NR LV/436/2022 RADY GMINY KSAWERÓW

z dnia 27 września 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ksawerów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj.: Dz. U. z 2022 r., poz. 559, poz. 1005, poz. 1079, poz. 1561) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj.: Dz.U. z 2021 r. poz. 1762, Dz.U. z 2022 r. poz. 935, poz.1116, poz. 1700, poz. 1730,) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ksawerów, o treści stanowiącej Załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) Uchwała nr V/29/2019 Rady Gminy Ksawerów z dnia 16 stycznia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ksawerów (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 671);
- 2) Uchwała nr VIII/59/2019 Rady Gminy Ksawerów z dnia 28 marca 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ksawerów (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 2484);
- 3) Uchwała nr XVI/126/2019 Rady Gminy Ksawerów z dnia 28 października 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ksawerów (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 6262);
- 4) Uchwała nr XXVI/205/2020 Rady Gminy Ksawerów z dnia 22 lipca 2020 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ksawerów (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 4602);
- 5) Uchwała nr LII/421/2022 Rady Gminy Ksawerów z dnia 29 czerwca 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ksawerów (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 4112);

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ksawerów.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Ksawerów

Arkadiusz Jędrzejczyk

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr LV/436/2022
Rady Gminy Ksawerów
z dnia 27 września 2022 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA KSAWERÓW

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę i zespół szkolno-przedszkolny dla których organem prowadzącym jest Gmina Ksawerów;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt 1);
- 3) dyrektorze/wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora / wicedyrektora w jednostce, o której mowa w pkt 1);
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko korzystające z wychowania przedszkolnego;
- 6) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Ksawerów;
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone dla nauczyciela zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela oraz przepisów rozporządzenia, o którym mowa w pkt. 8);
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.) w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj.: Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.).

Rozdział 2 Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora/wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny, o którym mowa w art. 30 ust. 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela oraz §5 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wójt przyznaje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	do 1400 zł
3	Dyrektor szkoły liczącej od 13 do 21 oddziałów	do 1700 zł
4	Dyrektor szkoły liczącej od 22 i więcej oddziałów	do 2500 zł
5	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	do 3000zł

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora, dyrektor przyznaje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku
1.	Wicedyrektor szkoły do 12 oddziałów	do 600 zł
2.	Wicedyrektor szkoły od 13 do 21 oddziałów	do 800 zł
3.	Wicedyrektor szkoły od 22 i więcej oddziałów	do 1000 zł
4.	Wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	do 1200 zł

4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna grupy, I opiekuna stażu lub mentora nauczyciela początkującego, dyrektor przyznaje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

Lp.	Powierzona nauczycielowi funkcja	Wysokość dodatku
1	Wychowawca klasy od I do VIII	300,00 zł
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym samodzielnie	300,00 zł
3.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym łącznie z innym nauczycielem	150,00 zł
4.	Opiekun stażu nauczyciela stażysty	180,00 zł
5.	Opiekun stażu nauczyciela kontraktowego	150,00 zł
6.	Mentor nauczyciela początkującego	200,00 zł

§ 4. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3 ust. 2, 3 i 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję, o której mowa w § 3 ust. 2, 3 i 4 na czas określony, w razie wcześniejszego odwołania z funkcji traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

3. W przypadku nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, trwającej dłużej niż 3 miesiące, nauczycielowi go zastępującemu wójt gminy przyznaje dodatek funkcyjny w wysokości zgodnej z § 3 ust. 2.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 3 ust. 4, nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 3 ust. 2, ust. 3 i ust. 4, dyrektorowi/wicedyrektorowi przysługuje jeden dodatek uwzględniający zajmowane stanowisko i realizację dodatkowych zajęć.

Rozdział 3 **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora/wicedyrektora, może być przyznany dodatek motywacyjny, o którym mowa w art. 30 ust. 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela oraz §6 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym popartych:

- a) osiągnięciami edukacyjnymi, ocenianymi z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- b) osiągnięciami w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- c) wspieraniem rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego;

2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych poprzez:

- a) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami) poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych, społecznych i patriotycznych,
 - b) aktywne zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji, patologii i uzależnień,
 - c) aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb we współpracy z rodzicami (opiekunami), właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc, w tym pomoc socjalną,
 - d) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:
- a) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, kształtujących u uczniów postawę przedsiębiorczości i kreatywności, sprzyjających rozbudzaniu zainteresowań i świadomości obywatelskiej,
 - b) inicjowanie wdrażania nowych rozwiązań w procesie kształcenia, przy zastosowaniu nowatorskich działań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, celem rozwijania kompetencji uczniów,
 - c) propagowanie aktywnych metod pracy, skutkujących podniesieniem jakości edukacji,
 - d) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela poprzez:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) pracę w komisjach przedmiotowych, przygotowywanie uczniów do olimpiad, zawodów sportowych i innych,
 - c) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;
- 5) szczególnie efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem realizowane poprzez:
- a) aktywne poszukiwanie środków pozabudżetowych oraz realizowanie projektów unijnych i krajowych,
 - b) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, w tym racjonalne prowadzenie polityki kadrowo – edukacyjnej, dostosowanej do aktualnej sytuacji szkoły,
 - c) podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
- a) opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych,
 - b) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację projektów edukacyjno – społecznych,
 - c) zaangażowanie w rozwój kultury fizycznej wśród uczniów,
 - d) upowszechnianie i dostosowywanie do potrzeb i możliwości uczniów oferty edukacyjnej.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora wójt.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora jest przyznawany w wysokości nie większej niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora nie większej niż 45% jego wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków, o których mowa ust. 2.

2. Środki finansowe na dodatki motywacyjne określone są corocznie w planach finansowych szkół w wysokości 5 % ogólnej kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów.

Rozdział 4 Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora/wicedyrektora przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 Karty Nauczyciela, a okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do niego przepisy § 7 rozporządzenia.

2. Jeżeli nauczyciel nabył prawo do dodatku za wysługę lat lub do wyższej stawki tego dodatku później niż pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego to dodatek ten lub dodatek według wyższej stawki przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po tym miesiącu.

3. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi oraz wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt.

Rozdział 5 Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Zgodnie z art. 30 ust. 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora/wicedyrektora pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, których wykaz jest zawarty w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godziny ponadwymiarowej, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4.

3. Nauczycielowi za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę zajęć dydaktyczne w klasach łączonych, w oddziałach szkolnych szkół podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godziny ponadwymiarowej.

4. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, dodatki za warunki pracy za jeden miesiąc łącznie nie mogą przekroczyć 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora wójt.

Rozdział 6 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Za pracę w godzinach ponadwymiarowych i w godzinach doraźnych zastępstw, określonych w art. 30 ust. 1, art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowej odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanego przez nauczyciela w ramach stosunku pracy.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

4. Przez tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w ust. 3, należy rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a, 42 ust. 5c oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;

5. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 2 i ust. 5, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. W przypadku, gdy przeszkodą w faktycznym zrealizowaniu godziny ponadwymiarowej jest wykonywanie przez nauczyciela innych obowiązków służbowych zleconych pisemnie przez dyrektora, godzinę uważa się za zrealizowaną.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Nauczyciele, w tym nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora/wicedyrektora, mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

2. W budżecie Gminy Ksawerów tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w wysokości co najmniej 1% (nie mniej niż) planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty Nagród Wójta oraz Nagród Dyrektorów Szkół, z czego:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Wójta Gminy;
- 2) 70% środków funduszu na Nagrody Dyrektora Szkoły.

3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody te można przyznać w innym terminie, z okazji szczególnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia itp.) lub innych okoliczności w zależności od posiadanych środków na ten cel.

§ 13. 1. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora/wicedyrektora, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 1 rok;
- 2) posiada szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w szczególności, w zakresie:
 - a) kształtowania najważniejszych umiejętności uczniów określonych w podstawie programowej wychowania przedszkolnego oraz kształcenia ogólnego w szkołach lub
 - b) rozwiązywania problemów o charakterze wychowawczym uczniów, lub
 - c) działań innowacyjnych, lub
 - d) pracy organizacyjnej na rzecz szkoły, lub
 - e) współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym.

2. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania Nagrody Dyrektora Szkoły ustala dyrektor szkoły, w drodze Regulaminu zaopiniowanego przez zakładową organizację związkową z uwzględnieniem zapisów niniejszego regulaminu.

§ 14. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta mogą wystąpić:

- 1) dyrektorzy szkół dla nauczycieli oraz wicedyrektorów, dla których są pracodawcami;
- 2) zakładowa organizacja związkowa.

2. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do regulaminu.

3. Wójt Gminy Ksawerów może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy. Przepisu ust. 2 nie stosuje się.

§ 15. 1. Terminy składania wniosków:

- 1) do 20 września danego roku - w przypadku nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) miesiąc przed terminem przyznania nagrody - w innych przypadkach niż wymieniony w pkt 1).

2. Miejsce składania wniosków:

- 1) o Nagrodę Wójta - do sekretariatu Urzędu Gminy Ksawerów;
- 2) o Nagrodę Dyrektora Szkoły - do sekretariatu szkoły.

§ 16. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pisemne potwierdzenie jej otrzymania, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

§ 17. 1. Decyzje w sprawie przyznania nagród i ich wysokości podejmuje odpowiednio Wójt Gminy Ksawerów lub dyrektor szkoły z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Wysokość Nagród Dyrektora jest ustalana w porozumieniu z organem prowadzącym.

Rozdział 8 **Postanowienia końcowe**

§ 18. 1. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie, zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

2. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

3. Regulamin podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Załącznik nr 1 do REGULAMINU WYNAGRADZANIA
NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH,
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST
GMINA KSAWERÓW

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY KSAWERÓW

- 1.Imię i nazwisko -
- 2.Stanowisko i miejsce pracy -
- 3.Staż pracy pedagogicznej w danej szkole-

UZASADNIENIE

Osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:

PODPIS WNIOSKODAWCY
