



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 21 kwietnia 2023 r.

Poz. 3305

UCHWAŁA NR LI.341.23 RADY GMINY RAWA MAZOWIECKA

z dnia 30 marca 2023 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) - po uzgodnieniu zapisów treści zawartych w regulaminie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Rawa Mazowiecka uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXI.203.21 Rady Gminy Rawa Mazowiecka z dnia 20 maja 2021 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2021 r. poz. 2618) zmieniona uchwałą Nr XXXIV.224.21 Rady Gminy Rawa Mazowiecka z dnia 29 października 2021 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2021 r. poz. 5382).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rawa Mazowiecka.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodnicząca Rady Gminy

Katarzyna Klimek

Załącznik do uchwały Nr LI.341.23
Rady Gminy Rawa Mazowiecka
z dnia 30 marca 2023 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rawa Mazowiecka;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 3) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Rawa Mazowiecka;
- 4) Wójcie Gminy – rozumie się przez to Wójta Gminy Rawa Mazowiecka;
- 5) szkole – rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rawa Mazowiecka;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej wymienionej w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Gmina Rawa Mazowiecka;
- 7) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 5;
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych placówkach w wysokości co najmniej 2% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej placówce.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi, a także nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 5) realizacja innowacji metodycznych i pedagogicznych, projektów edukacyjnych i projektów badawczych;
- 6) współpraca z różnego rodzaju organizacjami i instytucjami w zakresie pozyskiwania środków zewnętrznych na rzecz swojej placówki.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego,

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego, funkcję opiekuna stażu lub funkcję mentora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przydziela Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.

3. Wójt Gminy oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły 45% wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela;
- 2) dla wicedyrektora 32% wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela.

4. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł;
- 2) wychowawstwo w oddziale przedszkolnym – przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł;
- 3) funkcję opiekuna stażu – przysługuje dodatek w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela;
- 4) funkcję mentora – przysługuje dodatek w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela.

§ 7. Prawo do dodatku z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nie wyklucza prawa do dodatków, o których mowa w § 6 ust. 4 pkt 1, 2, 3 i 4.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w ramach indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:
 - a) niepełnosprawność intelektualna w stopniu lekkim – 10 % stawki godzinowej za przepracowaną godzinę,
 - b) niepełnosprawność intelektualna w stopniu umiarkowanym – 15 % stawki godzinowej za przepracowaną godzinę,
 - c) niepełnosprawność intelektualna w stopniu znacznym – 20 % stawki godzinowej za przepracowaną godzinę.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 9. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w ustawie Karta Nauczyciela. Warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się zlecone nauczycielowi przez dyrektora szkoły godziny wynikające z konieczności zastępstwa nieobecnego nauczyciela.

5. Za doraźne zastępstwa realizowane przez łączenie klas przysługuje dodatek zgodnie z § 8 ust. 2 pkt 1.

6. Nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, których nie zrealizował z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć;
- 2) wyjazdem lub wyjściem nauczyciela z klasą na wycieczkę, zieloną szkołę;
- 3) opieką nauczyciela nad uczniami biorącymi udział w zawodach, turniejach, konkursach;
- 4) Dniem Edukacji Narodowej;
- 5) rekolekcjami;
- 6) uczestnictwem w przeprowadzaniu sprawdzianów zewnętrznych.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Tworzy się w budżecie gminy fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego 25 % pozostaje w dyspozycji Wójta Gminy i 75 % w dyspozycji dyrektorów szkół.

2. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnych wypadkach mogą być przyznawane również w innym terminie.

4. Nagrody Wójta Gminy przyznawane są dyrektorom szkół, a na wniosek dyrektorów szkół nauczycielom.

5. Nagrody nauczycielom może przyznawać Wójt Gminy również z własnej inicjatywy.

6. Wnioski o przyznanie nagród Wójta należy składać w Urzędzie Gminy w terminie do dnia 30 września roku następującego po roku szkolnym, w którym uzyskano szczególne osiągnięcia.

7. Nagrody dla nauczycieli szkół przyznają Dyrektorzy tych szkół.

8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w eliminacjach gminnych, powiatowych, rejonowych i wojewódzkich konkursów i zawodów,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - j) prowadzi akcje charytatywne;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- 4) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

9. Nagroda dla dyrektora szkoły może być przyznana wówczas gdy spełnia on kryteria zawarte w ust. 8, a ponadto:

- 1) posiada aktualną wyróżniającą lub dobrą ocenę pracy;
- 2) umiejętnie i zgodnie z prawem gospodaruje środkami finansowymi, racjonalnie i oszczędnie planuje i wydatkuje środki budżetowe i pozabudżetowe;
- 3) dba o bazę szkolną i prawidłowo dysponuje mieniem szkoły;
- 4) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły;
- 5) dba o wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego i uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych przez uczniów;
- 6) inicjuje różne działania rady pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 7) dba o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- 8) motywuje nauczycieli do prowadzenia w szkole innowacji i eksperymentów pedagogicznych;
- 9) podejmuje kreatywne oraz efektywne działania w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządza tymi projektami;
- 10) prowadzi racjonalną politykę kadrową;
- 11) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- 12) wspomaga nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 13) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole i zapewnia właściwe relacje szkoły ze środowiskiem lokalnym;

- 14) współpracuje z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno - wychowawczego szkoły, w tym z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami;
 - 15) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, dba o rozwijanie form współdziałania z rodzicami;
 - 16) podejmuje inicjatywy i działania społeczno - kulturalne promujące placówkę w środowisku lokalnym;
 - 17) uczestniczy w działaniach na rzecz rozwoju środowiska oświatowego oraz społeczności lokalnej gminy;
 - 18) przestrzega prawa pracy, prawa oświatowego, oraz realizacji uchwał Rady Gminy Rawa Mazowiecka i zarządzeń Wójta Gminy Rawa Mazowiecka;
 - 19) podnosi swoje kwalifikacje, uczestniczy w doskonaleniu zawodowym i wzbogaca własny warsztat pracy.
10. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.