



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 30 czerwca 2025 r.

Poz. 7028

UCHWAŁA NR XV/73/2025 RADY MIEJSKIEJ W KOLUSZKACH

z dnia 16 czerwca 2025 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koluszki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465; zm. poz. 1572, poz. 1907, poz. 1940) oraz art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 zm.: poz. 1871 oraz z 2025 r. poz. 620) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koluszki, stanowiący załącznik do niniejszej umowy.

§ 2. Tracą moc:

- 1) Uchwała nr XXXIII/50/90 Rady Miejskiej w Koluszkach z dnia 27 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych, nagród oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom gimnazjów, szkół podstawowych i przedszkoli dla których Gmina Koluszki jest organem prowadzącym;
- 2) Uchwała nr XXXIII/79/2013 Rady Miejskiej w Koluszkach z dnia 24 czerwca 2013 r., w sprawie zmiany uchwały nr XXX/III/50/09 w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych, nagród oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom gimnazjów, szkół podstawowych i przedszkoli, dla których Gmina Koluszki jest organem prowadzącym;
- 3) Uchwała nr XLVI/60/2018 Rady Miejskiej w Koluszkach z dnia 25 czerwca 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych, nagród oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom gimnazjów, szkół podstawowych i przedszkoli dla których Gmina Koluszki jest organem prowadzącym;
- 4) Uchwała nr IX/51/2019 Rady Miejskiej w Koluszkach z dnia 31 maja 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Koluszki jest organem prowadzącym;
- 5) Uchwała nr XIV/97/2019 Rady Miejskiej w Koluszkach z dnia 21 października 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Koluszki jest organem prowadzącym;

- 6) Uchwała nr XLVIII/71/2022 Rady Miejskiej w Koluszkach z dnia 15 lipca 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Koluszki jest organem prowadzącym;
- 7) Uchwała nr LII/100/2022 Rady Miejskiej w Koluszkach z dnia 24 października 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Koluszki jest organem prowadzącym.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Koluszek.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego oraz w sposób zwyczajowo przyjęty

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Koluszkach

Anna Szostak

Załącznik do uchwały Nr XV/73/2025

Rady Miejskiej w Koluszkach

z dnia 16 czerwca 2025 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Koluszki**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za trudne i uciążliwe warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród (o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach).

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koluszki;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w jednostce, o której mowa w pkt 1;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 7) regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin wynagradzania przyjęty niniejszą uchwałą;
- 8) burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Koluszek.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w ust. 2.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,

- b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - f) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) trafna diagnoza obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - c) organizację imprez kulturalnych i sportowych o zasięgu gminnym lub szerszym,
 - d) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
 - e) zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - f) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - g) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,

- b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz z opinii o potrzebie wczesnego wspomagania ucznia,
 - c) efektywne działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich,
 - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.
2. Środki zagwarantowane w budżecie gminy na dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynoszą 10% płacy zasadniczej nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym i liczby etatów nauczycieli pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty według stanu na dzień 1 stycznia danego roku kalendarzowego.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi do wysokości nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.
4. Dodatek motywacyjny w każdej ze szkół jest przyznawany przez dyrektora, a w stosunku do dyrektora przez Burmistrza.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł	
		od	do
1	Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	1500	2300
2	Dyrektor szkoły liczącej od 11 do 16 oddziałów	1600	2500
3	Dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	1700	2600
4	Wicedyrektor szkoły	800	1500
5	Kierownik świetlicy	400	800
6	Dyrektor przedszkola posiadającego do 100 wychowanków	1300	2000
7	Dyrektor przedszkola posiadającego od 101 do 150 wychowanków	1500	2300
8	Dyrektor przedszkola posiadającego powyżej 150 wychowanków	1600	2400
9	Wicedyrektor przedszkola	800	1200

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, w granicach stawek określonych tabelą, dla dyrektora ustala Burmistrz uwzględniając strukturę organizacyjną szkoły, w tym występujące w tej strukturze oddziały i grupy integracyjne, specjalne i terapeutyczne. Dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego, wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dyrektor.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również nauczycielowi wyznaczonemu przez Burmistrza do zastępowania dyrektora, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu jego nieobecności. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy oraz opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości miesięcznej:

- 1) wychowawca w szkole podstawowej – 500 zł;
- 2) wychowawca w przedszkolu – 500 zł;
- 3) opiekun stażu i mentor – 100,00 zł za każdego powierzonego opiece nauczyciela stażystę lub kontraktowego.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia stanowiska dyrektora lub wicedyrektora albo innego stanowiska kierowniczego przewidzianego w statucie szkoły nie wyklucza prawa do dodatków, o których mowa w ust. 5.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków i sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w §8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi: za prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz za prowadzenie zajęć z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego w wysokości 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach, o których mowa w §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy w wysokości 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach bez uwzględnienia obniżonego pensum.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków wymienionych w §6 i §7, nauczycielowi przysługuje dodatek łącznie z każdego z tych tytułów.

5. Wyżej wymienione dodatki dla dyrektora ustala Burmistrz, a dla nauczycieli – dyrektor.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzowania nauczyciela.

2. Nauczyciele realizują godziny doraźnych zastępstw zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami wpisując tematy do dziennika lekcyjnego.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. W ramach posiadanych środków, dyrektor może przyznać nauczycielowi prowadzenie zajęć dodatkowych, za które odpłatność przysługuje jak za godziny nadwymiarowe

Rozdział 7.

Nagrody dla nauczycieli

§ 10. 1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli, stanowiącego 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody Burmistrza;
- 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określi odrębna uchwała Rady Miejskiej w Koluszkach.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 11. Powyższy tekst regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego - Oddział w Koluszkach;
- 2) Forum Związków Zawodowych Województwa Łódzkiego;
- 3) Międzyregionalna Sekcja Oświaty i Wychowania Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność”.