



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 17 listopada 2022 r.

Poz. 6425

UCHWAŁA NR LIX/439/22 RADY GMINY OZORKÓW

z dnia 27 października 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Ozorków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559, poz. 1005, poz. 1079, poz. 1561) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ozorków, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr LVIII/424/22 Rady Gminy Ozorków z dnia 29 września 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Ozorków (Dz. Urz. Woj. Łódzk. z 2022 r. poz. 5736).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ozorków.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Gminy Ozorków

Waldemar Szcześniak

Załącznik do uchwały Nr LIX/439/22

Rady Gminy Ozorków

z dnia 27 października 2022 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA OZORKÓW

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem, określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ozorków:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za warunki pracy;
- 4) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 5) dodatku za wysługę lat;
- 6) wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 3) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, oddział przedszkolny w szkole podstawowej, szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ozorków;
- 4) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 2 pkt 3;
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola lub grupy „0” w szkole podstawowej;
- 7) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 8) **wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela** – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z treści załącznika do rozporządzenia, o którym mowa w § 1 ust. 2 pkt 2;
- 9) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.).

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, w zależności od jakości świadczonej pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz ust. 2 regulaminu może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny tworzy się z naliczenia 5% planowanego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4 niniejszego paragrafu są:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) uzyskiwanie przez uczniów wyróżniających osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) wprowadzanie korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
- c) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- e) umiejętne kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą, planowanie własnej przyszłości oraz prawidłowych postaw moralnych i społecznych,
- f) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub prawnymi opiekunami,
- g) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- h) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- i) prowadzenie ewaluacji we współpracy z instytucjami wspomagającymi,
- j) prowadzenie działalności mającej na celu przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

- a) szczególnie efektywne wypełnianie powierzonych zadań i obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 ustawy z dnia Karta Nauczyciela:

- a) inicjowanie oraz aktywny udział w organizowaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- b) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie poprzez organizowanie wycieczek, rajdów, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp,
- c) aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych,
- d) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- f) podejmowanie innych działań zapisanych w statucie szkoły;

4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem :

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,

- b) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w doskonaleniu warsztatu pracy i korzystanie z różnych form doskonalenia zawodowego,
- c) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej :

- a) opracowywanie i realizacja projektów edukacyjno-społecznych,
- b) upowszechnianie oferty edukacyjnej,
- c) zaangażowanie w rozwój kultury fizycznej i zajęć sportowych dla uczniów.

4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) skuteczne zarządzanie placówką oświatową, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) wyniki pracy w szkole w świetle uzyskiwanych efektów i uznawanych czynników określających jakość pracy szkoły (wyniki ze sprawdzianów w klasie VIII szkoły podstawowej, rankingi dotyczące udziału w konkursach i olimpiadach, liczby uczniów przyjętych do szkół na wyższym poziomie nauki;
- 3) właściwą współpracę z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego i związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli;
- 4) efektywne prowadzenie polityki finansowej placówki;
- 5) prowadzenie nadzoru pedagogicznego, w tym realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowaniem nauczycieli do innowacji i doskonalenia zawodowego oraz realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego, samodzielność i inicjatywy w rozwiązywaniu problemów szkoły;
- 6) promocja szkoły na zewnątrz.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Ozorków.

7. Dodatek motywacyjny w zależności od oceny spełniania przez nauczyciela lub dyrektora warunków, o których mowa w ust. 1, 2 i 3 przyznaje się w wysokości od 60 zł do 600 zł miesięcznie odpowiednio do posiadanych – naliczonych środków finansowych na ten cel.

8. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

9. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli szkół podstawowych i przedszkola przyznawany jest na okres od 1 września do 31 grudnia oraz od 1 stycznia do 30 czerwca.

Rozdział 3 Dodatek funkcyjny

§ 3.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości miesięcznie:

- 1) dyrektorowi szkoły – w wysokości od 600 zł do 1100 zł;
- 2) dyrektorowi przedszkola – w wysokości od 300 zł do 600 zł;
- 3) wicedyrektorowi szkoły – w wysokości od 300 zł do 600 zł.

2. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł;
- 2) opiekuna stażu – w wysokości 100 zł;

3) mentora - w wysokości 100 zł;

4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, jej strukturę organizacyjną ustala Wójt Gminy Ozorków.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawców w szkole lub opiekunów stażu ustala Dyrektor w uzgodnieniu z organem prowadzącym szkołę.

5. Prawo dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub zadań, o których mowa w ust. 2, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono zadania, o których mowa w ust. 2 na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Wicedyrektorowi zastępującemu dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora.

Rozdział 4 **Dodatek za warunki pracy**

§ 4. 1. Nauczycielowi z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 8 pkt 1-17 rozporządzenia oraz badań określonych w § 8 pkt 18-19.

3. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 9 pkt 1-3 rozporządzenia.

4. W przypadku uprawnień do więcej niż jednego dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi wypłaca się tylko jeden dodatek.

5. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

6. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje odpowiednio w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć.

7. Dodatek za trudne warunki pracy, wypłacany w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przyznaje i ustala:

- 1) dyrektorowi – Wójt Gminy Ozorków;
- 2) nauczycielowi – dyrektor.

Rozdział 5 **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa**

§ 5. 1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

Rozdział 6

Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Prawo do dodatku za wysługę lat lub jego wyższej stawki następuje z zastrzeżeniem ust. 3 nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku ustala:

- 1) dyrektorowi – Wójt Gminy Ozorków;
- 2) nauczycielowi – dyrektor.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na nagrody wójta i nagrody dyrektora.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:

- 1) 80% środków na nagrody dyrektora dla nauczycieli;
- 2) 20% środków na nagrody Wójta Gminy Ozorków dla nauczycieli i dyrektorów.

3. Środki na nagrody ujęte są w budżecie organu prowadzącego.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od jego osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

5. Nagrodę dyrektora otrzymują nauczyciele, którzy posiadają szczególne osiągnięcia w poprzedzającym lub bieżącym roku szkolnym. Nagrody przyznawane są po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej. Związki zawodowe uczestniczą w przyznawaniu nagród na zasadach określonych w ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz.854).

6. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub zakończenia roku szkolnego, a w uzasadnionych przypadkach także w innym terminie.

7. Nagrodę Wójta Gminy Ozorków otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkole, którzy posiadają szczególne osiągnięcia w zakresie:

- 1) pracy wychowawczo – opiekuńczej polegającej na organizowaniu i prowadzeniu pracy pozalekcyjnej z uczniami, przygotowaniu i realizowaniu imprez szkolnych i pozaszkolnych, przeciwdziałaniu zjawiskom patologii społecznej, zapewnieniu uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej szkolnej pomocy i opieki;
- 2) pracy dydaktycznej polegającej na osiąganiu wyróżniających wyników uczniów na egzaminach, sprawdzianach, konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych na terenie szkoły i poza nią;
- 3) działalności na rzecz placówki – opracowanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich oraz angażowanie się w działania podejmowane przez szkołę lub Gminę Ozorków;
- 4) bardzo dobrej organizacji pracy placówki, racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi, dbałości o bazę szkolną, pozyskiwania środków poza budżetowych, inicjowania działań podnoszących jakość pracy szkoły i poziomu nauczania, współpracy ze środowiskiem oraz promowania szkoły;
- 5) realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie prowadzonych zajęć;
- 6) realizacji innych zadań statutowych szkoły.

8. Nagrody Wójta Gminy Ozorków przyznawane są:

- 1) dyrektorom na wniosek Sekretarza Gminy Ozorków lub Kierownika Referatu Oświaty, Zdrowia i Spraw Obywatelskich Urzędu Gminy Ozorków;
- 2) nauczycielom na wniosek dyrektora.

9. Wójt Gminy Ozorków może zwiększyć odpis na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli ponad poziom określony w ust. 1 i środki pochodzące z tego zwiększenia przeznaczyć na nagrody Wójta Gminy Ozorków lub nagrody dyrektora.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 9. W sprawach dotyczących wynagrodzeń nauczycieli nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz aktów wykonawczych do tych ustaw.

§ 10. Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.