



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 9 października 2024 r.

Poz. 7907

UCHWAŁA NR VI/178/24 RADY MIEJSKIEJ W ŁODZI

z dnia 18 września 2024 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 i 721), w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986), Rada Miejska w Łodzi uchwala, co następuje:

§ 1. W Regulaminie określającym wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź, stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXXII/1052/20 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 18 listopada 2020 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 6308), zmienionej uchwałami Rady Miejskiej w Łodzi: Nr XLIX/1497/21 z dnia 20 października 2021 r. (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 5069), Nr LXVII/1976/22 z dnia 12 października 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 6170) i Nr LXXXVIII/2683/24 z dnia 13 marca 2024 r. (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 2526), wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Do warunków przyznawania dodatku motywacyjnego należą:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie z uczniami, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, wyróżniających wyników w pracy dydaktycznej,
- b) przygotowywanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach lub olimpiadach,
- c) udokumentowane sukcesy uczniów w konkursach, zawodach lub olimpiadach,
- d) stosowanie metod nauczania skutkujących poprawą efektów kształcenia,
- e) prowadzenie zajęć otwartych z własnej inicjatywy;

- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętność współpracy z podmiotami i instytucjami działającymi na rzecz dziecka i jego rodziny,
 - b) kierowanie rozwojem umiejętności i kompetencji społecznych ucznia,
 - c) skuteczne integrowanie uczniów, zespołów klasowych lub grup wychowawczych,
 - d) motywowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach lub zawodach sportowych,
 - e) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - f) inicjowanie i realizacja różnorodnych przedsięwzięć na rzecz środowiska szkolnego i pozaszkolnego;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) realizacja innowacji skutkujących poprawą efektywności nauczania lub wychowania,
 - b) opracowanie i realizacja w szkole eksperymentów pedagogicznych wzbogacających ofertę szkoły/placówki,
 - c) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego lub innych formach;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły/placówki,
 - c) włączanie szkoły/placówki w działania środowiska lokalnego i na jego rzecz,
 - d) podejmowanie działań promujących szkołę/placówkę;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) wdrażanie nowatorskich rozwiązań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły/placówki,
 - b) wzbogacanie bazy dydaktycznej,
 - c) inicjatywa i kreatywność na rzecz rozwoju środowiska szkoły/placówki,
 - d) umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - e) gospodarowanie środkami finansowymi w sposób zapewniający osiągnięcie wymiernych efektów z poniesionych nakładów,
 - f) tworzenie klimatu współpracy w realizacji zadań dydaktycznych i profilaktycznych w środowisku szkoły/placówki;
- 6) w zakresie realizowania w szkole/placówce zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) udział w realizacji przyjętych przez Miasto Łódź programów i projektów w zakresie oświaty,
 - b) organizowanie różnorodnych form opieki nad uczniami/wychowankami podczas zimowych i letnich ferii szkolnych,
 - c) udzielanie kompleksowego i skutecznego wsparcia nauczycielom w zakresie diagnozowania potrzeb uczniów oraz konstruowania i wdrażania programów profilaktycznych i terapeutycznych,
 - d) podejmowanie działań w sytuacjach kryzysowych w szkole/placówce,
 - e) osiągnięcie sukcesów w pracy diagnostycznej i terapeutycznej.”;

2) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, ustalony dla danego nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielona w planie organizacyjnym.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Łodzi.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z mocą od dnia 1 września 2024 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Łodzi

Bartosz Domaszewicz