



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 16 grudnia 2022 r.

Poz. 7599

UCHWAŁA NR XLVII/272/2022 RADY GMINY CHĄŚNO

z dnia 23 listopada 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chąšno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 1005, 1079 i 1561), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016 r. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630; z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441; z 2020 r. poz. 1491) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chąšno”, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc: Uchwała nr XXX/169/2017 Rady Gminy Chąšno z dnia 7 listopada 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chąšno (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2017 poz. 4915), Uchwała nr XXXII/176/2018 Rady Gminy Chąšno z dnia 19 stycznia 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chąšno (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2018, poz. 673), Uchwała nr X/60/2019 Rady Gminy Chąšno z dnia 2 sierpnia 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chąšno (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2019 poz. 4541), Uchwała nr XI/64/2019 Rady Gminy Chąšno z dnia 28 sierpnia 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Chąšno (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2019 poz. 4817).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chąšno.

§ 4. Przepis § 10 ust. 1 pkt 3) Regulaminu ma zastosowanie do ustalenia wysokości dodatku należnego od dnia 1 września 2022 roku.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady

Ireneusz Soltysiak

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XLVII/272/2022

Rady Gminy Chąśno

z dnia 23 listopada 2022 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chąśno.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chąśno;
- 2) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 1;
- 3) **nauczycielu** – rozumnie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych oraz dyrektora, zatrudnionych w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chąśno;
- 4) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział;
- 6) **uczniui** – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) **wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Chąśno;
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Karcie Nauczyciela;
- 9) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 10) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

II. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa § 7 rozporządzenia.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od spełnienia ogólnych i szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 i § 5 niniejszego regulaminu.

§ 4. 1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym popartych:
 - a) osiągnięciami edukacyjnymi, ocenianymi z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

- b) osiągnięciami w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) wspieraniem rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych poprzez:
- a) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami) poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych, społecznych i patriotycznych,
 - b) aktywne zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji, patologii i uzależnień,
 - c) aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb we współpracy z rodzicami (opiekunami), właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc, w tym pomoc socjalną,
 - d) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:
- a) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, kształtujących u uczniów postawę przedsiębiorczości i kreatywności, sprzyjających rozbudzeniu zainteresowań i świadomości obywatelskiej,
 - b) inicjowanie wdrażania nowych rozwiązań w procesie kształcenia, przy zastosowaniu nowatorskich działań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, celem rozwijania kompetencji uczniów,
 - c) propagowanie aktywnych metod pracy, skutkujących podniesieniem jakości edukacji,
 - d) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów poprzez:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) pracę w komisjach przedmiotowych, przygotowywanie uczniów do olimpiad, zawodów sportowych i innych,
 - c) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;
- 5) szczególnie efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem realizowane poprzez:
- a) aktywne poszukiwanie środków pozabudżetowych oraz realizowanie projektów unijnych i krajowych,
 - b) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, w tym racjonalne prowadzenie polityki kadrowo – edukacyjnej, dostosowanej do aktualnej sytuacji szkoły,
 - c) podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
- a) opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych,
 - b) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację projektów edukacyjno – społecznych,
 - c) zaangażowanie w rozwój kultury fizycznej wśród uczniów,
 - d) upowszechnianie i dostosowywanie do potrzeb i możliwości uczniów oferty edukacyjnej.

§ 5. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 4, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a także związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w szkole, w tym:
 - a) dbanie o wyposażenie szkoły,
 - b) zapewnienie odpowiednich warunków nauki, w tym bezpiecznego pobytu ucznia w szkole;
- 2) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 3) kształtowanie w szkole przyjaznej atmosfery służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 4) współpraca z organami szkoły;
- 5) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 6) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych;
- 7) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły;
- 8) zaangażowanie w opracowywanie i realizację różnorodnych projektów edukacyjno-społecznych;
- 9) osobisty rozwój zawodowy, zgodny z potrzebami szkoły;
- 10) promocja szkoły;
- 11) osiąganie przez szkołę wysokich wyników w nauce.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 7. 1. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy nauczyciela. Oceny tej nie należy utożsamiać z oceną pracy i oceną dorobku zawodowego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi i dyrektorowi szkoły na piśmie, a drugi egzemplarz tej decyzji umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 8. 1. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów szkół w wysokości nie mniej niż 2% kwoty planowanej na roczne wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli zatrudnionych w szkole.

2. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości do 10 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 5 pkt 1 rozporządzenia, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala się w wysokości od 20% do 40 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego określonego w rozporządzeniu.

3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje wójt.

§ 10. 1. Wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 5 pkt 2 rozporządzenia, wynosi odpowiednio:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy - w wysokości miesięcznej równej 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego określonego w rozporządzeniu;
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym – w wysokości miesięcznej równej 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego określonego w rozporządzeniu;
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora - w wysokości miesięcznej równej 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego określonego w rozporządzeniu.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

§ 11.1 Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 i § 11 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję, o której mowa w § 10 i § 11 na czas określony, w razie wcześniejszego odwołania z funkcji traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 10 ust. 1 pkt 3 i ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

V. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 12.1. Zgodnie z art. 34 ust. 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, których wykaz jest zawarty w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługują dodatki za warunki pracy.

2. Za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości do 25% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatki za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora - wójt.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13.1. Za pracę w godzinach nadwymiarowych i godzinach doraźnych zastępstw, określonych w odrębnych przepisach, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

VII. NAGRODY DLA NAUCZYCIELI I DYREKTORÓW SZKÓŁ

§ 14.1. Nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród, tworzonego zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przyznawane są Nagrody Wójta oraz Nagrody Dyrektora Szkoły.

3. Fundusz nagród stanowi nie mniej niż 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego na wypłaty Nagród Wójta stanowią 20% funduszu oraz Nagrody Dyrektora 80% funduszu.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznawane są w każdym roku, z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych okolicznościach.

§ 15.1. Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole, co najmniej 1 rok.

2. Decyzję o przyznaniu i wysokości Nagrody Wójta ustala corocznie wójt.

3. Decyzję o przyznaniu i wysokości Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor szkoły.

§ 16.1. Nagroda Wójta może być przyznana na pisemny wniosek dyrektora szkoły.

2. W uzasadnieniu wniosku o Nagrodę Wójta należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez nauczyciela w okresie poprzedzającym złożenie wniosku.

3. O decyzji w sprawie przyznania Nagrody Wójta, nauczyciel zostaje poinformowany pisemnie.

4. Wniosek o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w Urzędzie Gminy Chąšno w terminie do 25 września każdego roku na formularzu, którego wzór określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

5. Brak wymaganych danych lub przekroczenie terminu składania wniosku powoduje odrzucenie wniosku ze względów formalnych.

6. Wniosek o przyznanie nagrody w innych okolicznościach niż w ust. 4 może być złożony w każdym czasie. Wójt w ciągu 14 dni od dnia złożenia podejmuje decyzję o uwzględnieniu lub odrzuceniu wniosku oraz wysokości nagrody.

§ 17. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia następujące kryteria:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga co najmniej dobre wyniki w nauczaniu wykazane zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych na szczeblu powiatowym, regionalnym, wojewódzkim albo zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) czołowych miejsc w konkursach, przeglądach, festiwalach, zawodach na szczeblu co najmniej powiatowym,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie opracowania wdrażania z sukcesem nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) upowszechnia własne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze oraz dzieli się doświadczeniem zawodowym z innymi nauczycielami;

2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej, w tym związanej z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:

- a) wykazuje potwierdzoną skuteczność w pracy z trudnym zespołem, z uczniami trudnymi wychowawczo, z rodzin patologicznych, z trudnościami adaptacyjnymi,
- b) pełni, z wyboru, opiekę nad organizacjami i zespołami uczniowskimi osiągając efektywność działań,
- c) wykazuje aktywność na rzecz środowiska lokalnego, przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne w szerszym wymiarze, środowiskowe imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, wypoczynkowe na rzecz szkoły i środowiska lokalnego, rozwija współdziałanie szkoły z rodzicami,
- d) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą, wpływającą na wszechstronny rozwój uczniów,
- e) zapewnia uczniom bezpieczny pobyt w szkole;

3) w zakresie innych zadań statutowych:

- a) systematycznie doskonalą się i podnosi swoje kwalifikacje, wykorzystując zdobytą wiedzę w szkole,
- b) cechuje się taktem i wysoką kulturą osobistą,
- c) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej młodym nauczycielom,
- d) angażuje się w prace społeczne na rzecz szkoły, bierze udział w działalności na rzecz oświaty w organizacjach pozarządowych, samorządu terytorialnego oraz innych.

§ 18. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który poza kryteriami wymienionymi w § 17 spełnia następujące kryteria w zakresie zarządzania szkołą:

- a) dba o wysoki poziom pracy placówki poprzez realizację właściwej polityki kadrowej, organizację pracy, efektywną współpracę z rodzicami, środowiskiem oraz organizacjami, stowarzyszeniami i instytucjami wspomagającymi szkołę,
- b) kreuje twórczą i przyjazną atmosferę pracy sprzyjającą rozwojowi uczniów,
- c) tworzy ciekawą ofertę szkoły,

- d) inspiruje nauczycieli do samokształcenia, podejmowania innowacji, tworzenia programów autorskich,
- e) osiąga dobre wyniki w pracy organizacyjno-administracyjnej szkoły, potwierdzone wynikami kontroli i wizytacji,
- f) racjonalnie i zgodnie z prawem gospodaruje środkami budżetowymi oraz pozyskuje dodatkowe środki finansowe i świadczenia na rzecz szkoły.

§ 19. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi szkoły lub nauczycielowi.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 20. 1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania z treścią Regulaminu wszystkich nauczycieli.

2. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono z przedstawicielami reprezentowanych związków zawodowych działających w szkołach prowadzonych przez Gminę Chąśno.

Załącznik Nr 1 do regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chąśno

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY CHĄŚNO

1. Imię i nazwisko -
2. Stanowisko i miejsce pracy -
3. Staż pracy pedagogicznej w danej szkole -

Uzasadnienie

Osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

podpis wnioskodawcy