



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 21 grudnia 2022 r.

Poz. 7858

UCHWAŁA NR XLVIII/232/2022 RADY GMINY KOCIERZEW POŁUDNIOWY

z dnia 29 listopada 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kocierzew Południowy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 1105, poz. 1561), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz.1700, poz.1730) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016 r. poz. 1029; z 2017 poz. 630; z 2018, poz. 638; z 2019, poz. 249, poz. 1587, poz. 2441; z 2020 r. poz.1491; z 2021 poz. 787; z 2022 r. poz. 1057) Rada Gminy Kocierzew Południowy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzeń, godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kocierzew Południowy w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc: Uchwała nr XLII/229/18 z dnia 31 sierpnia 2018 roku w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeń, godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kocierzew Południowy (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 4758); Uchwała Nr XLIV/239/18 z dnia 18 października 2018 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeń, godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kocierzew Południowy (Dz. Urz. Wój, Łódzkiego poz. 5838).

§ 3. Przepis § 11 ust. 1 pkt. 3 załącznika nr 1 do uchwały ma zastosowanie do ustalenia dodatku należnego od 1 września 2022 roku.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kocierzew Południowy.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Marek Borkowski

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XLVIII/232/2022
Rady Gminy Kocierzew Południowy
z dnia 29 listopada 2022 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kocierzew Południowy

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową dla której organem prowadzącym jest Gmina Kocierzew Południowy;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;
- 3) nauczycielu – rozumnie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych oraz dyrektora zatrudnionych w szkole podstawowej dla której organem prowadzącym jest Gmina Kocierzew Południowy;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Karcie Nauczyciela;
- 9) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762);
- 10) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

II. WYNAGRODZENIA I ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE NAUCZYCIELI

§ 2. Niniejszy regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatków funkcyjnych;
- 4) dodatków za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nagród dla nauczycieli w części nieokreślonej w przepisach Kodeksu Pracy, Karty Nauczyciela oraz przepisach rozporządzenia.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się normy zawarte w § 7 rozporządzenia.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – Dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Kocierzew Południowy.

IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od spełnienia ogólnych i szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 5 i § 6 niniejszego regulaminu.

§ 5. 1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym popartych:
 - a) osiągnięciami edukacyjnymi, ocenianymi z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięciami w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) wspieraniem rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych poprzez:
 - a) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami) poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych, społecznych i patriotycznych,
 - b) aktywne zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji, patologii i uzależnień,
 - c) aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb we współpracy z rodzicami (opiekunami), właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc, w tym pomoc socjalną,
 - d) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:
 - a) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, kształtujących u uczniów postawę przedsiębiorczości i kreatywności, sprzyjających rozbudzaniu zainteresowań i świadomości obywatelskiej,
 - b) inicjowanie wdrażania nowych rozwiązań w procesie kształcenia, przy zastosowaniu nowatorskich działań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, celem rozwijania kompetencji uczniów,
 - c) propagowanie aktywnych metod pracy, skutkujących podniesieniem jakości edukacji,
 - d) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela poprzez:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) pracę w komisjach przedmiotowych, przygotowywanie uczniów do olimpiad, zawodów sportowych i innych,
 - c) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;
- 5) szczególnie efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem realizowane poprzez:
 - a) aktywne poszukiwanie środków pozabudżetowych oraz realizowanie projektów unijnych i krajowych,

- b) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, w tym racjonalne prowadzenie polityki kadrowo – edukacyjnej, dostosowanej do aktualnej sytuacji szkoły,
 - c) podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
- a) opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych,
 - b) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację projektów edukacyjno – społecznych,
 - c) zaangażowanie w rozwój kultury fizycznej wśród uczniów,
 - d) upowszechnianie i dostosowywanie do potrzeb i możliwości uczniów oferty edukacyjnej.

§ 6. Warunkiem przyznawania dodatku **motywacyjnego dyrektorowi szkoły**, poza wymienionymi w § 5 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a także związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w szkole w tym:
 - a) dbanie o wyposażenie szkoły,
 - b) zapewnienie odpowiednich warunków nauki, w tym bezpiecznego pobytu ucznia w szkole;
- 2) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 3) kształtowanie w szkole przyjaznej atmosfery służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 4) współpraca z organami szkoły;
- 5) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 6) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych;
- 7) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły;
- 8) zaangażowanie w opracowywanie i realizację różnorodnych projektów edukacyjno-społecznych;
- 9) osobisty rozwój zawodowy, zgodny z potrzebami szkoły;
- 10) promocja szkoły;
- 11) osiągnięcie przez szkołę wysokich wyników w nauce.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres do 6 miesięcy.

§ 8. 1. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy nauczyciela. Oceny tej nie należy utożsamiać z oceną pracy i oceną dorobku zawodowego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi i dyrektorowi szkoły na piśmie, a drugi egzemplarz tej decyzji umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 9. 1. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów szkół w wysokości nie mniej niż 3% kwoty planowanej na roczne wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli zatrudnionych w szkole.

2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego w wysokości od 200 zł do 1600 zł miesięcznie.

V. DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi szkoły - w wysokości od 1000 zł do 2500 zł miesięcznie;
- 2) wicedyrektorowi szkoły - w wysokości od 500 zł do 1500 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy.

§ 11. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) nauczycielowi któremu powierzono wychowawstwo klasy - 300 zł miesięcznie;
- 2) nauczycielowi któremu powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym – 300 zł miesięcznie;
- 3) nauczycielowi któremu powierzono funkcję mentora - 80 zł miesięcznie.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

§ 12. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 i § 11 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję, o której mowa w § 10 i § 11 na czas określony, w razie wcześniejszego odwołania z funkcji traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 3 i ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

VI. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 13. 1. Zgodnie z art. 34 ust. 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, których wykaz jest zawarty w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatki za warunki pracy.

2. Za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godziny ponadwymiarowej.

3. Dodatki za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora wójt.

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie ponadwymiarowej została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego nauczyciela, realizującego godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, w sposób określony w ust. 1.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest po przedłożeniu przez dyrektora szkoły wykazu zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw przez nauczycieli do ostatniego dnia każdego miesiąca.

5. Rozliczenie wynagrodzenia dla nauczycieli za godziny ponadwymiarowe w ramach programów finansowanych ze środków unijnych i krajowych składane będzie przez dyrektorów szkół w terminach określonych przez organ prowadzący.

6. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się na koniec okresu obejmującego pełne tygodnie.

VII. NAGRODY DLA NAUCZYCIELI I DYREKTORÓW SZKÓŁ

§ 15. 1. Nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród, tworzonego zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust.2 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1 przyznawane są Nagrody Wójta Gminy Kocierzew Południowy, zwane dalej Nagrodami Wójta oraz Nagrody Dyrektora Szkoły, zwane dalej Nagrodami Dyrektora.

3. Fundusz nagród stanowi nie mniej niż 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego na wypłaty Nagród Wójta 40% oraz 60% na Nagrody Dyrektora.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznawane są w każdym roku, z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych okolicznościach.

§ 16. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Decyzję o przyznaniu i wysokości Nagrody Wójta ustala corocznie Wójt Gminy Kocierzew Południowy.

3. Decyzję o przyznaniu i wysokości Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor szkoły.

§ 17. 1. Nagroda Wójta może być przyznana na pisemny wniosek:

- 1) dyrektora szkoły;
- 2) rady rodziców;
- 3) rady pedagogicznej.

2. W uzasadnieniu wniosku o Nagrodę Wójta należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela w okresie poprzedzającym złożenie wniosku.

3. O decyzji w sprawie przyznania Nagrody Wójta, nauczyciel zostaje poinformowany pisemnie.

4. Wniosek o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w Urzędzie Gminy Kocierzew Południowy w terminie do 25 września każdego roku na formularzu, którego wzór określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

5. Brak wymaganych danych lub przekroczenie terminu składania wniosku powoduje odrzucenie wniosku ze względów formalnych.

6. Wniosek o przyznanie nagrody w innych okolicznościach niż w ust. 4 może być złożony w każdym czasie. Wójt w ciągu 14 dni od dnia złożenia podejmuje decyzję o uwzględnieniu lub odrzuceniu wniosku oraz wysokości nagrody.

§ 18. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia następujące kryteria:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga co najmniej dobre wyniki w nauczaniu wykazane zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych na szczeblu powiatowym regionalnym, wojewódzkim albo zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) czołowych miejsc w konkursach, przeglądach, festiwalach, zawodach na szczeblu co najmniej powiatowym,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie opracowania wdrażania z sukcesem nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) upowszechnia własne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze oraz dzieli się doświadczeniem zawodowym z innymi nauczycielami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej, w tym związanej z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
 - a) wykazuje potwierdzoną skuteczność w pracy z trudnym zespołem, z uczniami trudnymi wychowawczo, z rodzin patologicznych, z trudnościami adaptacyjnymi,
 - b) pełni, z wyboru, opiekę nad organizacjami i zespołami uczniowskimi osiągając efektywność działań,

- c) wykazuje aktywność na rzecz środowiska lokalnego, przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne w szerszym wymiarze, środowiskowe imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, wypoczynkowe na rzecz szkoły i środowiska lokalnego, rozwija współdziałanie szkoły z rodzicami,
 - d) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą, wpływającą na wszechstronny rozwój uczniów,
 - e) zapewnia uczniom bezpieczny pobyt w szkole;
- 3) w zakresie innych zadań statutowych:
- a) systematycznie doskonalą się i podnosi swoje kwalifikacje, wykorzystując zdobytą wiedzę w szkole,
 - b) cechuje się taktem i wysoką kulturą osobistą,
 - c) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej młodym nauczycielom,
 - d) angażuje się w prace społeczne na rzecz szkoły, bierze udział w działalności na rzecz oświaty w organizacjach pozarządowych, samorządu terytorialnego oraz innych.

§ 19. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który poza kryteriami wymienionymi w § 18 spełnia następujące kryteria w zakresie zarządzania szkołą:

- a) dba o wysoki poziom pracy placówki poprzez realizację właściwej polityki kadrowej, organizację pracy, efektywną współpracę z rodzicami, środowiskiem oraz organizacjami, stowarzyszeniami i instytucjami wspomagającymi szkołę,
- b) kreuje twórczą i przyjazną atmosferę pracy sprzyjającą rozwojowi uczniów,
- c) tworzy ciekawą ofertę szkoły,
- d) inspiruje nauczycieli do samokształcenia, podejmowania innowacji, tworzenia programów autorskich,
- e) osiąga dobre wyniki w pracy organizacyjno-administracyjnej szkoły, potwierdzone wynikami kontroli i wizytacji,
- f) racjonalnie i zgodnie z prawem gospodaruje środkami budżetowymi oraz pozyskuje dodatkowe środki finansowe i świadczenia na rzecz szkoły.

§ 20. Wójt Gminy Kocierzew Południowy może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi szkoły lub nauczycielowi.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21. 1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania z treścią Regulaminu wszystkich nauczycieli.

2. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono z przedstawicielami reprezentowanych związków zawodowych działających w szkołach prowadzonych przez Gminę Kocierzew Południowy.

