



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 1 lutego 2023 r.

Poz. 826

### UCHWAŁA NR XLVI/364/2023 RADY GMINY SKIERNIEWICE

z dnia 11 stycznia 2023 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Skierniewice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Skierniewice uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Skierniewice, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Skierniewice.

**§ 3.** Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała nr X/64/2015 Rady Gminy Skierniewice z dnia 4 września 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Skierniewice (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2015 r. poz. 3706, z 2019 r. i poz. 4937).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Witold Baranowski**

Załącznik do uchwały Nr XLVI/364/2023

Rady Gminy Skierniewice

z dnia 11 stycznia 2023 r.

**REGULAMIN**  
**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków**  
**do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za**  
**godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**  
**oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, dla nauczycieli zatrudnionych**  
**w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Skierniewice**

**Rozdział 1**  
**Przepisy ogólne**

**§ 1.** Niniejszy regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

**§ 2.** Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin;
- 2) ustawie Karta Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
- 4) szkole - należy przez to rozumieć oddział przedszkolny, szkołę podstawową;
- 5) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Skierniewice;
- 6) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Skierniewice;
- 7) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 8) klasie – należy przez to rozumieć oddział w szkole podstawowej oraz oddział przedszkolny w szkole podstawowej;
- 9) uczniu - należy przez to rozumieć również dziecko w oddziale przedszkolnym;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 5c lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i pkt 3 lit. b) i c) ustawy - Karta Nauczyciela.

## **Rozdział 2**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat, a także zasady ich obliczania określa art. 33 ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzenie.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w § 3.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 3) w przypadku doręczenia przez nauczyciela świadectwa pracy lub zaświadczenia uprawniającego do zwiększenia dodatku - wyższa stawka przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po złożeniu dokumentów;
- 4) za okres urlopu dla poratowania zdrowia za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie;
- 5) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora – Wójt.

## **Rozdział 3**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 5. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach;
  - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
  - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
  - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
  - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
  - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach wprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
  - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
  - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
  - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
  - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
  - e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
  - f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
  - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,
  - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
  - c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
  - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
  - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z gmin partnerskich,
  - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, zamykający się w roku budżetowym.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły przyznaje się w wysokości nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 50 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu.

5. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości co najmniej 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

§ 7. Dodatek motywacyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

§ 8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 9. Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach urlopu dla poratowania zdrowia i przeniesienia w stan nieczynny oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

#### **Rozdział 4** **Dodatek funkcyjny**

§ 10. 1. Stanowiska i funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono czasowo lub w zastępstwie obowiązki dyrektora na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

3. Dodatek funkcyjny ustala się na okres roku szkolnego.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub nauczyciela, któremu powierzono czasowe pełnienie obowiązków dyrektora przyznaje Wójt, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) liczbę uczniów i oddziałów;
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 5) prawidłową organizację pracy i zasadność podejmowanych decyzji;
- 6) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej;
- 7) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej oraz rozwoju i osiągnięć szkoły;
- 8) podejmowanie współpracy z innymi organizacjami, mającej na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły.

5. Stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Funkcja	miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor, wicedyrektor, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	800,00 zł – 2 500,00 zł
2.	Opiekun stażu	100,00 zł
3.	Mentor	100,00 zł
4.	Wychowawca klasy	300,00 zł
5.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	300,00 zł

§ 11. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 12. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 5, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca-od tego dnia.

§ 13. Dla osoby czasowo pełniącej obowiązki dyrektora za nieobecnego dyrektora (dłużej niż 1 miesiąc), dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości jak dla dyrektora danej szkoły.

§ 14. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu albo mentora przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż, bądź przygotowanie do wykonywania zawodu nauczyciela.

§ 15. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdą klasę, powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 16. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 17. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 3) za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych - przysługuje w wysokości 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

§ 18. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w wymienionych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 19. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego z tych tytułów.

§ 20. Wysokość dodatku dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 21. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 22. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o której mowa w ust.1 ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 23. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 24. Dla celów obliczeniowych wysokości za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin.

§ 25. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane, których realizacja została potwierdzona w dokumentacji szkoły.

§ 26. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest miesięcznie z dołu.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 27. 1. Ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela przyznaje się nauczycielom nagrody.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy Skierniewice.

## **Rozdział 8**

### **Postanowienia końcowe**

§ 28. 1. W sprawach dotyczących wynagrodzeń nauczycieli nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karty Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych do tych ustaw.

2. Niniejszy regulamin zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.