



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 21 października 2022 r.

Poz. 5737

UCHWAŁA NR LII/457/2022 RADY GMINY BEŁCHATÓW

z dnia 29 września 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bełchatów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 583; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 1005 i poz. 1079), art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i poz. 1798) oraz § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022r. poz. 1798) Rada Gminy Bełchatów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bełchatów, który stanowi załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVI/108/2019 Rady Gminy Bełchatów z dnia 26 września 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bełchatów zmieniona uchwałą Nr L/424/2022 Rady Gminy Bełchatów z dnia 21 czerwca 2022 roku w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bełchatów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bełchatów.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Bełchatów

Krzysztof Polak

Załącznik do uchwały Nr LII/457/2022

Rady Gminy Bełchatów

z dnia 29 września 2022 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bełchatów**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, oddział przedszkolny, szkołę podstawową, zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bełchatów;
- 4) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Bełchatów;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej gminy, o której mowa w pkt 3 Regulaminu;
- 6) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostce organizacyjnej gminy, o której mowa w pkt 3 Regulaminu.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 niniejszego Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 5. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny, w zależności od osiągniętych wyników pracy.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) sukcesy odnoszone w konkursach, turniejach, zawodach i w olimpiadach w skali powiatu, regionu i kraju,
 - c) skuteczność stosowanych metod nauczania, kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz indywidualizacja procesu dydaktycznego;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, poprzez:
 - a) stosowanie nowatorskich metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspierającymi,
 - b) opracowanie i wdrażanie autorskich programów,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych lub innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) umiejętność integrowania i mobilizowania współpracowników, uczniów i ich rodziców wokół wspólnych zadań,
 - b) podejmowanie inicjatyw, zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej polityce oświatowej poprzez:
 - a) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne działanie na rzecz umożliwienia uczniom zdobywania dodatkowej wiedzy i umiejętności w kontekście wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
 - d) dbałość o kształtowanie postaw patriotycznych.

§ 7.1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach ustala się w wysokości do 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze wszystkich nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 1% do 15% wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich nauczycieli.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) wicedyrektorowi i nauczycielowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi - wójt.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) za sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy;
 - b) opiekuna stażu/mentora;
 - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 9 pkt 1 ustala się w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Powierzone stanowisko	Dodatek funkcyjny miesięcznie w zł	
		od	do
1.	dyrektor szkoły	1 000,00 zł	2 000,00 zł
2.	wicedyrektor szkoły	600,00 zł	1 300,00 zł

2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 9 pkt 2 ustala się w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Sprawowane funkcje	Miesięcznie w zł
1.	wychowawstwo klasy	300,00 zł
2.	opiekun stażu/mentor	95,00 zł
3.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje nauczycielowi za każdy oddział szkolny powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora, przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora (wicedyrektora) przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 12. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 pkt 1 uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmienowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 13. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) wicedyrektorowi i nauczycielowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi- wójt.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych w trudnych lub uciążliwych warunkach określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Określa się następujące wielkości dodatków za warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:

- 1) trudne warunki pracy – 10%;
- 2) uciążliwe warunki pracy – 15%.

4. Wysokość dodatku uzależniona jest od wymiaru pracy realizowanego w tych warunkach.

§ 15. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) wicedyrektorowi i nauczycielowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi - wójt.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród ustalają:

- 1) dla nauczycieli i dyrektorów - Wójt Gminy Bełchatów ze środków pozostających w jego dyspozycji;
- 2) dla nauczycieli - dyrektor szkoły ze środków pozostających w jego dyspozycji.

§ 18. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród reguluje odrębna uchwała Rady Gminy Bełchatów.

Rozdział 8.
Przepisy końcowe

§ 19. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.