



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 2 grudnia 2022 r.

Poz. 6960

UCHWAŁA NR LIX/644/22 RADY GMINY ZGIERZ

z dnia 22 listopada 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zgierz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559, poz. 583, poz. 1005, poz. 1079 i poz. 1561), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r., poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) oraz § 2 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1798), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Zgierz uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zgierz, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały tracą moc:

- 1) Uchwała nr XXIX/405/16 Rady Gminy Zgierz z dnia 29 listopada 2016 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Zgierz;
- 2) Uchwała nr XII/151/19 Rady Gminy Zgierz z dnia 24 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXIX/405/16 z dnia 29 listopada 2016 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Zgierz.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zgierz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Zgierz

Dariusz Sędzicki

Załącznik do uchwały Nr LIX/644/22

Rady Gminy Zgierz

z dnia 22 listopada 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zgierz.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 2) ustawie Karta Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno - przedszkolny;
- 5) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Zgierz;
- 6) Wójcie - należy rozumieć Wójta Gminy Zgierz;
- 7) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, zespołu szkolno - przedszkolnego;
- 8) klasie - rozumie się przez to oddział w szkole podstawowej oraz oddział przedszkolny w szkole podstawowej i w przedszkolu;
- 9) uczniu - należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz na podstawie art. 42 ustawy - Karta Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustaleniu przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela bardzo dobrych wyników nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, turniejach, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
 - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiąganie systematycznych postępów i sukcesów w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - b) umiejętność owocnej współpracy z podmiotami i instytucjami działającymi na rzecz dziecka i jego rodziny,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
 - d) skuteczne integrowanie uczniów i zespołów klasowych oraz prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie mowie nienawiści, agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie i wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - b) prowadzenie lekcji otwartych lub stosowanie innych nowoczesnych metod nauczania,
 - c) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
 - d) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie wycieczek szkolnych, wyjazdów na "zielone szkoły", rajdów, biwaków oraz innych zajęć poza szkołą lub sprawowania opieki nad uczniami podczas ich trwania,
 - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) udział w pracach komisji przedmiotowych i szkolnych zespołach nauczycielskich;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
 - c) umiejętność rozwiązywania problemów szkoły,
 - d) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - e) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,

- f) podejmowanie działań umacniających pozytywny wizerunek szkoły i skuteczne promowanie szkoły,
 - g) skuteczne pozyskiwanie środków finansowych spoza budżetu szkoły oraz wdrażanie projektów i programów edukacyjnych w tym zakresie;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego i kulturowego,
 - b) podejmowanie działań mających na celu podnoszenie jakości kształcenia,
 - c) zaangażowanie w rozwój kultury fizycznej i zajęć sportowych dla uczniów.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo w wysokości od 250 zł do 2 000 zł na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 4 ust. 2, ustala dla nauczyciela oraz wicedyrektora - dyrektor szkoły, dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Zgierz.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

4. W budżetach szkół planuje się środki finansowe w wysokości 4% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli z wyłączeniem wynagrodzenia dyrektora i wicedyrektora szkoły.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Funkcja	miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1	dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	od 1250,00 do 1800,00
2	dyrektor szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów	od 1350,00 do 2500,00
3	wicedyrektor szkoły liczącej do 14 oddziałów	od 650,00 do 1000,00
4	wicedyrektor szkoły powyżej 14 oddziałów	od 750,00 do 1200,00
5	wychowawca klasy	300,00
6	wychowawca oddziału przedszkolnego	300,00
7	opiekun stażu	od 130,00 do 150,00
8	mentor	od 130,00 do 150,00

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono czasowo lub w zastępstwie obowiązki kierownicze dyrektora na okres dłuższy niż 1 miesiąc oraz nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia w szkole.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub nauczyciela, któremu powierzono czasowe pełnienie obowiązków dyrektora przyznaje Wójt, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) liczbę uczniów i oddziałów;
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 5) prawidłową organizację pracy i zasadność podejmowanych decyzji;
- 6) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej;
- 7) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej oraz rozwoju i osiągnięć szkoły;

8) podejmowanie współpracy z innymi organizacjami mającej na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły.

5. Dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych w budżecie szkoły, uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań sprawowanej funkcji.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu albo mentora przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż, bądź przygotowanie do wykonywania zawodu nauczyciela.

7. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdą klasę, powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku za warunki pracy stosuje się zasady i normy określone w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Dodatki za warunki pracy określone w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości od 8% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę zrealizowaną w warunkach trudnych i uciążliwych (w ramach obowiązującego pensum).

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, których nie zrealizował z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć;
- 2) wyjazdem lub wyjściem nauczyciela z klasą na wycieczkę, zieloną szkołę;
- 3) opieką nauczyciela nad uczniami biorącymi udział w zawodach, turniejach, konkursach;
- 4) Dniem Edukacji Narodowej;
- 5) rekolekcjami;
- 6) uczestnictwem w przeprowadzaniu zewnętrznych egzaminów, sprawdzianów.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Ustala się następujący podział środków finansowych specjalnego funduszu nagród:

- 1) 80% funduszu na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli;
- 2) 20% funduszu na nagrody Wójta Gminy Zgierz dla nauczycieli, w tym dyrektorów szkół.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała Rady Gminy Zgierz.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 10. 1. W sprawach dotyczących wynagrodzeń nauczycieli nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych do tych ustaw.

2. Niniejszy regulamin zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przewodniczący Rady Gminy
Zgierz

Dariusz Sędzicki