



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 2 stycznia 2023 r.

Poz. 29

UCHWAŁA NR XLV/395/2022 RADY GMINY DRUŻBICE

z dnia 12 grudnia 2022 r.

w sprawie określenia w drodze Regulaminu wysokości i szczegółowych warunków przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Drużbice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014r. poz. 416 i poz. 922, z 2015r. poz. 868, z 2016r. Poz. 1029, z 2017r. poz. 630; z 2018r. poz. 638; z 2019r. poz. 249, poz. 1587, poz. 2441; z 2020 poz. 1491; z 2021r. poz. 787; z 2022r. poz. 1057 i poz. 1798), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Drużbice uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Drużbice, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLII/295/2010 Rady Gminy Drużbice z dnia 4 sierpnia 2010 r. w sprawie określenia w drodze regulaminu wysokości i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Drużbice dodatków do wynagrodzenia, uchwała Nr XVIII/185/2016 Rady Gminy Drużbice z dnia 26 lipca 2016r. w sprawie zmiany uchwały określającej w drodze regulaminu wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Drużbice, dodatków do wynagrodzenia, oraz uchwała Nr XI/83/2019 z dnia 30 września 2019r. zmieniająca uchwałę w sprawie określenia w drodze regulaminu wysokości i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Drużbice dodatków do wynagrodzenia.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Drużbice.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i obowiązuje od dnia 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

**mgr Sylwia Stelmach-
Piątkowska**

Załącznik do uchwały Nr XLV/395/2022

Rady Gminy Drużbice

z dnia 12 grudnia 2022 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Drużbice

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021r. poz.1762 z późn. zm.);
- 2) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę oraz zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Gmina Drużbice;
- 3) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 2;
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół, o których mowa w pkt 2, wymiar wynikający z obowiązującej uchwały Rady Gminy Drużbice określającej wymiar zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze;
- 5) roku szkolnym - rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) Rozporządzeniu – rozumie się przez Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn.zm.);
- 7) klasie – należy rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) uczniu – należy rozumieć także wychowanka.

§ 2. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku za wysługę lat
 - d) dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2
Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Wysokość środków finansowych na dodatek motywacyjny dla nauczycieli poszczególnych szkół ustala się w wysokości 3% planowanych środków finansowych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli według posiadanych stopni awansu zawodowego dla danej jednostki oświatowej.

2. Środki, o których mowa w ust. 1, zostają w 70% przeznaczone do dyspozycji dyrektorów szkół, a w 30% pozostają do dyspozycji Wójta.

3. Wysokość odpisu określa się corocznie w uchwale budżetowej.

§ 4. 1. Do warunków przyznawania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) wyróżniających wyników pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - b) udokumentowane sukcesy uczniów/wychowanków w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - c) korelacja treści programowych nauczanego przedmiotu z innymi przedmiotami, skutkująca poprawą efektywności kształcenia,
 - d) stosowanie metod nauczania skutkujących poprawą efektów kształcenia,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 2) w zakresie osiągnięć w pracy opiekuńczo-wychowawczej:
 - a) umiejętność współpracy podmiotami i instytucjami działającymi na rzecz dziecka i jego rodziny,
 - b) kierowanie rozwojem umiejętności i kompetencji społecznych ucznia lub wychowanka,
 - c) skuteczne integrowanie uczniów, zespołów klasowych lub grup wychowawczych,
 - d) motywowanie uczniów/wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych itp.,
 - e) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów, w tym na rozwijanie czytelnictwa,
 - f) inicjowanie i realizacja różnorodnych przedsięwzięć na rzecz środowiska;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - a) realizacja innowacji skutkujących poprawą efektywności nauczania,
 - b) opracowanie i realizacja w szkole eksperymentów pedagogicznych wzbogacających ofertę szkoły/placówki, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego lub innych form;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) włączanie szkoły/placówki w działania środowiska lokalnego i na jego rzecz,
 - d) podejmowanie działań promujących szkołę/placówkę;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) wdrażanie nowatorskich rozwiązań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły/placówki,
 - b) wzbogacanie bazy dydaktycznej,
 - c) inicjatywa i kreatywność na rzecz rozwoju środowiska szkolnego,
 - d) umiejętne rozwiązywanie konfliktów, w tym interpersonalnych,
 - e) gospodarowanie środkami finansowymi w sposób zapewniający osiąganie wymiernych efektów z poniesionych nakładów;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) udział w realizacji przyjętych przez Gminę Drużbice programów i projektów w zakresie oświaty,

- b) organizowanie różnorodnych form opieki nad uczniami podczas zimowych i letnich ferii szkolnych,
- c) udzielania kompleksowego i skutecznego wsparcia nauczycielom w zakresie diagnozowania potrzeb uczniów oraz konstruowania i wdrażania programów profilaktycznych i terapeutycznych,
- d) podejmowanie interwencji kryzysowych w szkołach i placówkach oświatowych,
- e) osiągnięcie znacznych sukcesów w pracy diagnostycznej i terapeutycznej.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami określonymi w ust. 1, jest wysoka jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem. Przyznanie dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego winno następować po uwzględnieniu:

- 1) skuteczności w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 2) wyników pracy szkoły w świetle uzyskiwanych efektów i uznawanych czynników, określających jakość pracy szkół (rankingi dotyczące udziału w konkursach i olimpiadach, itp.),
- 3) jakości zarządzania szkołą,
- 4) prawidłowej współpracy ze środowiskiem lokalnym i innymi partnerami szkoły,
- 5) właściwego sprawowania nadzoru pedagogicznego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla:

- 1) nauczyciela – nie może przekroczyć 7% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektora - nie może przekroczyć 19% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dyrektora szkoły - nie może przekroczyć 22% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Nauczycielom oraz nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze nie przyznaje się dodatku motywacyjnego w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 18% do 45% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 23% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

§ 6. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania wychowawstwa klasy/opiekuna oddziału przedszkolnego przysługuje za każdą powierzoną nauczycielowi klasę/ oddział przedszkolny - w wysokości 330,00 zł. niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 7. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje w wysokości 100 zł. za każdą osobę odbywającą staż powierzoną opiekunowi stażu lub mentora.

§ 8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub zadań, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 9. Wysokość dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia zadań określonych w § 6 i § 7 ustalają:

- 1) Wójt Gminy -dyrektorom szkół,
- 2) dyrektorzy szkół – wicedyrektorowi i nauczycielom.

Dodatek za wysługę lat

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art.33 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Potwierdzenie nabycia praw do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielom – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielowi z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach uznaje się kryteria przyjęte w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

3. Za pracę w warunkach trudnych przyznawany jest nauczycielom dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania zgodnie z wykazem prac określonym w § 8 rozporządzenia wskazanego w ust. 2.

4. Za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych przyznawany jest nauczycielom dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania zgodnie z wykazem prac określonym w § 8 rozporządzenia wskazanego w ust. 2

5. Dodatki, o których mowa w ust. 3 i ust. 4, przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach trudnych i uciążliwych.

6. Dodatki, o których mowa w ust. 3 i ust. 4 przyznają nauczycielom – dyrektorzy szkół, dyrektorom – Wójt.

Rozdział 3

Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem § 13, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (powiększoną o dodatki za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 13. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (powiększoną o dodatki za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 14. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 12 i § 13, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

§ 15. Rozliczenia godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw dokonuje dyrektor szkoły raz w miesiącu.