



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 21 października 2022 r.

Poz. 5744

UCHWAŁA NR XLII/358/2022 RADY GMINY WODZIERADY

z dnia 29 września 2022 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wodzierady ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2022 r., poz. 559, 1005 i 1079) w związku z art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r, poz. 1762; z 2022 poz. 935, 1116, 1700 i 1730) Rada Gminy Wodzierady uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wodzierady ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXI/225/2008 Rady Gminy Wodzierady z dnia 22 grudnia 2008 r. w sprawie Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wodzierady.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą od dnia 1 października 2022 roku.

Przewodniczący Rady

Lukasz Kukiela

Załącznik do uchwały Nr XLII/358/2022

Rady Gminy Wodzierady

z dnia 29 września 2022 r.

Regulamin określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wodzierady

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej wypłacanych ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Wodzierady z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów szkół.

2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wodzierady.

3. Ilekroć w przepisach jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkola i szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gminę Wodzierady;
- 2) nagrodzie bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć nagrodę organu prowadzącego, zwaną dalej „nagrodą Wójta” i nagrodą Dyrektora Szkoły;
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt. 1;
- 5) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wodzierady.

Rozdział 2 Sposób podziału środków

§ 2. 1. W budżecie Gminy Wodzierady tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że:

- 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodą Wójta.

2. Wysokość funduszu, o którym mowa w ust. 1 może zostać podwyższona w ramach zatwierdzonego planu wydatków na wynagrodzenia.

Rozdział 3 Wysokość nagród

§ 3. 1. Wysokość nagrody Wójta ustala się w wysokości, co najmniej 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość nagrody dyrektora ustala się w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Nagrody wypłacane są w formie pieniężnej i przyznawane są nauczycielom za udokumentowane szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Rozdział 4

Kryteria przyznawania nagród

§ 4. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznawane **nauczycielowi**, który:

- 1) przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok;
- 2) posiada:
 - a) wyróżniającą się ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną w okresie ostatnich 3 lat oraz spełniającą odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 2 - w zakresie nagrody Wójta,
 - b) co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną w okresie ostatnich 3 lat oraz spełniającą odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 2 - w zakresie nagrody dyrektora.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznawane **dyrektorowi**, który:

- 1) przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok;
- 2) posiada:
 - a) co najmniej wyróżniającą się ocenę pracy pedagogicznej i spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 3,
 - b) inną niż wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej ale otrzymał co najmniej 75% poziomu spełnienia kryteriów oceny pracy i spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 3.

3. Ustala się następujące kryteria:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:
 - a) uzyskał pozytywne wyniki w nauczaniu, potwierdzone zdobyciem przez uczniów wysokich wyników klasyfikacji lub egzaminu zewnętrznego,
 - b) uzyskał pozytywne wyniki nauczaniu, potwierdzone osiągnięciem przez uczniów sukcesów artystycznych, sportowych i wiedzy w olimpiadach, konkursach, turniejach, festiwalach,
 - c) uzyskał pozytywne efekty w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi i uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - f) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - g) zmotywował dzieci do aktywnego, potwierdzonego działaniami, udziału w pracach wolontariatu,
 - h) zorganizował skuteczną pomoc i opiekę dzieciom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - i) organizował udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie formy współdziałania szkoły placówki z rodzicami,
 - j) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - k) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli;
- 2) w zakresie realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
 - a) stworzył dla dzieci właściwy klimat pracy, sprzyjający uzyskiwaniu osiągnięć i budowaniu pozytywnych relacji poprzez podjęcie działań na rzecz zapewniania im bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

- b) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacyjnymi i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży;
- 3) w zakresie innej zadań statutowych szkoły:
- a) zmotywował dzieci do aktywnej, pracy w ramach samorządu uczniowskiego,
 - b) zaangażował dzieci do udziału w zajęciach pozalekcyjnych, organizując im czas wolny, zapewniając opiekę oraz możliwości indywidualnego rozwoju,
 - c) organizując wycieczki, wyjazdy, rajdy, akademie i uroczystości szkolne, konkursy, turnieje, festiwale artystyczne, sportowe zachęcił dzieci do udziału w nich i osiągnął zamierzone cele podjętych działań,
 - d) promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach,
 - e) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym.
4. W przypadku nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora, kandydat do nagrody Wójta oprócz wymagań określonych w § 4 ust. 3 ponadto spełnia co najmniej trzy spośród następujących kryteriów:
- 1) efektywne działania dyrektora poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły;
 - 2) współpraca ze środowiskiem lokalnym- rodzicami, organem prowadzącym, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami, udział w imprezach, konkursach;
 - 3) racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły;
 - 4) pozyskiwanie zewnętrznych źródeł dofinansowania na realizację kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie edukacyjno-wychowawczym oraz zarządzanie tymi projektami;
 - 5) mobilizowanie nauczycieli w kierunku stosowania nowoczesnych metod nauczania, doskonalenia zawodowego, uzyskiwania nowych kwalifikacji i uzyskiwania wyższych stopni awansu zawodowego;
 - 6) tworzenie w szkole przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi dzieci i młodzieży;
 - 7) dobra współpraca z gronem pedagogicznym, dbanie o bezpieczeństwo pracy zatrudnionych pracowników i uczniów;
 - 8) troszczenie się o mienie szkoły oraz polepszenie bazy dydaktycznej, angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
 - 9) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

Rozdział 5

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

§ 5. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada rodziców;
- 3) Łódzki Kurator Oświaty;
- 4) oświatowe organizacje związków zawodowych działające na terenie szkoły.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,

d) oświatowe organizacje związków zawodowych działające na terenie szkoły;

2) dla dyrektora szkoły:

- a) sekretarz gminy,
- b) inspektor ds. oświaty Urzędu Gminy,
- c) Łódzki Kurator Oświaty,
- d) rada pedagogiczna,
- e) rada rodziców.

3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik do regulaminu.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust. 2, należy składać w terminach:

- 1) do dnia 30 września każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej;
- 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust. 2, należy składać odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta - do Urzędu Gminy na formularzach według wzoru określonego w załączniku do Regulaminu;
- 2) o nagrodę Dyrektora szkoły - do sekretariatu szkoły na formularzach według wzoru określonego w załączniku do Regulaminu.

6. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

Rozdział 7

Tryb przyznawania nagród

§ 7. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa § 2 ust. 1 pkt 1 – dyrektor;
- 2) ze środków, o których mowa § 2 ust. 1 pkt 2 – wójt.

2. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

3. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt. 1 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły.

4. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt. 2 może z własnej inicjatywy przyznać Wójt Gminy.

5. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 i pkt. 2 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 8. 1. Regulamin został przedstawiony do zaopiniowania związkom zawodowymi zrzeszającym nauczycieli.

2. Zmiana regulaminu wymaga uchwały Rady Gminy Wodzierady, podjętej po zaopiniowaniu z właściwymi organizacjami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

Przewodniczący Rady

Lukasz Kukiela

**Załącznik
do Regulaminu**

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dla:

Pana/Pani

(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej

(data i miejsce urodzenia)

.....

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w

(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....

ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....

.....

.....

Opinia rady pedagogicznej

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

(miejscowość i data)

(pieczęć)

(podpis)

Organ przedstawiający wniosek (Dyrektorowi szkoły)

Wójtowi Gminy

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)