



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 20 października 2023 r.

Poz. 8629

UCHWAŁA NR LXIX/408/2023 RADY MIASTA I GMINY BOLIMÓW

z dnia 28 września 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bolimów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, poz. 572 i poz. 1463) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, poz. 1234, poz. 1586 i poz. 1672) Rada Miasta i Gminy Bolimów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bolimów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXIX/178/09 Rady Gminy Bolimów z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz Uchwała Nr XX/40/05 Rady Gminy Bolimów z dnia 28 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Bolimów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady Miasta
i Gminy Bolimów

Wiktor Tarmanowski

Załącznik do uchwały Nr LXIX/408/2023

Rady Miasta i Gminy Bolimów

z dnia 28 września 2023 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bolimów**

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1. Niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bolimów, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. Ilekcioć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Bolimów;
- 2) Burmistrzu - rozumie się przez to Burmistrza Miasta i Gminy Bolimów;
- 3) szkole - rozumie się przez to także przedszkole, zespół szkolno-przedszkolny;
- 4) nauczycielu bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkole, przedszkolu, zespole szkolno-przedszkolnym;
- 5) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie - rozumie się przez to także oddział przedszkolny;
- 7) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r. poz. 984 z późn. zm.);
- 8) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.);
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 5c, ust. 6, ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dla nauczyciela i wicedyrektora określa dyrektor szkoły, dla dyrektora - Burmistrz.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na ogólnych warunkach określonych w § 6 rozporządzenia w wysokości i na zasadach określonych w § 6 - 8 Regulaminu.

§ 6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) osiągnięcie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia,
 - d) motywowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych,
 - e) stosowanie metod nauczania skutkujących poprawą efektów kształcenia,
 - f) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) wymierna pomoc uczniom potrzebującym opieki, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej we współpracy z rodzicami, instytucjami, osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi wśród dzieci nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 ustawy – Karta Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych organizowanych przez szkołę,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, opieka nad uczniami biorącymi udział w olimpiadach, konkursach międzyszkolnych, zawodach sportowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, udział w akcjach charytatywnych,
 - d) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i innych wyjazdów szkolnych,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4) jakość świadczonej pracy, w tym szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) wykazywanie samodzielności i inicjatywy w rozwiązywaniu problemów środowiska szkolnego,
 - b) wdrażanie nowatorskich rozwiązań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami szkoły,

- e) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - f) podejmowanie działań i inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) dbałość o kształtowanie wśród uczniów postaw patriotycznych,
 - c) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
 - d) udział w realizowanych przez Gminę Bolimów programach i projektach z zakresu oświaty.

§ 7.1. Środki finansowe na dodatek motywacyjny stanowią 2 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego, po uwzględnieniu poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 6 pkt 1-6 ustala się w miesięcznej wysokości od 5% do 10% stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 8.1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły, dyrektorowi - Burmistrz.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 9.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym;
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, w okresie nie dłuższej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.;
- 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji mentora;
- 4) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi - konsultantowi.

§ 10.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi w wysokości od 50% do 150% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) wicedyrektorowi w wysokości od 35% do 130% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

3) nauczycielowi na innym stanowisku kierowniczym w wysokości od 3% do 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 9 ust. 2, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – wynosi 330 zł;
- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym - wynosi 300 zł;
- 2) funkcję opiekuna stażu - wynosi 100 zł;
- 3) funkcję mentora - wynosi 100 zł;
- 4) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta – wynosi 100 zł.

3. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły (liczbę uczniów i oddziałów);
- 2) strukturę organizacyjną szkoły;
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 11. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdego nauczyciela odbywającą staż lub przygotowanie do wykonywania zawodu nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy lub opiekę nad oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdą klasę lub oddział przedszkolny powierzony nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub pełniącemu w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły.

§ 12. Dodatek funkcyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły, dyrektorowi - Burmistrz.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach, o których mowa w § 8 rozporządzenia nauczycielowi przyznaje się dodatek w wysokości od 3% do 6% stawki godzinowej, za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

3. Za pracę w uciążliwych warunkach, o których mowa w § 9 rozporządzenia nauczycielowi przyznaje się dodatek w wysokości od 7% do 10% stawki godzinowej, za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

§ 14. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły, dyrektorowi - Burmistrz.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 1 i 2 nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7

Wysokość i warunki wypłacania nagród

§ 16. 1. W budżecie Gminy Bolimów tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- 1) na nagrody Dyrektora, zwane dalej „nagrodą Dyrektora” – przeznacza się 70% środków funduszu;
- 2) na nagrody organu prowadzącego, zwane dalej „nagrodą Burmistrza” - przeznacza się 30% środków funduszu.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

3. W przypadkach szczególnie uzasadnionych nagrody, o których mowa w ust. 1 mogą być przyznane w innym terminie, niż określony w ust. 2.

§ 17. 1. Wysokość nagrody Burmistrza ustala się w wysokości od 50% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość nagrody dyrektora ustala się w wysokości od 30% do 49% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 18. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznawane nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok i spełnia:

- 1) co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w § 19 ust. 1 - w przypadku nagrody Dyrektora;
- 2) co najmniej 6 z kryteriów, o których mowa w § 19 ust. 1 - w przypadku nagrody Burmistrza.

§ 19. 1. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród w zakresie:

1) pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:

- a) uzyskał pozytywne wyniki w nauczaniu, potwierdzone zdobyciem przez uczniów wysokich wyników klasyfikacji lub egzaminu,
- b) uzyskał pozytywne wyniki w nauczaniu, potwierdzone osiągnięciem przez uczniów sukcesów artystycznych, sportowych i wiedzy w olimpiadach, konkursach, turniejach, festiwalach,
- c) uzyskał pozytywne efekty w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi i uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- f) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
- g) zmotywował dzieci do aktywnego, potwierdzonego działaniami udziału w pracach wolontariatu,
- h) zorganizował skuteczną pomoc i opiekę dzieciom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- i) organizował udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie formy współdziałania szkoły, placówki z rodzicami,
- j) udzielał aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- k) prowadził lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli;

2) realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:

- a) stworzył dla dzieci właściwy klimat pracy, sprzyjający uzyskiwaniu osiągnięć i budowaniu pozytywnych relacji poprzez podjęcie działań na rzecz zapewniania im bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - b) organizował współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacyjnymi i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży;
- 3) innych zadań statutowych szkoły:
- a) zmotywował dzieci do aktywnej, pracy w ramach samorządu uczniowskiego,
 - b) zaangażował dzieci do udziału w zajęciach pozalekcyjnych, organizując im czas wolny, zapewniając opiekę oraz możliwości indywidualnego rozwoju,
 - c) organizował wycieczki, wyjazdy, rajdy, akademie i uroczystości szkolne, konkursy, turnieje, festiwale artystyczne, sportowe, zachęcił dzieci do udziału w nich i osiągnął zamierzone cele podjętych działań,
 - d) promował szkołę poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach,
 - e) dbał o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmował działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznawane dyrektorowi szkoły, który przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok i spełnia co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w § 19 ust. 1 oraz co najmniej 2 spośród następujących kryteriów:

- 1) pozyskiwanie zewnętrznych źródeł dofinansowania na realizację kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie edukacyjno-wychowawczym oraz zarządzanie tymi projektami;
- 2) mobilizowanie i motywowanie nauczycieli w kierunku stosowania nowoczesnych metod nauczania, prowadzenia innowacji i eksperymentów pedagogicznych, doskonalenia zawodowego, uzyskiwania nowych kwalifikacji i uzyskiwania wyższych stopni awansu zawodowego;
- 3) podejmowanie inicjatyw i działań społeczno-kulturalnych promujących szkołę w środowisku lokalnym;
- 4) inicjowanie różnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 5) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły poprzez zapewnienie odpowiedniej kadry pedagogicznej, administracyjnej i obsługowej;
- 6) konstruktywna współpraca z organami szkoły, tworzenie właściwej atmosfery pracy oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
- 7) gospodarowanie środkami finansowymi w sposób zapewniający osiąganie wymiernych efektów z poniesionych nakładów.

§ 20. 1. Z wnioskiem o przyznanie dla nauczyciela nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić rada pedagogiczna, rada rodziców oraz związek zawodowy zrzeszający nauczycieli szkoły.

2. Z wnioskiem o przyznanie dla nauczyciela nagrody Burmistrza może wystąpić dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel, rada pedagogiczna, rada rodziców oraz związek zawodowy zrzeszający nauczycieli szkoły.

3. Z wnioskiem o przyznanie dla dyrektora szkoły nagrody Burmistrza może wystąpić Zastępca Burmistrza, dyrektor GZEAS, rada pedagogiczna, rada rodziców oraz związek zawodowy zrzeszający nauczycieli szkoły.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3 powinny zawierać imię i nazwisko kandydata, datę urodzenia, wykształcenie, stopień awansu zawodowego, nazwę szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, staż pracy w szkole, uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego, opinię rady pedagogicznej szkoły (w przypadku wniosków, o których mowa w § 20 ust. 2 i 3), datę, pieczęć i podpis sporządzającego.

5. Wnioski o nagrodę Dyrektora lub nagrodę Burmistrza przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w terminie do dnia 30 września każdego roku, w przypadkach szczególnie uzasadnionych, w terminie do 7 dni od dnia wystąpienia tych okoliczności, odpowiednio do sekretariatu szkoły lub sekretariatu Urzędu Miasta i Gminy Bolimów.

§ 21. Nagrodę, o której mowa w § 20 ust. 1 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły.

§ 22. Nagrodę, o której mowa w § 20 ust. 2 i 3 może z własnej inicjatywy przyznać Burmistrz. W tym przypadku wnioski nie podlegają zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną szkoły.

§ 23. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 24. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowania przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela i ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy.

Przewodniczący Rady Miasta
i Gminy Bolimów

Wiktor Tarmanowski