



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 23 stycznia 2023 r.

Poz. 592

### UCHWAŁA NR LII/405/23 RADY GMINY SĘDZIEJOWICE

z dnia 17 stycznia 2023 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sędziejowice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i 1798) oraz § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1798), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sędziejowice, który stanowi załącznik do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XX/163/20 Rady Gminy Sędziejowice z dnia 26 czerwca 2020 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2020 r. poz. 4079).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sędziejowice.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Gminy  
Sędziejowice

**Jarosław Bartczak**

Załącznik do uchwały Nr LII/405/23

Rady Gminy Sędziejowice

z dnia 17 stycznia 2023 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sędziejowice**

### **Rozdział 1 Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, oddział przedszkolny, szkołę podstawową, zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sędziejowice;
- 4) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Sędziejowice;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej gminy, o której mowa w pkt 3 Regulaminu;
- 6) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostce organizacyjnej gminy, o której mowa w pkt 3 Regulaminu.

### **Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

### **Rozdział 3 Dodatek motywacyjny**

§ 4. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny, w zależności od osiągniętych wyników pracy.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,

- b) sukcesy odnoszone w konkursach, turniejach, zawodach i w olimpiadach w skali powiatu, regionu i kraju,
  - c) skuteczność stosowanych metod nauczania, kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz indywidualizacja procesu dydaktycznego;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
  - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, poprzez:
- a) stosowanie nowatorskich metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspierającymi,
  - b) opracowanie i wdrażanie autorskich programów,
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych lub innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) umiejętność integrowania i mobilizowania współpracowników, uczniów i ich rodziców wokół wspólnych zadań,
  - b) podejmowanie inicjatyw, zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej polityce oświatowej poprzez:
- a) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) skuteczne działanie na rzecz umożliwienia uczniom zdobywania dodatkowej wiedzy i umiejętności w kontekście wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej,
  - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
  - d) dbałość o kształtowanie postaw patriotycznych.

§ 6.1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach ustala się w wysokości do 2% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze wszystkich nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich nauczycieli.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) wicedyrektorowi i nauczycielowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi - wójt.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

#### **Rozdział 4 Dodatek funkcyjny**

§ 8. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) za sprawowanie funkcji:
  - a) kierownika świetlicy,
  - b) doradcy metodycznego/nauczyciela konsultanta,
  - c) opiekuna stażu/mentora,
  - d) wychowawcy klasy,
  - e) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 8 pkt 1 ustala się w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Powierzone stanowisko	Dodatek funkcyjny miesięcznie w zł	
		od	do
1.	dyrektor szkoły	1 400,00 zł	2 300,00 zł
2.	wicedyrektor szkoły	700,00 zł	1 300,00 zł

2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 8 pkt 2 ustala się w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Sprawowane funkcje	Miesięcznie w zł
1.	kierownik świetlicy	600,00
2.	doradca metodyczny/nauczyciel konsultant	300,00
3.	opiekun stażu/mentor	200,00
4.	wychowawstwo klasy	300,00
5.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje nauczycielowi za każdy oddział szkolny powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora, przysługuje za każdą osobę odbywającą staż lub przygotowanie do zawodu nauczyciela i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora (wicedyrektora) przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 11. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 pkt 1 uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmienowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 12. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) wicedyrektorowi i nauczycielowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi- wójt.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 13. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych w trudnych lub uciążliwych warunkach określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Określa się następujące wielkości dodatków za warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:

- 1) trudne warunki pracy – 10%;
- 2) uciążliwe warunki pracy – 15%.

§ 14. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) wicedyrektorowi i nauczycielowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi - wójt.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 15. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 16. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród ustalają:

- 1) dla nauczycieli i dyrektorów - Wójt Gminy Sędziejowice ze środków pozostających w jego dyspozycji;
- 2) dla nauczycieli - dyrektor szkoły ze środków pozostających w jego dyspozycji.

§ 17. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród reguluje odrębna uchwała Rady Gminy Sędziejowice.

## **Rozdział 8**

### **Przepisy końcowe**

§ 18. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.