



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 28 listopada 2022 r.

Poz. 6776

UCHWAŁA NR LI/378/2022 RADY GMINY BURZENIN

z dnia 7 listopada 2022 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Burzenin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 1005, 1079 i 1561) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Burzenin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr III/15/2018 Rady Gminy Burzenin z dnia 13 grudnia 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Burzenin (Dz. Urz. Woj. Łódz. z 2018 r. poz. 6812, zm. Dz. Urz. Woj. Łódz. z 2019 r. poz. 1152 i 5861).

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXIII/177/09 Rady Gminy Burzenin z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego tryb i zasady przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Burzenin (Dz. Urz. Woj. Łódz. z 2009 r. poz. 1540).

§ 4. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Burzenin.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie od 1 stycznia 2023 r. za wyjątkiem §8 ust. 1 pkt. 2 lit. b oraz § 9 pkt. 5 załącznika do uchwały, które wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Małgorzata Płociennik

Załącznik do Uchwały Nr LI/378/2022

Rady Gminy Burzenin

z dnia 7 listopada 2022 roku

Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Burzenin

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Regulaminowi podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w szkołach działających na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t. j. Dz. U. 2021 r. poz. 1082 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Burzenin.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Burzenin;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub przedszkolny;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko korzystające z wychowania przedszkolnego;
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 5c i ust. 7 pkt. 3 lit. b i lit. c Karty Nauczyciela;
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny, z zastrzeżeniem ust. 3.

2. Ustalając wysokość dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wyróżniających efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami promocji, egzaminów i sprawdzianów,
 - b) udokumentowane sukcesy uczniów w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) efektywna praca z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy, we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie umiejętności, kompetencji społecznych i zainteresowań uczniów;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - a) stosowanie innowacyjnych metod i technik pracy z uczniem skutkujących poprawą efektów nauczania,
 - b) opracowywanie i skuteczne wdrażanie innowacji pedagogicznych, eksperymentów pedagogicznych i autorskich programów, wzbogacających ofertę szkoły,
 - c) dzielenie się wiedzą, doświadczeniem, dorobkiem zawodowym z innymi nauczycielami (otwarte lekcje, publikacje, sieci współpracy),
 - d) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych lub pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - d) podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym (poziom gminy) i ponadlokalnym (poziom ponadgminny),

- e) aktywizacja uczniów w działania wewnątrzszkolne oraz w lokalnym środowisku,
 - f) aktywne włączanie rodziców w życie szkoły,
 - g) obecność szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - c) wdrażanie nowatorskich rozwiązań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz poprawy warunków nauki, pracy oraz poszerzenia oferty edukacyjnej szkoły oraz właściwe ich wykorzystanie na cele funkcjonowania szkoły, w tym realizację zadań związanych z rozliczaniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach finansowanych ze środków unijnych,
 - e) konstruktywna współpraca z organami szkoły, tworzenie właściwej atmosfery pracy oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów, w tym personalnych,
 - f) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły poprzez zapewnienie odpowiedniej kadry pedagogicznej, administracyjnej i obsługowej,
 - g) gospodarowanie środkami finansowymi w sposób zapewniający osiągnięcie wymiernych efektów z poniesionych nakładów,
 - h) wykazywanie samodzielności i inicjatywy w rozwiązywaniu problemów środowiska szkolnego,
 - i) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - j) podejmowanie skutecznych działań motywujących do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami szkoły,
 - k) przygotowywanie i przeprowadzanie konkursów, zawodów, turniejów o zasięgu co najmniej gminnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) dbałość o kształtowanie u uczniów postaw patriotycznych,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) organizowanie różnorodnych form opieki nad uczniami podczas zimowych i letnich ferii szkolnych,
 - e) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
 - f) udział w realizowanych przez Gminę Burzenin programach i projektach z zakresu oświaty,
 - g) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej uczniów.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 8 kryteriów wymienionych odpowiednio w § 5 ust. 2. Każdorazowe przyznanie dodatku wymaga pisemnego uzasadnienia spełnianych kryteriów.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje na piśmie dyrektor szkoły w wysokości od 5% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę kryteria wymienione odpowiednio w § 5 ust. 2 Regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje na piśmie Wójt Gminy Burzenin w wysokości od 5% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę kryteria wymienione w § 5 ust. 2 Regulaminu.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 3 miesiące i jednocześnie nie dłuższy niż do końca danego roku szkolnego.

§ 7. Środki finansowe na dodatki motywacyjne stanowią 3% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej szkole. Środki te w wysokości 85 % przeznacza się na dodatki dla nauczycieli i wicedyrektora a w wysokości 15 % na dodatki motywacyjne dla dyrektora.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny, przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) mentora,
 - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, wicedyrektora lub innego stanowiska kierowniczego.

3. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w §8 ust. 1 pkt. 2 lit. b Regulaminu, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730).

§ 9. Dodatek funkcyjny przyznaje się:

- 1) dyrektorowi szkoły – w wysokości od 1 200,00 zł do 2 100,00 zł;
- 2) wicedyrektorowi szkoły – w wysokości od 500,00 zł do 1 100,00 zł;
- 3) nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze – w wysokości od 400,00 zł do 500,00 zł;
- 4) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 350,00 zł za każdą powierzoną klasę;
- 5) mentorowi – w wysokości 140,00 zł za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela;
- 6) wychowawcy klasy - w wysokości 350,00 zł za każdą powierzoną klasę.

§ 10. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres od pierwszego dnia powierzenia stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, nie dłuższy niż do końca danego roku szkolnego. W przypadku rozpoczęcia lub zakończenia tego okresu w ciągu miesiąca wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym na stanowisku kierowniczym lub sprawowania funkcji.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje na piśmie Wójt Gminy Burzenin, a ustalając jego wysokość zgodnie z § 9 pkt 1 uwzględnia:

- 1) wielkość szkoły (liczba uczniów i oddziałów);
- 2) strukturę organizacyjną szkoły;
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 5) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich funkcjonuje szkoła.

2. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym oraz mentora przyznaje na piśmie dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora i nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze przyznaje na piśmie dyrektor szkoły, a ustalając jego wysokość zgodnie z § 9 pkt. 2-3 uwzględnia wyznaczniki, o których mowa w § 11 pkt. 1-5.

§ 12. Środki finansowe na dodatki funkcyjne planuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób, o których mowa w § 8 ust. 1 i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku funkcyjnego, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 9.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi w przypadku prowadzenia:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 20% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania;
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej w wysokości do 20% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę;
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości do 20% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi w przypadkach, o których mowa w § 9 pkt. 1 i 2 rozporządzenia w wysokości do 10% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

§ 14. 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje na piśmie dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Burzenin.

2. Prawo do dodatków powstaje z dniem rozpoczęcia pracy w warunkach uprawniających do ich przyznania.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, w tym nauczyciela, o którym mowa w art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o której mowa w ust. 2.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się faktycznie przepracowaną ilość godzin pomniejszoną o tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony za każdy dzień nieobecności o 1/5 lub 1/4, (jeżeli ustalono 4 dni pracy w tygodniu danemu nauczycielowi). Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji.

§ 16. 1. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 15 ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z następujących przyczyn:

- 1) wyjazdem dzieci na wycieczki, zielone szkoły, konkursy, zawody lub imprezy;
 - 2) organizacją imprez szkolnych;
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie;
 - 4) rekolekcjami;
 - 5) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych, szkoleniach i innych pracach o charakterze oświatowym, na które został skierowany przez pracodawcę;
 - 6) oddelegowaniem do innych czynności służbowych, w tym uczestniczenie w przeprowadzeniu egzaminów w ostatnim roku nauki uczniów;
- traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17. 1. Środki specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych i są przeznaczane na wypłaty Nagród Wójta i Nagród Dyrektorów szkół.

2. Środki z funduszu, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 30% środków przeznacza się na Nagrody Wójta;
- 2) 70% środków przeznacza się na Nagrody Dyrektorów szkół.

§ 18. 1. Nagrody przyznawane są za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, ważnych wydarzeń w życiu szkoły, zakończenia roku szkolnego.

3. Nagrody mogą być przyznane dyrektorom, wicedyrektorom, nauczycielom, w tym nauczycielom zajmującym inne stanowisko kierownicze, którzy przepracowali w szkole co najmniej rok.

§ 19. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:

- 1) z zakresu pracy dydaktycznej:
 - a) osiąganie wyróżniających wyników nauczania danego przedmiotu potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych,
 - b) osiąganie przez uczniów przygotowanych pod kierunkiem nauczyciela wysokich miejsc w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu ponadgminnym,
 - c) prowadzenie efektywnej działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) z zakresu pracy wychowawczej:
 - a) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie lub szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach, koncertach, wystawach, spotkaniach,
 - b) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami sprawiającymi duże trudności wychowawcze,
 - c) integrowanie uczniów oraz tworzenie warunków do ich aktywności społecznej,

- d) organizowanie imprez szkolnych i pozaszkolnych, istotnych dla procesu wychowawczego uczniów,
 - e) podejmowanie różnorodnych działań na rzecz rozwoju ucznia, szkoły i społeczności lokalnej, uwzględniających problemy środowiska lokalnego oraz współczesne problemy społeczne;
- 3) z zakresu pracy opiekuńczej:
- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzenie współpracy z samorządem gminnym i jego jednostkami organizacyjnymi, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, policją, sądem oraz organizacjami i stowarzyszeniami wspierającymi prawidłowy rozwój dzieci i młodzieży,
 - c) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;
- 4) z zakresu zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
- a) udokumentowane osiągnięcia w realizacji programów profilaktycznych ukierunkowanych na radzenie sobie przez uczniów w sytuacjach trudnych, konfliktowych,
 - b) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji i wypoczynku, udzielania pierwszej pomocy,
 - c) stosowanie w praktyce edukacyjnej działań sprzyjających kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów,
 - d) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i uzależnień,
 - e) przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu ucznia,
 - f) promowanie bezpieczeństwa uczniów w sieci Internet,
 - g) inicjowanie działań mających pozytywny wpływ na przyjazny klimat szkoły;
- 5) z zakresu innych zadań statutowych szkoły:
- a) sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - b) organizowanie uroczystości szkolnych oraz o charakterze środowiskowym,
 - c) uzyskiwanie kolejnych kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami szkoły,
 - d) doskonalenie zawodowe z zakresu innowacyjnych metod i technik pracy.

§ 20. 1. Nagroda Wójta może być przyznana:

- 1) dyrektorowi szkoły - z własnej inicjatywy Wójta Gminy Burzenin;
- 2) wicedyrektorowi, nauczycielowi, w tym nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze - na uzasadniony wniosek dyrektora szkoły.

2. Nagrodę Wójta może otrzymać dyrektor, wicedyrektor, nauczyciel, w tym nauczyciel zajmujący inne stanowiska kierownicze, który spełnia co najmniej 8 kryteriów, o których mowa w § 19.

3. Przyznanie Nagrody Wójta wymaga pisemnego uzasadnienia, które powinno wskazywać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela, w tym nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze w okresie od otrzymania ostatniej nagrody, a jeżeli nie otrzymał żadnej nagrody - od początku pracy pedagogicznej w danej szkole.

4. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta dyrektor szkoły składa, co najmniej na 30 dni przed planowaną wypłatą nagrody.

5. Nagroda Wójta przyznawana jest w wysokości nieprzekraczającej 75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

§ 21. 1. Nagroda Dyrektora szkoły dla wicedyrektora, nauczyciela, w tym nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze może być przyznana:

- 1) z własnej inicjatywy dyrektora szkoły;

2) na uzasadniony wniosek:

- a) rady pedagogicznej,
- b) rady rodziców,
- c) związków zawodowych zrzeszających nauczycieli szkoły.

2. Nagrodę Dyrektora szkoły może otrzymać wicedyrektor, nauczyciel, w tym nauczyciel zajmujący inne stanowiska kierownicze, który spełnia co najmniej 6 kryteriów, o których mowa w § 19.

3. Przyznanie Nagrody Dyrektora szkoły wymaga pisemnego uzasadnienia, które powinno wskazywać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez wicedyrektora, nauczyciela, w tym nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze w okresie od otrzymania ostatniej nagrody, a jeżeli nie otrzymał żadnej nagrody - od początku pracy pedagogicznej w danej szkole.

4. Wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora szkoły składają uprawnione organy, podmioty, co najmniej na 30 dni przed planowaną wypłatą nagrody.

5. Nagroda Dyrektora szkoły przyznawana jest w wysokości nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

§ 22. Dyrektor, wicedyrektor, nauczyciel, w tym nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze, któremu została przyznana Nagroda Wójta lub Nagroda Dyrektora szkoły otrzymuje pismo potwierdzające fakt jej przyznania, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 23. Dodatki motywacyjne oraz dodatki funkcyjne przyznane na podstawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Burzenin przyjętego Uchwałą nr III/15/2018 z dnia 13 grudnia 2018 r. pozostają w mocy.

§ 24. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których, mowa w niniejszym Regulaminie, stanowiące składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

§ 25. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie ma zastosowanie ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela i ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.

§ 26. Treść Regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Burzenin.