



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 21 października 2022 r.

Poz. 5739

UCHWAŁA NR XLIII/254/22 RADY GMINY SIEMKOWICE

z dnia 29 września 2022 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XII/68/19 z dnia 27 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Siemkowice dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 1005, poz. 1079), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ust. 10 i 10a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) oraz § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1798), po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siemkowice, uchwala się, co następuje:

§ 1. W uchwale Rady Gminy Siemkowice Nr XII/68/19 z dnia 27 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Siemkowice dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wprowadza się następujące zmiany:

1) § 3 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„Miesięczna wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi od 2,5% do 10%, a dla dyrektora szkoły od 5% do 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego”;

2) § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów – od 35% do 80%,
- dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów – od 20% do 40%,
- dyrektorowi przedszkola – od 20% do 40%,
- wicedyrektorowi – od 10% do 25% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego”;

3) § 4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- kierownika świetlicy szkolnej, przysługuje dodatek w wysokości od 10% do 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego,
- wychowawcy klasy liczącej do 20 uczniów przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł,
- wychowawcy klasy liczącej powyżej 20 uczniów przysługuje dodatek w wysokości 350,00 zł,
- nauczyciela opiekującego się w przedszkolu, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym i inne formy wychowania przedszkolnego – przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł,
- mentora – przysługuje dodatek w wysokości od 2% do 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego,
- opiekuna stażu w okresie przejściowym do 31.08.2027 r. – przysługuje dodatek od 2% do 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego”.

§ 2. Pozostałe postanowienia uchwały nie ulegają zmianie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Siemkowice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Waldemar Moryń