



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 20 stycznia 2023 r.

Poz. 523

UCHWAŁA NR LIV/310/2022 RADY POWIATU RAWSKIEGO W RAWIE MAZOWIECKIEJ

z dnia 29 grudnia 2022 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i poz. 1798) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Powiatu Rawskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Rawski w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLI/228/2018 Rady Powiatu Rawskiego z dnia 12 września 2018 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dziennik Urzędowy Województwa Łódzkiego z 2018 r. poz. 5003 ze zm. Dziennik Urzędowy Województwa Łódzkiego z 2018 r. poz. 6072 i Dziennik Urzędowy Województwa Łódzkiego z 2019 r. poz. 5875).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Rawskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z wyjątkiem § 5 ust. 3 pkt 3 i ust. 4 pkt 3 załącznika do niniejszej uchwały, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady
Powiatu Rawskiego

Maria Charązka

Załącznik do uchwały Nr LIV/310/2022

Rady Powiatu Rawskiego w Rawie Mazowieckiej

z dnia 29 grudnia 2022 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Rawski

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Rawski.

§ 2. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i poz. 1798);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły, placówki oświatowe oraz poradnie psychologiczno - pedagogiczne prowadzone przez Powiat Rawski;
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Rawski;
- 5) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust.1 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 7 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za wysługę lat nauczycielowi ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Starosta Rawski.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych, społecznych i patriotycznych;
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych, przygotowywanie uczniów do olimpiad, zawodów sportowych i innych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- 5) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

3. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględnia się ponadto:

- 1) celowość wydatkowania środków finansowych,
- 2) racjonalność prowadzenia polityki kadrowej,
- 3) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- 4) działania promocyjne na rzecz szkoły,
- 5) czuwanie nad awansem zawodowym nauczycieli, udzielanie im pomocy w podejmowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 6) konsekwentne realizowanie motywacyjnego systemu wynagradzania pracowników.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Starosta Rawski. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły w wysokości 2% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

5. Środki, o których mowa w ust. 4 zwiększa się o środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora szkoły.

6. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 1% do 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

7. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

8. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela lub dyrektora szkoły może być okresowo podwyższony do łącznej wysokości nie wyższej niż 35% jego wynagrodzenia zasadniczego za szczególne osiągnięcia i zaangażowanie w pracy, na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

<i>L.p.</i>	<i>Stanowisko kierownicze</i>	<i>Miesięcznie w złotych</i>
1	2	3
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: - do 20 oddziałów - 21 do 30 oddziałów - 31 i więcej oddziałów	 800 – 1 600 900 – 1 800 1000 – 2 000
2.	Dyrektor Zespołu Placówek Specjalnych	800 – 1 600
3.	Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej	500 – 1 300
4.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	500 - 1 150
5.	Wicedyrektor Zespołu Placówek Specjalnych	500 – 1 200
6.	Wicedyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej	400 - 900
7.	Kierownik pracowni ćwiczeń praktycznych	400 - 850
8.	Kierownik szkolenia praktycznego	400 - 850
9.	Kierownik internatu	300 - 900
10.	Kierownik grup wychowawczych w Zespole Placówek Specjalnych	300 - 950

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy w szkole.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy;
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu (dodatek przysługuje do dnia 31 sierpnia 2027 r.);
- 3) sprawowanie funkcji mentora.

4. Wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego wynosi odpowiednio:

- 1) za sprawowanie wychowawstwa klasy – 300 zł.;

- 2) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z wykształceniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu, nad co najmniej dwoma nauczycielami przysługuje jeden dodatek w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z wykształceniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) za sprawowanie funkcji mentora - 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z wykształceniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym. W przypadku sprawowania funkcji mentora, nad co najmniej dwoma nauczycielami przysługuje jeden dodatek w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z wykształceniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

6. Nauczyciel, któremu powierzono pełnienie kilku funkcji w szkole, otrzymuje dodatki funkcyjne za sprawowanie każdej z funkcji.

7. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Starosta Rawski, a pozostałym nauczycielom sprawującym stanowiska kierownicze w szkole dyrektor szkoły.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Ustala się wysokość dodatku za trudne warunki pracy w odniesieniu do otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego dla:

- 1) pracowników poradni psychologiczno-pedagogicznej – od 2% do 7,5 %;
- 2) nauczycieli: praktycznej nauki zawodu-zajęć w szkołach specjalnych, zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy, zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym w internatach), zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii - od 5% do 11%.

3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych ustala się w wysokości od 5% do 16% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Ogólne warunki wypłacania nauczycielowi wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw określa art. 35 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z datkiem za warunki pracy, jeżeli praca ta została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla odpowiedniego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

4. Godziny nadwymiarowe niezrealizowane przez nauczyciela z winy pracodawcy, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 ustawy Karty Nauczyciela.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. W budżecie powiatu zachowuje się co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na:

- 1) nagrody Starosty - 0,2% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli,

2) nagrody dyrektorów szkół - 0,8% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

2. Nagrody przyznaje się uznaniowo z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z okazji szczególnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia).

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej „nagrodą Starosty” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 10 z kryteriów, o których mowa w ust. 6.

5. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 7 z kryteriów o których mowa w ust. 6.

6. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia, ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej powiatowym,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno – wychowawczej z innymi nauczycielami,
- ł) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno – wychowawczej,

2) w zakresie pracy opiekuńczej i zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w szkole:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno – pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
- b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c) pozyskuje dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- d) prawidłowo realizuje plan finansowy szkoły,
- e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,
- f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- i) wzorowo kieruje szkołą,
- j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno – pedagogiczną,

4) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promuje szkołę poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty może wystąpić:

1) dla nauczycieli:

- a) dyrektor szkoły,
- b) rada rodziców,
- c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
- d) dyrektor Wydziału Polityki Społecznej Starostwa Powiatowego;

2) dla dyrektora szkoły:

- a) dyrektor Wydziału Polityki Społecznej Starostwa Powiatowego,
- b) rada rodziców,
- c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

1) rada rodziców,**2) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole).**

9. Wzór wniosku, o którym mowa w ust 7 i 8 określa załącznik do regulaminu.

10. Wnioski o których mowa w ust 7 i 8 należy składać **do 15 września** odpowiednio:

- 1) o nagrodę Starosty – do Wydziału Polityki Społecznej, Oddział Oświaty, Kultury i Sportu;
- 2) o nagrodę dyrektora szkoły – do sekretariatu szkoły.

11. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty składane przez dyrektora szkoły lub radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

12. Kandydatów do nagrody Starosty proponuje Komisja powołana przez Zarząd Powiatu, w skład której wchodzi: dwóch przedstawicieli Zarządu Powiatu Rawskiego, dwóch przedstawicieli Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Promocji, po jednym przedstawicielu nauczycielskich struktur związkowych funkcjonujących na terenie Powiatu Rawskiego. Przewodniczącym Komisji jest przedstawiciel Zarządu Powiatu Rawskiego.

Załącznik do regulaminu

.....

/nazwa wnioskodawcy/

Wniosek
o przyznanie nagrody

.....

/Starosty, Dyrektora szkoły/

1. Imię (imiona) i nazwisko
2. Data urodzenia
3. Wykształcenie
4. Stopień awansu zawodowego
5. Miejsce pracy
6. Stanowisko, nauczany przedmiot
7. Staż pracy nauczycielskiej ogółem

a) w tym na zajmowanym stanowisku kierowniczym

b) w tym w obecnym miejscu pracy

8. Ostatnia ocena pracy (stopień, data)
9. Dotychczas uzyskane nagrody (MEN, KO, OP* i Dyrektora)

.....

.....

10. Opinia Rady pedagogicznej (pozytywna, negatywna – data)

Uzasadnienie

.....

.....

/miejscowość, data/

/pieczęć i podpis osoby

występującej z wnioskiem/

*OP - Organ prowadzący szkołę