



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 8 grudnia 2022 r.

Poz. 7179

### UCHWAŁA NR LV/753/2022 RADY MIASTA ZGIERZA

z dnia 24 listopada 2022 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 583, poz. 1005, poz. 1079, poz. 1561) i art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730) Rada Miasta Zgierza uchwala, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Zgierz.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXXI/279/09 Rady Miasta Zgierza z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego Nr 57, poz. 564) zmieniona uchwałą Nr XX/181/12 Rady Miasta Zgierza z dnia 26 stycznia 2012 r. (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 665).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zgierza.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2023 r.

**§ 5.** Uchwała podlega opublikowaniu na tablicy ogłoszeń Rady Miasta Zgierza przez okres 14 dni.

Przewodniczący Rady Miasta  
Zgierza

Grzegorz Robert Leśniewicz

Załącznik do uchwały  
Nr LV/753/2022  
Rady Miasta Zgierza  
z dnia 24 listopada 2022 r.

## **Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia**

### **Rozdział 1 Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela;
- 3) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkola i szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Zgierz;
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 4;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę w szkole lub przedszkolu;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko korzystające z wychowania przedszkolnego;
- 9) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć należną danemu nauczycielowi według posiadanego stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z przepisów rozporządzenia;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela lub ustalony w odrębnych przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. b–c Karty Nauczyciela;
- 11) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć obowiązującą ustaloną w ustawie budżetowej na dany rok kwotę bazową dla nauczycieli zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 12) liczbie etatów kalkulacyjnych – należy przez to rozumieć liczbę nauczycieli zatrudnionych w danej szkole w pełnym wymiarze czasu pracy i nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy w przeliczeniu na pełne etaty.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość wypłaconych nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

## **Rozdział 2**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Dodatek za wysługę lat przysługuje zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 ust. 1–4 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 3 regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także na podstawie odrębnych przepisów.

3. Nabycie praw do dodatku za wysługę lat lub jego wyższej stawki potwierdza:

- 1) w stosunku do dyrektorów – Prezydent Miasta Zgierza;
- 2) w stosunku do nauczycieli – dyrektor.

## **Rozdział 3**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 1.** Nauczycielowi, w zależności od jakości świadczonej pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz § 5 regulaminu, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Łączna miesięczna wysokość środków finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli nie może przekroczyć iloczynu liczby etatów kalkulacyjnych nauczycieli w szkole, z pominięciem etatu dyrektora i 3% kwoty bazowej;

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynosi od 200 zł do 1000 zł, a dla dyrektora od 500 zł do 3000 zł.

**§ 5.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) uzyskiwanie z uczniami, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, wyróżniających wyników w pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów udokumentowanych sukcesów w konkursach i olimpiadach,
  - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
  - d) stosowanie metod nauczania skutkujących poprawą efektów kształcenia,
  - e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 2) w zakresie osiągnięć w pracy wychowawczo-opiekuńczej:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki przy stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - c) kierowanie rozwojem umiejętności i kompetencji społecznych uczniów,
  - d) motywowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
  - e) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
  - f) inicjowanie i realizacja różnorodnych przedsięwzięć o zasięgu szkolnym, międzyszkolnym lub szerszym;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) realizacja innowacji skutkujących poprawą efektywności nauczania,

- b) opracowanie i realizacja eksperymentów pedagogicznych wzbogacających ofertę szkoły;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach i zespołach powołanych przez właściwe organy,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
  - d) włączanie szkoły w działania środowiska lokalnego i na jego rzecz;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - b) upowszechnianie własnego dorobku zawodowego,
  - c) gospodarowanie środkami finansowymi w sposób zapewniający osiągnięcie wymiernych efektów z poniesionych nakładów,
  - d) aktywne pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych na rozwój bazy dydaktycznej szkoły,
  - e) wdrażanie nowatorskich rozwiązań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,
  - f) umiejętne rozwiązywanie konfliktów, w tym interpersonalnych,
  - g) aktywna realizacja priorytetów polityki oświatowej prowadzonej przez organ prowadzący,
  - h) aktywne budowanie więzi szkoły ze środowiskiem lokalnym.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na okres nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w § 5 regulaminu, ustala:

- 1) dla dyrektora – Prezydent Miasta Zgierza;
- 2) dla nauczycieli – dyrektor szkoły.

#### **Rozdział 4** **Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły, lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie lub czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1–2 uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, liczby stanowisk kierowniczych, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyników pracy szkoły oraz warunków środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznawany jest zgodnie z poniższą tabelą:

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Kwota (miesięcznie) w złotych od–do</b>
<b>1</b>	Dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów	500–1500
<b>2</b>	Dyrektor przedszkola liczącego od 6 oddziałów i więcej	700–1700
<b>3</b>	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej do 16 oddziałów	750–1550
<b>4</b>	Dyrektora szkoły podstawowej liczącej od 17 do 22 oddziałów	950–1600
<b>5</b>	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 23 oddziałów i więcej	1150–1950
<b>6</b>	Dyrektor szkoły ponadpodstawowej	1150–2000

<b>7</b>	Wicedyrektor przedszkola liczącego od 6 oddziałów i więcej	400–1400
<b>8</b>	Wicedyrektor szkoły liczącej od 12 do 16 oddziałów	600–1600
<b>9</b>	Wicedyrektor szkoły liczącej od 17 oddziałów i więcej	700–1700
<b>10</b>	Inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły	200–1200

§ 8. 1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadanie: wychowawcy klasy, opiekuna stażu (do 31 sierpnia 2027 r.), mentora, doradcy metodycznego, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznawany jest zgodnie z poniższą tabelą:

<b>Lp.</b>	<b>Funkcja</b>	<b>Kwota (miesięcznie) w złotych od–do</b>
<b>1</b>	Wychowawca klasy	300
<b>2</b>	Opiekun stażu (do 31 sierpnia 2027 r.), mentor	130–250
<b>3</b>	Doradca metodyczny	300–600
<b>4</b>	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	230

§ 9. 1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7 regulaminu przyznaje dyrektorowi szkoły i nauczycielowi, któremu czasowo powierzono obowiązki dyrektora – Prezydent Miasta Zgierza, a pozostałym nauczycielom dyrektor szkoły.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 8 regulaminu przyznaje dyrektorowi szkoły i doradcy metodycznemu Prezydent Miasta Zgierza, a pozostałym nauczycielom dyrektor szkoły.

§ 10. Przyznanie dodatku, o którym mowa w § 7 regulaminu, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 8 regulaminu.

## **Rozdział 5 Dodatek za warunki pracy**

§ 11. Nauczyciel z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8–9 rozporządzenia, otrzymuje dodatek za warunki pracy w wysokości:

- 1) z tytułu pracy w warunkach trudnych – od 100 zł do 300 zł miesięcznie;
- 2) z tytułu pracy w warunkach uciążliwych – od 100 zł do 300 zł miesięcznie.

§ 12. 1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 11 regulaminu uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności oraz uciążliwości realizowanych zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w § 11 regulaminu.

2. Dodatek przyznaje się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach, za godziny faktycznie przepracowane.

§ 13. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- 1) dla dyrektora – Prezydent Miasta Zgierza;
- 2) dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor szkoły.

## **Rozdział 6 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 3.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 lub ust. 3, oblicza się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Warunkiem wypłacenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw jest potwierdzenie w dokumentacji szkolnej, według sposobu przyjętego w danej szkole, faktu przeprowadzenia zajęć.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 15. 1.** Ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 45 ust. 1 Kart Nauczyciela przeznaczają się:

- 1) 80% na nagrody dla nauczycieli będące w dyspozycji dyrektora szkoły;
  - 2) 20% na nagrody dla dyrektorów i nauczycieli będące w dyspozycji Prezydenta Miasta Zgierza.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała Rady Miasta Zgierza.

## **Rozdział 8**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 16. 1.** Środki finansowe na wypłatę świadczeń, o których mowa w regulaminie, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli, naliczone i zabezpieczone są w planach finansowych szkół.

2. W sprawach dotyczących kształtowania wynagrodzeń nauczycieli nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu pracy, oraz aktów wykonawczych do tych ustaw.

3. Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.