



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 21 kwietnia 2023 r.

Poz. 3311

UCHWAŁA NR LIII/285/23 RADY GMINY KOWIESY

z dnia 30 marca 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kowiesy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz.40) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz.1700 i poz. 1730) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kowiesy, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXI/108/12 Rady Gminy Kowiesy z dnia 26 września 2012 roku w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2012 r. poz. 3549 oraz z 2019 r. poz. 6558).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kowiesy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z wyjątkiem § 9 ust. 2 pkt 3, § 10 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz § 11 ust. 3 załącznika do uchwały, które wchodzi w życie od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Zuzanna Dudziak

Załącznik do uchwały Nr LIII/285/23

Rady Gminy Kowiesy

z dnia 30 marca 2023 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kowiesy

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kowiesy, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Gminie - należy rozumieć Gminę Kowiesy;
- 2) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kowiesy;
- 3) organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Gminę Kowiesy;
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowiesy;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4;
- 6) nauczycielu bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu;
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział, grupę lub klasy łączone;
- 9) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to działające na terenie szkół organizacje związkowe;
- 10) ustawie - rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 11) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 12) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c, art. 42 ust. 4a oraz art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;

- 13) regulaminie - rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kowiesy.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach, o jakich mowa w § 18 określa:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Wójt.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na ogólnych warunkach określonych w § 6 rozporządzenia w wysokości i na zasadach określonych w § 6 - 8 Regulaminu.

§ 6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) osiągnięcie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia,
 - d) motywowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych,
 - e) stosowanie metod nauczania skutkujących poprawą efektów kształcenia,
 - f) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 2) osiągnięcia w realizowanym procesie wychowawczo-opiekuńczym:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, polegających na pomocy uczniom potrzebującym opieki, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej we współpracy z rodzicami, instytucjami, osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi wśród dzieci nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy – Karta Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych organizowanych przez szkołę,

- b) udział w komisjach przedmiotowych, opieka nad uczniami biorącymi udział w olimpiadach, konkursach międzyszkolnych, zawodach sportowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, udział w akcjach charytatywnych,
 - d) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i innych wyjazdów szkolnych,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4) jakość świadczonej pracy, w tym efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
- a) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - e) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - f) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - g) podejmowanie działań i inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 7. 1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 4,0% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego, po uwzględnieniu poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 6 ust. 1-4, ustala się w miesięcznej wysokości:

- 1) dla nauczyciela i wicedyrektora do 400 zł,
- 2) dla dyrektora szkoły do 500 zł.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny, w formach, o jakich mowa w § 18 przyznaje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Wójt.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 ustawy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w przedszkolu i w szkole,

- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, w okresie nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.,
- 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji mentora,
- 4) nauczycielowi doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi.

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole potwierdzone w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny:

- dla dyrektora od 1400 zł do 2000 zł,
- dla wicedyrektora od 1000 zł do 1400 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 9 ust. 2 ustala się za:

- 1) funkcję wychowawcy klasy i funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w przedszkolu i w szkole - w wysokości 300 zł;
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 100 zł;
- 3) funkcję mentora - w wysokości 100 zł;
- 4) funkcję nauczyciela doradcy metodycznego i funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości 100 zł.

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji mentora przysługuje za każdego nauczyciela początkującego odbywającego przygotowanie do zawodu.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 12. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 9, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 13. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w § 18, przyznaje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Wójt.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 15. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia, w wysokości do 10 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 16. 1. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w § 18 przyznaje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Wójt.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17. 1. Nauczycielowi realizującemu obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, 6 i ust. 7 pkt 3 ppkt b ustawy, na zasadach określonych w art. 35 ustawy, przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę ponadwymiarową i za każdą godzinę doraźnego zastępstwa.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godziny doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych warunkach, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, o którym mowa w § 17 ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 18. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub okresowo w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo nabycia stwierdzenia prawa.

§ 19. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 20. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

§ 21. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowania przepisy ustawy - Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy.

§ 22. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.