



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 21 października 2022 r.

Poz. 5816

UCHWAŁA NR XLIII/268/2022 RADY GMINY RADOMSKO

z dnia 30 września 2022 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Radomsko

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 529, poz. 583, poz. 1005, poz. 1079, poz. 1561) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91 d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz.1730), po uzyskaniu pozytywnej opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, uchwala się co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Radomsko w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXIV/239/2018 Rady Gminy Radomsko z dnia 22 czerwca 2018 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Radomsko oraz uchwała Nr XIII/90/2019 Rady Gminy Radomsko z dnia 20 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXIV/239/2018 Rady Gminy Radomsko z dnia 22 czerwca 2018 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Radomsko.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Wojciech Łuszczyński

Załącznik do uchwały Nr XLIII/268/2022

Rady Gminy Radomsko

z dnia 30 września 2022 r.

Regulamin

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Radomsko

Podstawa prawna:

1. Art.30 ust. 6 i art. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz.1730).

2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 1.1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Radomsko.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym szkołę i oddział przedszkolny - rozumie się przez to Gminę Radomsko;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć oddział przedszkolny, szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Radomsko;
- 6) dyrektorze - należy przez rozumieć dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej;
- 7) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust.1 Regulaminu;
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

- 10) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Radomsku, Międzyszkolną Komisję Oświaty NSZZ „Solidarność” Powiatu Radomszczańskiego.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach i zasadach określonych w § 6-9 Regulaminu.

§ 6. 1. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) skuteczność stosowanych metod nauczania, w tym indywidualizacja procesu dydaktycznego;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny i innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego,
 - c) efektywna praca z uczniem o specyficznych i specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - d) opracowanie programów autorskich;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) terminowość realizacji wszystkich zadań i podejmowanych czynności administracyjno-biurowych,
 - b) dbałość o stan i estetykę bazy materialnej szkoły i jej infrastrukturę,
 - c) umiejętność integrowania i mobilizowania współpracowników, uczniów i ich rodziców wokół wspólnych zadań,
 - d) właściwy nadzór nad pracownikami realizującymi zlecone i powierzone zadania,
 - e) racjonalne gospodarowanie powierzonymi środkami finansowymi;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) dbałość o kształtowanie postaw patriotycznych,
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział uczniów i szkoły w uroczystościach lokalnych,
 - d) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
 - e) podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

§ 7. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 8 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Środki, o których mowa w ust.1 zostają zwiększone o co najmniej 10% z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.

3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych środków.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi od 5% do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi od 10% do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art.18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielom dodatek motywacyjny w granicach przyznanych środków finansowych. Dyrektor szkoły zobowiązany jest przedstawić Radzie Pedagogicznej listę nauczycieli otrzymujących dodatek motywacyjny wraz z uzasadnieniem.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Dyrektorowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego na okres powierzenia funkcji jednak nie więcej niż 50%.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, strukturę, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje ustala dla dyrektora Wójt Gminy.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 10. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 3 %;
- 2) funkcję opiekuna stażu lub mentora - w wysokości 5 %;

średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub opiekę nad dziećmi w oddziale przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny do dnia 31 sierpnia 2027 r.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 2 oraz w § 10 ust. 1, 2 i 3 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygaśł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

3. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt. 2.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określa rozporządzenie.

3. Ustala się dodatek za pracę w warunkach trudnych w wysokości 10%, a uciążliwych w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę zrealizowaną w warunkach trudnych i uciążliwych w ramach obowiązującego pensum.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 3, przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust.6 i ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy §13 ust. 2 i ust. 3 Regulaminu.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 15. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 16. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.