



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 18 listopada 2022 r.

Poz. 6536

UCHWAŁA NR XLIII/442/22 RADY GMINY SZCZERCÓW

z dnia 28 października 2022 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Szczerców

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 583, poz. 1005 i poz. 1079), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630; z 2018 r. poz. 638; z 2019 r. poz. 249, poz. 1587, poz. 2441; z 2020 r. poz. 1491; z 2021 r. poz. 787; z 2022 r. poz. 1057 i poz. 1798) Rada Gminy Szczerców uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Szczerców, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XLVII/505/18 Rady Gminy Szczerców z dnia 25 września 2018 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Szczerców oraz Uchwała Nr XI/117/19 Rady Gminy Szczerców z dnia 27 września 2019r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Szczerców.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szczerców.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i obowiązuje od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy
Szczerców

Barbara Szczepanik

Załącznik do uchwały Nr XLIII/442/22

Rady Gminy Szczerców

z dnia 28 października 2022 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Szczerców

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz.1762 z późn. zm.);
- 2) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę oraz zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Gmina Szczerców;
- 3) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 2;
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół, o których mowa w pkt 2, wymiar wynikający z obowiązującej uchwały Rady Gminy Szczerców określającej wymiar zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze;
- 5) roku szkolnym - rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) Rozporządzeniu – rozumie się przez Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn.zm.);
- 7) klasie – należy rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) uczniu – należy rozumieć także wychowanka.

§ 2. 1. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, odpraw należnych z tytułu rozwiązywania stosunku pracy, z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy oraz trudnych i uciążliwych warunków pracy, określają przepisy ustawy - Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.

2. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowe warunki ich przyznawania oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział 2
Wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatku motywacyjnego**

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 Rozporządzenia.

2. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wysokie wyniki uczniów w nauce, w tym w egzaminach zewnętrznych, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 2) zaangażowanie w realizację zadań statutowych i innych wynikających z potrzeb ucznia, szkoły i środowiska oraz czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie;
- 4) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizację zadań statutowych szkoły,
 - b) współpracę ze środowiskiem lokalnym,
 - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrz szkolnych.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego;
- 2) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze uczniów szkoły;
- 3) organizowanie pracy szkoły lub placówki zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
- 4) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego i zadań statutowych szkoły;
- 5) kształtowanie dobrych relacji i integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych szkoły;
- 6) dbałość o rozwój zawodowy oraz o doskonalenie zawodowe nauczycieli – zgodnie z potrzebami szkoły;
- 7) skuteczność promocji szkoły i umiejętność pozyskiwania innych podmiotów do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział w uroczystościach patriotycznych, historycznych i kulturalnych itp.;
- 8) sprawna i prawidłowa organizacja pracy szkoły, w tym właściwe organizowanie i przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminów;
- 9) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania oraz wychowania;
- 10) udział w projektach i przedsięwzięciach rozszerzających ofertę i uzupełniającą bazę dydaktyczną szkoły.

4. Pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne ustala się:

- 1) dla nauczycieli – 4 % planowanych środków finansowych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli według posiadanych stopni awansu zawodowego dla danej jednostki oświatowej;
- 2) dla dyrektorów placówek – 12 % planowanych środków finansowych na wynagrodzenia dyrektorów.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz wicedyrektorów danej szkoły przyznaje dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz wicedyrektorów danej szkoły przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora placówki przyznaje Wójt Gminy Szczerców w ramach posiadanych środków finansowych.

8. Dodatek motywacyjny dla dyrektora placówki przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla :

- 1) nauczyciela - nie może przekroczyć 15% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektora - nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dyrektora szkoły – nie może przekroczyć 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

10. Nauczycielom oraz nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze nie przyznaje się dodatku motywacyjnego w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

11. Wysokość środków finansowych przyznanych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, dyrektor otrzymuje wraz z zatwierdzonym projektem planu finansowego na dany rok budżetowy.

12. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na jaki został przyznany.

Rozdział 3 **Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:

- 1) dyrektora;
- 2) wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 3) wychowawcy klasy/oddziału;
- 4) opiekuna stażu;
- 5) mentora;
- 6) doradcy metodycznego;
- 7) nauczyciela-konsultanta.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla stanowisk, o których mowa w ust. 1 określa tabela:

Stanowisko/funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
I. Dyrektor szkoły o ilości oddziałów:	
a) do 7 oddziałów	200,00 – 700,00
b) od 8 do 16 oddziałów	450,00 – 1000,00
c) od 17 do 24 oddziałów	700,00 – 1400,00
d) od 25 do 32 oddziałów	800,00 – 1600,00
e) od 33 do 40 oddziałów	800,00 – 1600,00
f) powyżej 40 oddziałów	1000,00 – 1900,00
II. Dyrektor przedszkola	400,00 – 1000,00
III. Wicedyrektor szkoły o ilości oddziałów:	
a) do 16 oddziałów	300,00 – 600,00
b) od 17 do 24 oddziałów	350,00 – 800,00
c) od 25 do 32 oddziałów	350,00 – 800,00
d) od 33 do 40 oddziałów	350,00 – 800,00
e) powyżej 40 oddziałów	350,00 – 800,00
IV. Inne stanowiska:	
a) kierownik świetlicy	300,00 – 400,00

b) opiekun stażu	100,00
c) mentor	100,00
V. Wychowawca klasy:	350,00

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 pkt 1 ustala Wójt Gminy Szczerców, uwzględniając wielkość placówki, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę zatrudnionych, wyniki pracy placówki, środowiska w jakim funkcjonuje placówka i umiejętności zarządzania.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczycieli, o których mowa w ust. 1 pkt 2, 3, 4, 5 i 6 ustala dyrektor.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, za którą przysługuje dodatek, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje w przyznanej wysokości w okresie faktycznego wykonywania pracy, za którą dodatek jest związany oraz w razie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 4

Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się z dołu na podstawie przedstawionego co miesiąc przez nauczyciela zestawienia godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw, zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

Rozdział 5

Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art.33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 6

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.

3. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę nauczania w tych klasach.

4. Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przez poradnię psychologiczno-pedagogiczną przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości:

- 1) 20% stawki godzinowej nauczyciela realizującego zajęcia z dzieckiem niepełnosprawnym poza szkołą;
- 2) 10% stawki godzinowej nauczyciela realizującego zajęcia z dzieckiem niepełnosprawnym w szkole.

5. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje, wynagrodzenie liczone jest jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

§ 8. 1. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

2. Regulamin został przedstawiony do uzgodnienia związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

3. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.