



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 16 grudnia 2022 r.

Poz. 7667

UCHWAŁA NR XLVI/267/2022 RADY GMINY DĄBROWICE

z dnia 28 października 2022 r.

w sprawie uchwalenia "Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród"

Na podstawie art. 30 ust.1, ust.6 i ust. 6a, art. 33 ust. 1, art. 34 ust. 1, art. 35 ust. 1 i 3 oraz art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) w związku z art.18 ust. 2 pkt 15) oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się "Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród" w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała nr XLI/234/2022 Rady Gminy Dąbrowice z dnia 29 kwietnia 2022 roku.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Gminy Dąbrowice

Marek Wojciechowski

Załącznik do uchwały Nr XLVI/267/2022

RADY GMINY DĄBROWICE

z dnia 28 października 2022 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród

Rozdział 1

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, zespołach szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Dąbrowice.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) Sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa o:

- 1) Gminie — należy przez to rozumieć Gminę Dąbrowice;
- 2) Wójcie — należy przez to rozumieć Wójta Gminy Dąbrowice;
- 3) Organie prowadzącym szkołę — rozumie się przez to Gminę Dąbrowice;
- 4) Szkole — należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dąbrowice;
- 5) Dyrektorze lub wicedyrektorze — należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora Szkoły;
- 6) Nauczycielu — rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w Szkole;
- 7) Roku szkolnym — należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) Klasie — należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 9) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin — należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli Szkoły, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela;
- 10) Zakładowej organizacji związkowej — rozumie się przez to Zarząd Oddziału Międzygminnego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Krośniewicach lub inne związki zawodowe reprezentujące pracowników Szkoły;
- 11) Ustawie — rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 12) Rozporządzeniu — należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz sposób ich dokumentowania określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4. Wyodrębnia się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości **5%** stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w Szkole.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, tj.:
 - a) osiąganie przez uczniów osiągnięć z przedmiotu, nauczanego przez Nauczyciela w postaci wyników egzaminów i sprawdzianów, sukcesów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych,
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, tj:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego;
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 Karty Nauczyciela, tj:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych, itp.,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie Szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

§ 6. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego od **2%** do **10 %** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, dyrektora lub wicedyrektora miesięcznie.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor a w stosunku do dyrektora — Wójt

§ 9. Decyzję o przyznaniu lub cofnięciu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi dokonuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny wyliczony procentowo od wysokości otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt, zaś dla wicedyrektora dyrektor na okres od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od:

- 1) Wielkości szkoły (liczba uczniów, oddziałów);
- 2) Liczby stanowisk kierowniczych w szkole oraz zatrudnionych pracowników;
- 3) Czasu pracy szkoły;
- 4) Warunków organizacyjnych i złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, dla dyrektora szkoły, wyliczonego procentowo od wysokości otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego wynosi odpowiednio:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor	Od 25% do 40% wynagrodzenia zasadniczego
2	Wicedyrektor	Od 15% do 35% wynagrodzenia zasadniczego

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu :

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, doradcy metodycznego, mentora lub nauczyciela konsultacyjnego w wysokości **5%** minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego przez Prezesa Rady Ministrów na dany rok kalendarzowy;
- 2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego, w wysokości nie mniejszej niż 300 zł.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przyznaje dyrektor na okres sprawowania funkcji.

3. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji o których mowa w ust. 1 pkt 1) nauczycielowi przyznaje dyrektor na okres trwania opieki nad stażystą.

Rozdział 5

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz za wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji samorządowej.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. Tworzy się w budżecie Gminy Dąbrowice specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta;
- 2) 70% środków funduszu przekazywana jest bezpośrednio do szkół, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Niewykorzystane środki na nagrody Wójta zwiększają pulę nagród przewidzianych na nagrody dyrektora.

§ 14. 1. Wójt może przyznać nagrodę nauczycielowi oraz dyrektorowi szkoły.

2. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej rok;
- 2) Spełnia odpowiednio, co najmniej 6 kryteriów w przypadku nagrody Wójta oraz co najmniej 4 kryteria w przypadku nagrody Dyrektora Szkoły o których mowa w § 15.

§ 15. 1. Kryteria brane pod uwagę przy przyznawaniu nagród Wójta Gminy oraz nagród dyrektora szkoły:

1) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) Podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowywania, opracowuje autorskie programy i publikacje,
- b) Osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach powiatowych, okręgowych, wojewódzkich, ogólnopolskich we wszelkiego rodzaju konkursach, przeglądach i olimpiadach przedmiotowych,
- c) Posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) Przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- e) Prowadzi wyróżniającą się działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, w tym przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- f) Organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- g) Prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- h) Dbą o estetykę szkoły, sal lekcyjnych i pracowni;

2) W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) We współpracy z powołanymi w tym celu instytucjami organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub niewydolnych wychowawczo,
- b) Prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niewydolności wychowawczej i społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności problemów z narkomanią i alkoholem,
- c) Organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwaniu przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) Organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

3) W zakresie działalności pozaszkolnej:

- a) Bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) Udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) Aktywnie współpracuje z instytucjami i organizacjami działającymi na terenie Gminy.

2. Nagrodę Wójta może otrzymać dyrektor szkoły, który spełnia między innymi następujące warunki:

1) Kierowana przez niego szkoła posiada znaczne osiągnięcia:

- a) Reprezentuje wysoki poziom nauczania, potwierdzony wynikami egzaminów zewnętrznych,
- b) Szkoła promowana jest w środowisku,
- c) Panuje w niej dobry klimat,
- d) Szkoła posiada wielu laureatów różnorodnych konkursów na różnych szczeblach,
- e) Wdraża innowacje pedagogiczne;

2) W swej pracy:

- a) Pozyskuje środki finansowe z zewnątrz,
- b) Dbą o poszerzenie bazy dydaktycznej,
- c) Umiejętnie współpracuje z organem prowadzącym, Radą Pedagogiczną i Radą Rodziców,
- d) Dbą o doskonalenie zawodowe własne i nauczycieli zatrudnionych w szkole,
- e) Współpracuje z lokalnymi organizacjami społecznymi.

§ 16. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział 7

Dodatek za warunki pracy

§ 17. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach, o których mowa w ust. 2 przysługuje w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przeprowadzoną w tych klasach godzinę zajęć lekcyjnych

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt.

Rozdział 8

Dodatek dla nauczyciela zatrudnionego na terenie wiejskim

§ 18. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Organ prowadzący szkołę może podwyższyć dodatek nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, na którym występuje deficyt kadr.

Rozdział 9

Postanowienia końcowe

§ 19. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, który przysługuje w całości.

2. Zmiany w Regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

3. Treść Regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkole.