



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 18 listopada 2022 r.

Poz. 6524

UCHWAŁA NR L/403/22 RADY MIEJSKIEJ W BEŁCHATOWIE

z dnia 27 października 2022 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bełchatów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559, poz. 583, poz. 1005, poz. 1079 i poz. 1561) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 i poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i poz. 1798) oraz §2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1798), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Bełchatowie uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bełchatów w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

- 1) uchwała nr XXXVII/264/09 Rady Miejskiej w Bełchatowie z dnia 1 kwietnia 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Miasto Bełchatów (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2009 r. Nr 94 poz. 893),
- 2) uchwała nr XIII/94/19 Rady Miejskiej w Bełchatowie z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXVII/264/09 Rady Miejskiej w Bełchatowie z dnia 1 kwietnia 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń

wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Miasto Bełchatów (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2019 r. poz. 4966).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Bełchatowa.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r. z wyjątkiem § 8 ust. 2 pkt 2 załącznika do uchwały, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

**Wiceprzewodnicząca Rady
Miejskiej w Bełchatowie**

Ewa Skorupa

Załącznik do uchwały Nr L/403/22
Rady Miejskiej w Bełchatowie
z dnia 27 października 2022 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bełchatów

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 1. Ustala się w drodze regulaminu zasady wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bełchatów:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszej uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2021 r. poz. 1082 z późn. zm.);
- 3) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz 416 z późn. zm.);
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół, o których mowa w art. 4 pkt 1 oraz art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bełchatów;
- 5) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć również wicedyrektora, a w szkołach, w których nie ma wicedyrektora – nauczyciela, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora na podstawie art. 63 ust. 13 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe;
- 6) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 4, w tym również dyrektora oraz innego pełniącego funkcje kierownicze;
- 7) **oddziale** - należy przez to rozumieć oddział szkolny, oddział przedszkolny w szkole lub w przedszkolu;
- 8) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka na podstawie art. 4 ust. 20 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe;
- 9) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Miasto Bełchatów;
- 10) **Prezydencie** - należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Bełchatowa;

- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 Karty Nauczyciela lub ustalony w oparciu o postanowienia art. 42 Karty Nauczyciela.

§ 3. 1. Składniki wynagrodzenia nauczycieli określa art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych,
 - b) osiąganie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
 - c) korelacja treści programowych nauczanego przedmiotu z innymi przedmiotami, skutkująca poprawą efektywności kształcenia,
 - d) efektywna praca z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych;
- 2) w zakresie osiągnięć w pracy opiekuńczo-wychowawczej:
 - a) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy przy współpracy z rodzicami, instytucjami i osobami działającymi na rzecz dziecka i jego rodziny,
 - b) kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną przyszłość, właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - d) skuteczne integrowanie uczniów, zespołów klasowych lub grup wychowawczych,
 - e) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - f) inicjowanie i realizacja różnorodnych przedsięwzięć na rzecz środowiska, w tym także o zasięgu międzyszkolnym, miejskim lub szerszym;
- 3) w zakresie wprowadzania eksperymentów i innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) realizacja innowacji skutkujących poprawą efektywności kształcenia,
 - b) opracowanie i realizacja eksperymentów pedagogicznych wzbogacających ofertę edukacyjną szkoły,
 - c) propagowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspierającymi;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i międzyszkolnych,

- b) pełnienie funkcji opiekuna samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
 - c) włączanie szkoły w działania środowiska lokalnego i na jego rzecz,
 - d) podejmowanie działań promujących szkołę,
 - e) inicjowanie, organizowanie akcji charytatywnych i przedsięwzięć wolontariackich,
 - f) udział w pracach zespołów i komisji szkolnych, których działalność wynika ze statutu szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) wdrażanie nowatorskich rozwiązań skutkujących rozwojem szkoły i doskonaleniem jej pracy szkoły,
 - b) podejmowanie działań wychowawczych, profilaktycznych oraz prozdrowotnych wspierających rozwój uczniów,
 - c) integrowanie współpracowników, uczniów i rodziców oraz ich inspirowanie do wspólnych działań na rzecz budowania pozytywnego wizerunku szkoły,
 - d) zaangażowanie w pozyskiwanie środków zewnętrznych oraz umiejętność ich efektywnego wykorzystania w celu realizacji statutowych zadań szkoły;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) udział w realizacji przyjętych przez organ prowadzący programów i projektów w zakresie oświaty,
 - b) efektywne działania na rzecz umożliwienia uczniom zdobywania dodatkowej wiedzy i umiejętności w kontekście wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej,
 - c) organizowanie różnych form opieki nad uczniami podczas ferii szkolnych,
 - d) podejmowanie interwencji w sytuacjach kryzysowych.

§ 7. 1. W budżetach szkół wyodrębnia się środki z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne w następujących wysokościach:

- 1) 5 % sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, z wyłączeniem wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli, o których mowa w punkcie 2 i 3;
- 2) 10 % sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli wspomagających proces kształcenia uczniów niepełnosprawnych, pracujących w oddziałach integracyjnych lub w oddziałach ogólnodostępnych, proporcjonalnie do liczby realizowanych godzin, w ramach tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin;
- 3) 8% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli przedmiotowych prowadzących zajęcia edukacyjne w oddziałach integracyjnych lub oddziałach ogólnodostępnych, w których nauczani są także uczniowie niepełnosprawni, proporcjonalnie do liczby realizowanych godzin w tych oddziałach, w ramach tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Pulę środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne w danej szkole, o której mowa w ust.1, zwiększa się o kwotę dodatków motywacyjnych przyznanych dyrektorom oraz wicedyrektorom zgodnie z ust. 3 pkt 2 i pkt 3.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w następujących wysokościach:

- 1) dla nauczyciela, z wyłączeniem dyrektora i wicedyrektora, w ramach środków finansowych, o których mowa w § 7 ust. 1, w wysokości nieprzekraczającej kwoty 720,00 zł miesięcznie;
- 2) dla dyrektora, w ramach środków finansowych, o których mowa w § 7 ust. 2, w wysokości nieprzekraczającej kwoty 2 000,00 zł miesięcznie;
- 3) dla wicedyrektora, w ramach środków finansowych, o których mowa w § 7 ust. 2, w wysokości nieprzekraczającej kwoty 1 100,00 zł miesięcznie.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Dyrektorowi, wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości miesięcznej określonej poniżej:

- | | |
|------------------------------------|--------------------------------|
| 1) dyrektor przedszkola | od 800,00 zł do 1 400,00 zł, |
| 2) dyrektor szkoły/zespołu | od 1 000,00 zł do 2 200,00 zł, |
| 3) wicedyrektor | od 700,00 zł do 900,00 zł, |
| 4) inne stanowisko kierownicze, | |
| w tym kierownik świetlicy szkolnej | od 200,00 zł do 400,00 zł. |

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji:

- 1) wychowawcy klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 330,00 zł miesięcznie;
- 2) opiekuna stażu/mentora – w wysokości 100,00 zł miesięcznie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek wskazanych w ust. 1 oraz określonych w ust. 2, ustala się raz na rok, ale nie dłużej niż na okres powierzenia stanowiska bądź sprawowania funkcji.

4. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla osób, którym powierzono stanowisko kierownicze, wskazanych w ust. 1, uwzględnia się wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę uczniów, liczbę i rodzaje oddziałów.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi, a w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora – nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący, którzy zastępują nieobecnego dyrektora na podstawie art. 68 ust. 9 ustawy, gdy ciągła nieobecność dyrektora w pracy przekracza 1 miesiąc.

6. Z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego przysługuje jeden dodatek funkcyjny, a w przypadku zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 - przysługują wszystkie dodatki.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczyciela określone w rozporządzeniu.

2. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego wg stawki osobistego zaszeregowania.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin realizowanych przez nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniu, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniu przedstawionym powyżej, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym.

§ 11. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 10.1.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

§ 12. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej określa odrębna uchwała.