



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 18 listopada 2022 r.

Poz. 6545

UCHWAŁA NR L/285/2022 RADY POWIATU W BEŁCHATOWIE

z dnia 28 października 2022 r.

w sprawie określenia wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bełchatowski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 poz. 1762, Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730), Rada Powiatu w Bełchatowie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bełchatowski, zwany dalej "Regulaminem wynagradzania nauczycieli", w brzmieniu będącym załącznikiem do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza Zarządowi Powiatu w Bełchatowie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXI/173/2012 Rady Powiatu w Bełchatowie z dnia 27 czerwca 2012 r. w sprawie określenia wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bełchatowski, zmieniona Uchwałą Nr VI/38/2019 Rady Powiatu w Bełchatowie z dnia 27 marca 2019 r. oraz Uchwałą Nr IX/65/2019 Rady Powiatu w Bełchatowie z dnia 18 czerwca 2019 r.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

Sławomir Malinowski

Załącznik do Uchwały Nr L/285/2022

Rady Powiatu w Bełchatowie

z dnia 28 października 2022 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bełchatowski

§ 1. Ilekcć w dalszych przepisach Regulaminu wynagradzania nauczycieli jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) przepisach odrębnych – rozumie się przez to w szczególności:
 - a) ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.),
 - b) rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), zwane dalej rozporządzeniem,
 - c) rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1798),
 - d) ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.);
- 2) jednostce oświatowej – rozumie się przez to szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół prowadzony przez Powiat Bełchatowski;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach oświatowych, o których mowa w pkt 2;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2;
- 5) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanek i słuchacz;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, określa rozporządzenie.

2. Wysokość i warunki wypłacania nauczycielom składników wynagrodzenia takich jak: dodatek za wysługę lat, dodatek za pracę w porze nocnej, nagrody jubileuszowe, nagrody ze specjalnego funduszu nagród, dodatkowe wynagrodzenie roczne, jednorazowe świadczenie na start dla nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela, dodatek dla nauczyciela posiadającego kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionego na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, określają odrębne przepisy.

Rozdział 2

Wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy

§ 3. 1. Odrębne przepisy określają ogólne warunki oraz zasady wypłacania nauczycielowi dodatku motywacyjnego.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) posiadanie udokumentowanych osiągnięć edukacyjnych uczniów;
- 2) uzyskiwanie przez uczniów znaczących osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz posiadanie osiągnięć w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) aktywna działalność służąca rozwojowi i doskonaleniu własnego warsztatu pracy oraz podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 13) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 14) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły / placówki uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 4) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania innowacji pedagogicznych;
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 6) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej;
- 7) podejmowanie działań sprzyjających osiąganiu przez uczniów dobrych i bardzo dobrych wyników w nauce potwierdzonych w egzaminach oraz zakwalifikowaniem uczniów do finałów konkursów przedmiotowych, olimpiad i zawodów;
- 8) zabieganie o poszerzenie oferty edukacyjnej, w szczególności o dostosowanie tej oferty do potrzeb rynku pracy;

- 9) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków budżetowych i pozabudżetowych;
- 10) aktywne podejmowanie działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznych;
- 11) dbałość o mienie jednostki, estetykę i sprawne funkcjonowanie powierzonego majątku;
- 12) aktywna współpraca z organami miasta i powiatu, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- 13) wszechstronna współpraca z Radą Rodziców i Radą Szkoły;
- 14) promowanie jednostki w środowisku lokalnym;
- 15) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
- 16) sprawna organizacja i zarządzanie pracą jednostki, zapewniająca poprawność i terminowość realizowanych zadań i zaleceń, w szczególności w zakresie współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nieprzekraczającej:

- 1) 15% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela;
- 2) 20% wynagrodzenia zasadniczego dla wicedyrektora;
- 3) 30% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora, przy czym środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, zapewnione w planach finansowych nie mogą przekroczyć 140 złotych w przeliczeniu na jeden etat, za wyjątkiem Bursy Szkolnej w Bełchatowie oraz placówek oświatowych posiadających do 23 etatów nauczycielskich, w których środki te nie mogą odpowiednio przekroczyć 330 i 170 złotych w przeliczeniu na jeden etat.

5. Środki przekazane do budżetu jednostek oświatowych na realizację projektów edukacyjnych pozyskanych w ramach programów zewnętrznych mogą być przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów za znaczny wkład pracy w rozwój szkoły, w wysokości nie większej niż 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za jeden projekt edukacyjny.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę, w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 4.1. Odrębne przepisy określają wykaz stanowisk, dodatkowych zadań i zajęć uprawniających nauczyciela do dodatku funkcyjnego oraz zasady jego wypłacania.

2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki oświatowej, wychowawstwo klasy, lub mentora / opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko / funkcja	Miesięcznie w zł
1	Dyrektor szkoły (zespołu) o ilości oddziałów:	
	do 12 oddziałów	1100-2100
	od 13 do 25 oddziałów	1200 - 2300
	powyżej 26 oddziałów	1600 - 3000
2	dyrektor placówki socjoterapeutycznej, resocjalizacyjnej	1100 - 1800
3	dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego	1200 -2000
4	dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego	1100 - 2000
5	dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	1000 - 1800
6	dyrektor Bursy Szkolnej	1000-1800
7	wicedyrektor szkoły / jednostki oświatowej	800 -1300
8	kierownik szkolenia praktycznego / kierownik warsztatów szkolnych	550 - 1000
9	wychowawca klasy	330
10	mentor / opiekun stażu	100

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenia stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji, o których mowa w ust. 1 w zastępstwie nauczyciela nieobecnego dłużej niż 2 miesiące - z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy - w wysokości ustalonej dla nieobecnego nauczyciela.

§ 5. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości określonej w poniższej tabeli, który jest uzależniony od struktury

zatrudnienia:

Lp.	Wykaz prac w trudnych warunkach	Miesięczni e w zł
1	praktyczna nauka zawodu - zajęcia w szkołach specjalnych	470-650
2	zajęcia dydaktyczne w szkole (oddziałach) przysposabiających do pracy	470-650
3	zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim	470-650
4	zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkole specjalnej oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	470-650
5	zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych	470-650
6	zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym	700-950
7	zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku socjoterapii	470-650
8	badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej	120-160

2. Nauczycielom, którym ustalono dodatki za trudne warunki pracy wymienione w ust. 2 pkt 1-7 pracującym jednocześnie w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia, przyznane dodatki większa się od 120 do 160 zł.

3. Dodatek za warunki pracy, biorąc pod uwagę warunki zawarte w regulaminie, przyznaje nauczycielowi - dyrektor szkoły, a dyrektorowi - organ prowadzący szkołę.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Rozdział 3

Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.