



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 3 października 2023 r.

Poz. 8150

UCHWAŁA NR LXXIII/509/23 RADY MIEJSKIEJ W LUTOMIERSKU

z dnia 12 września 2023 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Lutomiersk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40, poz. 572, poz. 1463) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984, poz. 1586), **Rada Miejska w Lutomiersku, uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Lutomiersk, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr LXI/399/18 Rady Gminy Lutomiersk z dnia 27 września 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lutomiersk (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 5404);
- 2) Uchwała Nr III/24/18 Rady Gminy Lutomiersk z dnia 4 grudnia 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lutomiersk (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 6995);
- 3) Uchwała Nr XIV/115/19 Rady Gminy Lutomiersk z dnia 24 września 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lutomiersk (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 5512);
- 4) Uchwała Nr LVI/416/22 Rady Miejskiej w Lutomiersku z dnia 9 listopada 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lutomiersk (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 6843).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Lutomiersk.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Lutomiersku

Tadeusz Rychlik

Załącznik do uchwały Nr LXXIII/509/23

Rady Miejskiej w Lutomiersku

z dnia 12 września 2023 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA ORAZ PRZYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI
ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST
GMINA LUTOMIERSK**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Niniejszy Regulamin (zwany dalej regulaminem) określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 3) szkole, szkołach - rozumie się przez to szkołę, placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lutomiersk;
- 4) klasie - rozumie się także oddział przedszkolny, grupę przedszkolną;
- 5) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określony w art. 42 ust. 3, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela - rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z treści załącznika do rozporządzenia.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom w wysokości i na warunkach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Lutomiersk.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek ten przysługuje nauczycielom w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. W zależności od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, w tym spełnienia warunków, o których mowa w § 5 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i określeniu jego wysokości uwzględnia się spełnianie poniższych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów wyróżniających osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub prawnymi opiekunami,
 - d) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - e) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, b wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) opracowywanie i wdrażanie nowatorskich projektów edukacyjnych,
 - d) dbałość o estetykę i stan techniczny powierzonego obiektu, pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie oraz aktywny udział w organizowaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
 - b) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie poprzez organizowanie wycieczek, rajdów, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.,
 - c) aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - e) podejmowanie innych działań zapisanych w statucie szkoły;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) opracowywanie i realizacja projektów edukacyjno-społecznych,
 - b) upowszechnianie oferty edukacyjnej,
 - c) zaangażowanie w rozwój kultury fizycznej i zajęć sportowych dla uczniów.

2. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 1, brane są pod uwagę dodatkowo poniżej wymienione kryteria:

- a) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy kadry pedagogicznej,
- b) wyniki pracy w szkole w świetle uzyskiwanych efektów i uznawanych czynników określających jakość pracy szkoły (wyniki z egzaminów klas VIII, rankingi dotyczące udziału w konkursach i olimpiadach),
- c) właściwa współpraca z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego i związkami zawodowymi zrzeszającymi pracowników szkoły,
- d) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- e) tworzenie optymalnych warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- f) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów szkoły,
- f) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 6. 1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zatrudnionych w danej szkole wynosi 5 % kwoty, stanowiącej pulę środków finansowych zabezpieczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tej szkoły w miesiącu poprzedzającym przyznanie dodatków motywacyjnych.

2. Zapis ustępu poprzedzającego nie dotyczy dyrektora i wicedyrektora, dla których pula środków wynosi odpowiednio:

- a) dla dyrektora – 50 %,
- b) dla wicedyrektora – 45 % kwoty, stanowiącej pulę środków finansowych zabezpieczonych na wynagrodzenia zasadnicze tych osób w miesiącu poprzedzającym przyznanie dodatków motywacyjnych.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi - dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Lutomiersk, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa § 5.

§ 8. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:

- a) dla nauczycieli do 1.000 zł,
- b) dla dyrektora i wicedyrektora do 2.000 zł.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy półroczne: od 1 września do 28 (29) lutego i od 1 marca do 31 sierpnia.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być przyznany w innym terminie i na inny okres niż określony w ust. 1.

§ 10. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie oraz nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny na warunkach i na zasadach ustalonych w § 12 – 14 niniejszego regulaminu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora ustala Burmistrz Miasta i Gminy Lutomiersk, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze bądź realizującego dodatkowe zadania i zajęcia - dyrektor.

§ 12. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko	Stawka miesięczna w zł	
	od	do
Dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	800,00	2 500,00
Dyrektor szkoły liczącej 12 i więcej oddziałów	1 000,00	3 000,00
Wicedyrektor szkoły liczącej 12 i więcej oddziałów	600,00	2 000,00

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, stanowisk kierowniczych w jednostce oraz pracowników, a także ilość przydzielonych zadań.

§ 13. 1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 350,00 zł.

2. Nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 250,00 zł.

§ 14. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 70,00 zł - za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 15. 1. Prawo do dodatku z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nie wyklucza prawa do dodatku, o których mowa w § 13 - 14.

2. W razie zbiegu uprawnień do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 16. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 - 14, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 17. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 18. 1. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz w § 8 i 9 rozporządzenia, w wysokości do 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 18, uzależniona jest od stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć;

§ 19. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Lutomiersk;
- 2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły.

§ 20. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć, na podstawie zestawienia faktycznie zrealizowanych godzin, zatwierdzonego przez dyrektora.

§ 21. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 22. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć danego nauczyciela, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Miejską w Lutomiersku na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się, mnożąc liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny i więcej liczy się za pełną godzinę.

§ 23. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane oraz za godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, tj. w przypadku zamknięcia placówki z powodu siły wyższej, epidemii, wycieczek szkolnych lub innych zajęć związanych z pracą szkoły.

§ 24. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych następuje na podstawie zestawienia faktycznie zrealizowanych godzin, zatwierdzonego przez dyrektora.

§ 25. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 26. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli w planie finansowym szkoły, z czego:

- 1) 70 % środków przeznacza się na nagrody dyrektora dla nauczycieli;
- 2) 30 % środków na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Lutomiersk dla dyrektorów i dla nauczycieli.

2. Nagrody ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej.

3. Nagrody ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, przyznaje dla dyrektorów Burmistrz Miasta i Gminy Lutomiersk z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora Samorządowego Centrum Usług Wspólnych, a dla nauczycieli z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora szkoły.

§ 27. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub zakończenia roku szkolnego, a w uzasadnionych przypadkach także w innym terminie.

§ 28. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 29. 1. Nagrodę dyrektora otrzymują nauczyciele, którzy posiadają szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w poprzedzającym lub bieżącym roku szkolnym.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) osiąganie dobrych wyników nauczania przedmiotu, potwierdzonych w sprawdzianach uczniów, egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) zakwalifikowanie uczniów do finałów konkursów przedmiotowych,
 - c) prowadzenie własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - d) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - e) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych;
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) integrowanie i tworzenie warunków do aktywności społecznej uczniów,

- b) organizowanie czasu wolnego i zajęć pozalekcyjnych,
 - c) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej poprzez organizowanie wycieczek, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjno – wypoczynkowych, itp.;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie wśród młodzieży alkoholizmu, narkomanii i agresji,
 - c) współpraca z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, organizacjami, zakładami pracy oraz samorządem lokalnym w celu wspomagania rozwoju ucznia,
 - d) podejmowaniu działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia;
- 4) w zakresie realizacji zadań statutowych szkoły:
- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej początkujących nauczycieli,
3. Przy przyznawaniu nagrody dla dyrektora bierze się pod uwagę także, poza kryteriami wymienionymi w punkcie poprzedzającym, wymierne efekty uzyskiwane w zakresie:
- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły i polityki kadrowej;
 - 2) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły;
 - 3) współpracy i wymianie doświadczeń z ośrodkami doskonalenia zawodowego i innymi szkołami;
 - 4) aktywnego organizowania wewnętrznego doskonalenia nauczycieli;
 - 5) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
 - 6) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
 - 7) promowania szkoły, wzbogacenia bazy dydaktycznej oraz szczególnej troski o stan majątku szkoły.

§ 30. Przy ustalaniu podstawy wymiaru świadczeń chorobowych, nagroda jest doliczana do wynagrodzenia za miesiąc, w którym nastąpiła wypłata nagrody.

§ 31. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 32. W sprawach dotyczących wynagrodzeń nauczycieli nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, przepisy z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

§ 33. Zapisy regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 34. Zapisy regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2023 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Lutomiersku

Tadeusz Rychlik