



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 30 kwietnia 2025 r.

Poz. 4769

OBWIESZCZENIE RADY MIEJSKIEJ W ŁODZI

z dnia 16 kwietnia 2025 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź.

Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), Rada Miejska w Łodzi

ogłasza:

1. Tekst jednolity uchwały Nr XXXII/1052/20 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 18 listopada 2020 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 6308), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałami Rady Miejskiej w Łodzi:

- 1) Nr XLIX/1497/21 z dnia 20 października 2021 r. zmieniającą uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 5069),
- 2) Nr LXVII/1976/22 z dnia 12 października 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 6170),
- 3) Nr LXXXVIII/2683/24 z dnia 13 marca 2024 r. zmieniającą uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 2526),

- 4) Nr VI/178/24 z dnia 18 września 2024 r. zmieniającą uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 7907),
- 5) Nr XI/278/24 z dnia 4 grudnia 2024 r. zmieniającą uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 10819)

– w brzmieniu załącznika do niniejszego obwieszczenia.

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity nie obejmuje:

- 1) § 2 i § 3 uchwały Nr XLIX/1497/21 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 20 października 2021 r. zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 5069), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Łodzi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą od dnia 1 października 2021 r.”;

- 2) § 2 i § 3 uchwały Nr LXVII/1976/22 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 12 października 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 6170), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Łodzi.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z mocą od dnia 1 września 2022 r.”;

- 3) § 2 i § 3 uchwały Nr LXXXVIII/2683/24 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 13 marca 2024 r. zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 2526), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Łodzi.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2024 r.”;

- 4) § 2 i § 3 uchwały Nr VI/178/24 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 18 września 2024 r. zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 7907), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Łodzi.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r.”;

- 5) § 2 i § 3 uchwały Nr XI/278/24 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 4 grudnia 2024 r. zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 10819), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Łodzi.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej w Łodzi**

Bartosz DOMASZEWICZ

Załącznik
do obwieszczenia
Rady Miejskiej w Łodzi
z dnia 16 kwietnia 2025 r.

**UCHWAŁA NR XXXII/1052/20
RADY MIEJSKIEJ W ŁODZI**

z dnia 18 listopada 2020 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572, 1907 i 1940) w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 i 1907) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i 1871), Rada Miejska w Łodzi

uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Łodzi.

§ 3. Traci moc uchwała Nr LIV/1014/09 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz nagród nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Łódź (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego Nr 87, poz. 839), zmieniona uchwałą Nr XCII/1642/10 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 25 sierpnia 2010 r. (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego Nr 275, poz. 2264).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą od dnia 1 września 2020 r., z wyjątkiem § 4 załącznika do uchwały, który wchodzi w życie z mocą od dnia 1 maja 2020 r.

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXXII/1052/20
Rady Miejskiej w Łodzi
z dnia 18 listopada 2020 r.

Regulamin

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy regulamin (zwany dalej Regulaminem) określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród
- nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom w wysokości i na warunkach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. ¹⁾ Do warunków przyznawania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie z uczniami, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, wyróżniających wyników w pracy dydaktycznej,
 - b) przygotowywanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach lub olimpiadach,
 - c) udokumentowane sukcesy uczniów w konkursach, zawodach lub olimpiadach,
 - d) stosowanie metod nauczania skutkujących poprawą efektów kształcenia,

¹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 uchwały Nr VI/178/24 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 18 września 2024 r. zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 7907), która weszła w życie z mocą od dnia 1 września 2024 r.

- e) prowadzenie zajęć otwartych z własnej inicjatywy;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
- a) umiejętność współpracy z podmiotami i instytucjami działającymi na rzecz dziecka i jego rodziny,
 - b) kierowanie rozwojem umiejętności i kompetencji społecznych ucznia,
 - c) skuteczne integrowanie uczniów, zespołów klasowych lub grup wychowawczych,
 - d) motywowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach lub zawodach sportowych,
 - e) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - f) inicjowanie i realizacja różnorodnych przedsięwzięć na rzecz środowiska szkolnego i pozaszkolnego;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) realizacja innowacji skutkujących poprawą efektywności nauczania lub wychowania,
 - b) opracowanie i realizacja w szkole eksperymentów pedagogicznych wzbogacających ofertę szkoły/placówki,
 - c) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego lub innych formach;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela:
- a) organizowanie imprez i uroczystości,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły/placówki,
 - c) włączanie szkoły/placówki w działania środowiska lokalnego i na jego rzecz,
 - d) podejmowanie działań promujących szkołę/placówkę;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) wdrażanie nowatorskich rozwiązań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły/placówki,
 - b) wzbogacanie bazy dydaktycznej,
 - c) inicjatywa i kreatywność na rzecz rozwoju środowiska szkoły/placówki,
 - d) umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - e) gospodarowanie środkami finansowymi w sposób zapewniający osiągnięcie wymiernych efektów z poniesionych nakładów,
 - f) tworzenie klimatu współpracy w realizacji zadań dydaktycznych i profilaktycznych w środowisku szkoły/placówki;
- 6) w zakresie realizowania w szkole/placówce zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) udział w realizacji przyjętych przez Miasto Łódź programów i projektów w zakresie oświaty,
 - b) organizowanie różnorodnych form opieki nad uczniami/wychowankami podczas zimowych i letnich ferii szkolnych,
 - c) udzielanie kompleksowego i skutecznego wsparcia nauczycielom w zakresie diagnozowania potrzeb uczniów oraz konstruowania i wdrażania programów profilaktycznych i terapeutycznych,
 - d) podejmowanie działań w sytuacjach kryzysowych w szkole/placówce,
 - e) osiągnięcie sukcesów w pracy diagnostycznej i terapeutycznej.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w wysokości od 250 zł do 3 000 zł.

3. W zakresie warunku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 lit. c dla nauczycieli szkół i przedszkoli integracyjnych oraz klas (oddziałów) integracyjnych w szkołach i przedszkolach wysokość dodatku zwiększa się o kwotę wynikającą z iloczynu kwoty 5,00 zł (pięć złotych 00/100) i liczby przepracowanych godzin zajęć, na których obecny jest co najmniej jeden uczeń (dziecko) posiadający orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy półroczne: od 1 września do 28 (29) lutego i od 1 marca do 31 sierpnia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Wysokości stawek dodatków funkcyjnych, określone są w załączniku Nr 1 do Regulaminu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły ustala się uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły oraz zadania związane z zarządzaniem szkołą.

3. Warunki uzasadniające zwiększenie dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły oraz stawki zwiększeń określone zostały w tabeli B w załączniku Nr 1 do Regulaminu.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Warunkiem przyznania dodatku za warunki pracy jest potwierdzenie w dokumentacji szkolnej, według sposobu przyjętego w danej szkole, faktu przeprowadzenia zajęć.

2. Wysokości dodatków za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych warunkach określone są w załączniku Nr 2 do Regulaminu.

3. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przyznawany jest w wysokości 3,50 zł (trzy złote 50/100) za każdą godzinę zajęć.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. ²⁾ 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. (uchylony)³⁾

Rozdział 7. Nagrody dla nauczycieli

§ 7. 1. ⁴⁾ Ustala się nagrody dla nauczycieli w wysokości:

²⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

³⁾ Przez § 1 uchwały Nr XI/278/24 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 4 grudnia 2024 r. zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 10819), która weszła w życie z dniem 8 stycznia 2025 r.

⁴⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 uchwały Nr XLIX/1497/21 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 20 października 2021 r. zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 5069), która weszła w życie z dniem 25 listopada 2021 r., z mocą od dnia 1 października 2021 r.

- 1) 10 000 zł – nagroda I stopnia Prezydenta Miasta Łodzi;
- 2) 8 000 zł – nagroda II stopnia Prezydenta Miasta Łodzi;
- 3) 1 000 zł – nagroda III stopnia Prezydenta Miasta Łodzi;
- 4) 1 000 zł – 3 000 zł – nagroda dyrektora szkoły.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

Załącznik Nr 1⁵⁾
do Regulaminu

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

A. Stanowiska kierownicze

Lp.	Stanowisko		Miesięcznie w zł
1.	Przedszkola, zespoły przedszkoli miejskich		
	dyrektor	przedszkola liczącego do 3 oddziałów	2 300
		przedszkola liczącego od 4 do 5 oddziałów	2 800
		przedszkola liczącego od 6 do 8 oddziałów	2 900
		przedszkola liczącego od 9 do 11 oddziałów	3 000
		powyżej 11 oddziałów	3 100
wicedyrektor		1 300	
2.	Szkoły wszystkich typów, zespoły szkolno-przedszkolne, zespoły szkół ponadpodstawowych, zespoły szkół ogólnokształcących, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, młodzieżowe ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, bursy		
	dyrektor	szkoły/placówki liczącej do 10 oddziałów/grup wychowawczych	2 600
		szkoły/placówki liczącej od 11 do 15 oddziałów/grup wychowawczych	2 900
		szkoły/placówki liczącej od 16 do 20 oddziałów/grup wychowawczych	3 200
		szkoły/placówki liczącej od 21 do 25 oddziałów/grup wychowawczych	3 500
		szkoły/placówki liczącej od 26 do 30 oddziałów/grup wychowawczych	3 800
		szkoły/placówki liczącej od 31 do 39 oddziałów/grup wychowawczych	4 100
		szkoły/placówki liczącej 40 oddziałów/grup wychowawczych i powyżej	4 200
	wicedyrektor		1 700
	kierownik warsztatu szkolnego/laboratorium		1 000
	kierownik szkolenia praktycznego		700
	zastępca kierownika warsztatu szkolnego		650
	kierownik szkoły filialnej szkoły podstawowej		600
3.	Placówki oświatowo-wychowawcze		
	dyrektor pałacu młodzieży, dyrektor centrum zajęć pozaszkolnych, dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego		2 600
	wicedyrektor pałacu młodzieży, wicedyrektor centrum zajęć pozaszkolnych, wicedyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego		1 300
	kierownik filii centrum zajęć pozaszkolnych		600
	kierownik działu/pracowni		500
4.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne, w tym poradnie specjalistyczne		
	dyrektor		2 500
	wicedyrektor		1 300
5.	Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego		

⁵⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 uchwały Nr LXXXVIII/2683/24 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 13 marca 2024 r. zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 2526), która weszła w życie z dniem 1 kwietnia 2024 r.

	dyrektor	3 800
	wicedyrektor	1 400
	kierownik ośrodka, kierownik pracowni	650

B. Zwiększenia

Lp.	Warunek uzasadniający zwiększenie	Wysokość zwiększenia w zł
1.	Administrowanie więcej niż jednym budynkiem (w tym filią) w różnych lokalizacjach	200
2.	Administrowanie:	
	obiektami sportowymi (Orlik, boisko wielofunkcyjne)	100
	pływalnią	200
3.	Prowadzenie warsztatów szkolnych	150
4.	Specyfikacja oddziałów:	
	oddziały integracyjne	100
	oddziały dwujęzyczne	100
	matura międzynarodowa	100
5.	Prowadzenie kuchni na terenie szkoły	100
6.	Prowadzenie kuchni na rzecz innych placówek	100
7.	Egzaminy zawodowe w placówkach prowadzących kształcenie zawodowe	500

C. Funkcje

Lp.	Rodzaj funkcji	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Wychowawca klasy	350	
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	350	
3.	Mentor nauczyciela początkującego	100	
4.	Opiekun stażu (do dnia 31 sierpnia 2027 r.)	100	
5.	Doradca metodyczny	150	500
6.	Nauczyciel konsultant	150	550

Załącznik Nr 2
do Regulaminu**DODATKI**
za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach

Lp.	Tytuł przyznania dodatku	W złotych za godzinę
1.	Prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych	6,00
2.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	5,50
3.	Prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	6,00
4.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	6,00
5.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	4,50
6.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych	12,00
7.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym	13,00
8.	Prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych	6,50
9.	Prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii	8,50
10.	Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, w tym specjalistycznych	2,50