



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 28 czerwca 2023 r.

Poz. 5414

UCHWAŁA NR L/426/2023 RADY GMINY WODZIERADY

z dnia 7 czerwca 2023 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wodzierady

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 i poz. 572) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730; z 2023 r. poz. 641), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Wodzierady jest organem prowadzącym, Rada Gminy Wodzierady uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wodzierady, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLIX/420/2023 Rady Gminy Wodzierady z dnia 12 maja 2023 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wodzierady.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wodzierady.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady

Lukasz Kukiela

Załącznik do uchwały Nr L/426/2023

Rady Gminy Wodzierady

z dnia 7 czerwca 2023 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ WODZIERADY

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 2) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) szkole – należy przez to rozumieć zespół szkół i zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wodzierady;
- 5) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Wodzierady; Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wodzierady; Gminie – należy rozumieć Gminę Wodzierady;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub przedszkolny, grupę lub klasę łączoną;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły i przedszkola;
- 9) nauczycielu bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnieniowych w szkołach, o której mowa w pkt 4;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a, 5c oraz art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 11) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone dla nauczyciela zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela oraz przepisów rozporządzenia, o którym mowa w pkt. 3;
- 12) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 13) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to działające na terenie szkół organizacje związkowe.

§ 2. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;

- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje w niezmiennej, stałej wysokości w okresach wypłaty wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach, o jakich mowa w § 20 określa:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. W zależności od osiągniętych wyników pracy, nauczycielowi zatrudnionemu w szkole w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzeniu w wysokości i na zasadach określonych § 6-9 Regulaminu.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym popartych:
 - a) uzyskaniem udokumentowanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wyróżniających efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami promocji, egzaminów i sprawdzianów,
 - b) udokumentowaniem sukcesów uczniów/wychowanków w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) efektywną pracą z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
 - d) skutecznym kierowaniem rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych poprzez:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy, we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie umiejętności, kompetencji społecznych i zainteresowań uczniów;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, poprzez:
 - a) stosowanie innowacyjnych metod i technik pracy z uczniem, skutkujących poprawą efektów nauczania,
 - b) opracowywanie i skuteczne wdrażanie innowacji pedagogicznych, eksperymentów pedagogicznych i autorskich programów, wzbogacających ofertę szkoły,
 - c) dzielenie się wiedzą, doświadczeniem, dorobkiem zawodowym z innymi nauczycielami (otwarte lekcje, publikacje, sieci współpracy),
 - d) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;

- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, poprzez:
- a) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - b) wdrażanie nowatorskich rozwiązań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz poprawy warunków nauki, pracy oraz poszerzenia oferty edukacyjnej szkoły, oraz właściwe ich wykorzystanie na cele funkcjonowania szkoły, w tym realizację zadań związanych z rozliczeniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach finansowanych ze środków unijnych,
 - d) konstruktywną współpracą z organami szkoły, tworzenie właściwej atmosfery pracy oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów, w tym personalnych,
 - e) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły poprzez zapewnienie odpowiedniej kadry pedagogicznej, administracyjnej i obsługowej,
 - f) gospodarowanie środkami finansowymi w sposób zapewniający osiągnięcie wymiernych efektów z poniesionych nakładów,
 - g) wykazywanie samodzielności i inicjatywy w rozwiązywaniu problemów środowiska szkolnego,
 - h) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - i) podejmowanie skutecznych działań motywujących do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami szkoły,
 - j) przygotowywaniem i przeprowadzaniem konkursów, zawodów, turniejów o zasięgu co najmniej gminnym;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieką i koordynowaniem prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
 - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych lub pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - d) podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym (poziom gminy) i ponadlokalnym (poziom ponad gminny),
 - e) aktywizacja uczniów w działania wewnątrzszkolne oraz w lokalnym środowisku,
 - f) aktywne włączanie rodziców w życie szkoły,
 - g) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - h) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - i) wzmacnianie obecności szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
- a) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

- d) organizowanie różnorodnych form opieki nad uczniami podczas zimowych i letnich ferii szkolnych,
- e) udział w realizowanych przez Gminę Wodzierady programów i projektów z zakresu oświaty,
- f) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej uczniów.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 10 z wymienionych przesłanek w § 6 ust. 1.

3. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po co najmniej 6 miesięcznym upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy nauczyciela. Oceny tej nie należy utożsamiać z oceną pracy i oceną dorobku zawodowego.

4. Przyznanie dodatku motywacyjnego wymaga pisemnego uzasadnienia spełnianych przesłanek na żądanie organów kontrolujących przez dyrektora szkoły.

§ 7. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 ust. 1 jest spełnienie przynajmniej dwóch z poniższych przesłanek:

- 1) projektowanie i realizowanie pożądaných zmian dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły;
- 2) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, zielone szkoły) oraz pozostałych pracowników szkoły;
- 3) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi;
- 4) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz efekty w tym zakresie;
- 5) dbałość o doskonalenie kwalifikacji zawodowych kadry.

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu organ prowadzący wyznaczył zastępowanie nieobecnego dyrektora, przysługuje dodatek motywacyjny za wykonywanie dodatkowych obowiązków.

2. Nauczycielowi uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 ustawy, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

4. Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach urlopu dla poratowania zdrowia i przeniesienia w stan nieczynny oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

5. Dodatek motywacyjny przyznany w wysokości i na zasadach obowiązujących przed dniem wejścia w życie niniejszego regulaminu wypłacany jest na tych zasadach do końca okresu, na jaki został przyznany.

§ 9. 1. Środki finansowe na dodatki motywacyjne stanowią od 2% do 4% planowanej kwoty wynagrodzeń zasadniczych wszystkich nauczycieli zatrudnionych w danej szkole (w przeliczeniu na etaty). Środki, o których mowa, w wysokości 70% przeznacza się do dyspozycji dyrektora szkoły, a w wysokości 30% pozostaje w dyspozycji Wójta z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektora przyznaje na piśmie dyrektor szkoły w wysokości od 2% do 8% wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, biorąc pod uwagę kryteria wymienione odpowiednio w § 6 ust. 1 Regulaminu w ramach posiadanych środków finansowych.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje na piśmie Wójt Gminy Wodzierady w wysokości od 5% do 30% wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, biorąc pod uwagę kryteria wymienione w § 6 ust. 1 i § 7 Regulaminu w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela w przypadku zastępowania dyrektora, gdy nie jest utworzone stanowisko wicedyrektora ustala się w granicach od 5% do 10% wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy oraz jednocześnie nie dłuższy niż do końca danego roku szkolnego zajęć lekcyjnych.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - c) opiekuna stażu w okresie nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.,
 - d) mentora,
 - e) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, a którego ciągła nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Wysokość tego dodatku ustala Wójt.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono te obowiązki w zastępstwie nauczyciela uprawnionego do tego dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się:

- 1) dyrektorowi szkoły – w wysokości od 1400 do 2300 zł miesięcznie;
- 2) wicedyrektorowi szkoły – w wysokości od 500 zł do 1000 zł miesięcznie;
- 3) wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł miesięcznie za każdą klasę powierzoną nauczycielowi;
- 4) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w przedszkolu i w szkole - w wysokości 150 zł miesięcznie niezależnie od liczby oddziałów, w którym prowadzi zajęcia;
- 5) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w wysokości od 3% do 5% wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdego nauczyciela odbywającego staż;
- 6) nauczycielowi za sprawowanie funkcji mentora - w wysokości od 3% do 5% wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdego nauczyciela początkującego odbywającego przygotowanie do zawodu;
- 7) nauczycielowi doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi w wysokości od 3% do 5% wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, warunki pracy szkoły (m. in. prowadzenie w szkole stołówki, wyposażenie w pomoce dydaktyczne, stan bazy dydaktycznej) oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 12. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 11 ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej obecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i przebywania w stanie nieczynnym, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu lub mentora traci prawo do dodatku w przypadku:

- 1) przerwania stażu lub przygotowania do zawodu przez nauczyciela;
- 2) zaprzestania odbywania stażu lub przygotowania do zawodu przez nauczyciela;
- 3) ustania jego stosunku pracy albo nauczyciela odbywającego staż lub przygotowanie do zawodu;
- 4) odwołania go z innych przyczyn.

4. Utrata prawa do dodatku funkcyjnego przez nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu lub mentora, z przyczyn określonych w ust. 3, następuje z dniem następnym po wystąpieniu której kolwiek z okoliczności określonych w ust. 3.

5. W razie zbiegu uprawnień do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

6. Nauczycielowi zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielowi zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

7. W przypadku powierzenia funkcji wychowawcy lub zaprzestania jej sprawowania w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę przyznanego miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

8. Dodatek funkcyjny zgodnie z § 10 ust. 1 pkt 1 i 2 i o formach, o jakich mowa w § 20 ust. 1 przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły na okres pełnienia funkcji;
- 2) dyrektorowi – Wójt na okres sprawowania funkcji.

9. Dodatek funkcyjny stanowi podstawę naliczania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.

3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi w przypadku prowadzenia:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej w wysokości od 8% do 15% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w klasie łączonej;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości od 8% do 15% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości od 8% do 15% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

4. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi w przypadkach, o których mowa w § 9 pkt 1 i 2 rozporządzenia w wysokości od 8% do 15% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

6. Prawo do dodatków powstaje z dniem rozpoczęcia pracy w warunkach uprawniających do ich przyznania.

§ 14. 1. Dodatek za warunki pracy w formach o jakich mowa w § 13 przyznaje:

- 1) dla nauczyciela i wicedyrektora – dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora – Wójt.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska dyrektora w szkołach przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w § 13.

§ 15. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy nauczycielom przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

§ 16. 1. Dodatek nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych nie przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia z religii w grupie międzyklasowej i z wychowania fizycznego w grupach międzyoddziałowych i międzyklasowych dziewcząt i chłopców.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. W przypadku, gdy w arkuszu organizacyjnym szkoły, nauczycielowi przydzielono tygodniowo 0,5 godziny nadwymiarowej, wynagrodzenie za faktyczne zrealizowane godziny wypłaca się bez zaokrąglenia.

5. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje w szczególnie uzasadnionych przypadkach (zamiast dnia wolnego) odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane wg zasad określonych w § 17.

6. Dla celów obliczeniowych wysokości za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin.

§ 18. 1. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych, na zasadach określonych w § 17 ust. 2 - 3 Regulaminu.

2. Dyrektorowi i wicedyrektorowi korzystającemu z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć można przydzielić godziny z doraźnych zastępstw w zapewnieniu sprawnej realizacji podstawy programowej i opieki nad uczniami w wypadkach nagłych i nie przewidzianych za zgodą organu prowadzącego.

§ 19. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane i rozliczane są w okresach tygodniowych na podstawie sporządzonego zestawienia zatwierdzonego przez dyrektora szkoły i przekazywane w terminie do 2 dni roboczych przed terminem wypłaty wynagrodzenia do pracownika ds. oświaty w Urzędzie Gminy w Wodzieradach oraz wypłacane jest miesięcznie z dołu.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

§ 20. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 2 ust. 1:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub okresowo w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1 można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo nabycia stwierdzenia prawa.

3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 21. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wodzierady, zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

§ 22. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie ma zastosowanie ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela i ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu Pracy.

§ 23. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w niniejszym Regulaminie, stanowiące składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

§ 24. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 2 przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 25. Niniejszy regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2023 roku.

Przewodniczący Rady

Łukasz Kukiela