



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 20 stycznia 2023 r.

Poz. 521

UCHWAŁA NR XXXIV/275/22 RADY GMINY W BĘDKOWIE

z dnia 29 grudnia 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podległych samorządowi Gminy Będków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 1005 i poz. 1079.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, 1700, 1730) Rada Gminy w Będkowie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podległych samorządowi Gminy Będków w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIII/122/09 Rady Gminy w Będkowie z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podległych samorządowi Gminy Będków (Dz. U. Woj. Łódzkiego Nr 101 poz. 995) zmieniona Uchwałą nr XXII/101/12 z dnia 25 czerwca 2012r. (Dz. U. Woj. Łódzkiego z 2012r. poz. 2527), Uchwałą nr XLII/221/14 z dnia 20 października 2014r. (Dz. U. Woj. Łódzkiego z 2014r. poz. 3964), Uchwałą nr XXXII/209/18 z dnia 24 maja 2018r. (Dz. U. Woj. Łódzkiego z 2018r. poz. 3057) i Uchwałą Nr XI/87/19 z dnia 2 grudnia 2019 r. (Dz.U. Woj. Łódzkiego z 2020 r. poz. 209), Uchwałą nr XXIII/190/21 z 23 września 2021 Dz.U. Woj. Łódzkiego z 2021 r. poz.4637).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Jarosław Błoch

Załącznik do uchwały Nr XXXIV/275/22

Rady Gminy w Będkowie

z dnia 29 grudnia 2022 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PODLEGLYCH SAMORZĄDOWI GMINY BĘDKÓW

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Będków;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441, z 2020 r. poz. 1491 oraz z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057).

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca począwszy od tego dnia.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 6. Pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala się w wysokości 165 zł na każdy etat kalkulacyjny nauczycieli zatrudnionych w szkole, z wyłączeniem dyrektorów szkół, dla których wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest przez Wójta Gminy Będków.

§ 7. 1. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności: przez praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny, a także z innymi instytucjami wspomagającymi;
- 6) realizacja zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej profilaktyce oświatowej, a w szczególności podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły a dyrektorom - Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie

- działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p. poż.;
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków, pozabudżetowych;
 - 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystości i estetyka szkoły;
 - 4) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnienie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy;
 - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń organów nadzoru pedagogicznego;
 - 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
 - 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
 - 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- pozostałe obowiązki:
- 9) przestrzeganie regulaminu pracy, troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek;
 - 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
 - 11) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyników pracy szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy. Nauczycielom, którzy sprawują inne funkcje kierownicze w szkole dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorom szkół uwzględnia się łączną ilość oddziałów. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek w wysokości:

- a) dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów w wysokości od 10-35% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dyrektorowi szkoły liczącej 12 i więcej oddziałów od 35-70 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) wicedyrektorowi szkoły w wysokości od 10-30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 300,00 zł;
- 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 153,00 zł;
- 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 80,00 zł;
- 4) kierownika świetlicy – w wysokości 450,00 zł;
- 5) funkcję mentora – w wysokości 80,00 zł.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, o których mowa w § 8 i § 9, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub placówki, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne warunki pracy:

- 1) nauczycielom za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi o upośledzeniu w stopniu głębokim - w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej.

3. Dodatek za trudne warunki pracy, określone w ust. 1, przysługuje w pełnej wysokości nauczycielowi realizującemu w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się w odpowiedniej części.

§ 12. 1. Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości dodatku za trudne warunki pracy zwiększony o kwotę w wysokości do 3% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć:

- 1) wymienionych w § 13 ust. 1, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, w których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021 r. poz. 857).

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, za zajęcia dodatkowe oraz zasady przyznawania i wypłacania wynagrodzenia dodatkowego

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje tak jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 7 **Nagrody**

§ 15. 1. W budżecie Gminy Będków tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

- 1) fundusz nagród w wysokości 70% przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół (placówek) z przeznaczeniem na nagrody dyrektora;
- 2) fundusz nagród w wysokości 30% przeznacza się na Nagrody Wójta Gminy Będków.

2. Wójt Gminy Będków przyznaje nagrodę:

- nauczycielom i dyrektorom z inicjatywy własnej,
- nauczycielom na wniosek dyrektora szkoły.

3. Wnioski o przyznanie nagrody Ministra Edukacji Narodowej poprzedzone są opinią Wójta Gminy Będków.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznawanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania dobrej oceny pracy;
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy;
- 3) przepracowania w szkole co najmniej jednego roku;
- 4) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

5. Nagrody otrzymują nauczyciele, którzy spełnią odpowiednio co najmniej 12 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach I stopnia (powiatowych),
 - d) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - c) udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,

- d) organizowaniu wycieczek lub wyjazdów uczniów na basen,
 - e) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
- a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci narkomani, alkoholizmu, palenie tytoniu i chuligaństwa,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalnymi i oświatowymi, itp.,
 - d) sprawowanie opieki nad organizacją szkolną;
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli (opiekun stażu),
 - c) przygotowywanie szkoleniowych rad pedagogicznych,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich.

Rozdział 8

Przepisy przejściowe i końcowe

§ 16. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela i Kodeksu pracy.