



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 18 sierpnia 2025 r.

Poz. 8499

UCHWAŁA NR XIV/95/25 RADY GMINY KOWIESY

z dnia 31 lipca 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Kowiesach prowadzonym przez Gminę Kowiesy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, poz. 1572, poz. 1907 i poz. 1940) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, poz. 1871 oraz z 2025 r. poz. 620) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Kowiesach prowadzonym przez Gminę Kowiesy, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr LIII/285/23 Rady Gminy Kowiesy z dnia 30 marca 2023 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kowiesy (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2023 r. poz. 3311);
- 2) Uchwała Nr XXII/124/08 Rady Gminy Kowiesy z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2009 r. Nr 19, poz. 192).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kowiesy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Zuzanna Dudziak

Załącznik do uchwały Nr XIV/95/25

Rady Gminy Kowiesy

z dnia 31 lipca 2025 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W ZESPOLE SZKOLNO-PRZEDSZKOLNYM W KOWIESACH PROWADZONYM PRZEZ GMINĘ KOWIESY

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Kowiesach, zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Zespole - należy przez to rozumieć Zespół Szkolno-Przedszkolny w Kowiesach;
- 2) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kowiesy;
- 3) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Kowiesy;
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowiesy;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora Zespołu;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Kowiesach;
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział, grupę lub klasy łączone;
- 9) ustawie - rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.);
- 10) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 5c, ust. 6, ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na ogólnych warunkach określonych w § 6 rozporządzenia w wysokości i na zasadach określonych w § 6 - 7 Regulaminu.

§ 6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - b) osiągnięcie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia,
 - d) motywowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych,
 - e) stosowanie metod nauczania skutkujących poprawą efektów kształcenia;
 - f) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 2) osiągnięcia w realizowanym procesie wychowawczo-opiekuńczym:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz ucznia,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy – Karta Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych organizowanych przez szkołę,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, opieka nad uczniami biorącymi udział w olimpiadach, konkursach międzyszkolnych, zawodach sportowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, udział w akcjach charytatywnych,
 - d) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i innych wyjazdów szkolnych,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4) jakość świadczonej pracy, w tym efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) tworzenie jak najlepszych warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

- b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
- d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętne ich wykorzystanie na cele szkoły,
- e) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- f) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
- g) podejmowanie działań i inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 7. 1. W rocznym planie finansowym szkoły ustala się wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w wysokości 4% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora ustala dyrektor zespołu, a w stosunku do dyrektora Wójt.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego miesięcznie wynosi:

- 1) dla nauczyciela do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) dla wicedyrektora do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) dla dyrektora do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w przedszkolu lub w szkole;
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, w okresie nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.;
- 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji mentora;
- 4) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora Zespołu przyznaje Wójt, dla nauczycieli, którzy pełnią funkcje kierownicze dyrektor Zespołu, w granicach określonych poniżej:

- 1) dyrektor Zespołu – od 30 do 60% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektor Zespołu- od 15 do 30% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 8 ust. 2 ustala się za:

- 1) funkcję wychowawcy klasy i funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w przedszkolu i w szkole - w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 100 zł miesięcznie;
- 3) funkcję mentora - w wysokości 100 zł miesięcznie;
- 4) funkcję nauczyciela doradcy metodycznego i funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości 100 zł miesięcznie.

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 8 nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji mentora przysługuje za każdego nauczyciela początkującego odbywającego przygotowanie do zawodu.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osoby, o której mowa w ust. 5 jest równa dodatkowi jaki otrzymuje zastępowana osoba.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. Nauczycielowi pracującemu w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 12. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania.

§ 13. Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania.

§ 14. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi - dyrektor zespołu;
- 2) dyrektorowi - Wójt.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Nauczycielowi realizującemu obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, 6 i ust. 7 pkt 3 lit. b ustawy, na zasadach określonych w art. 35 ustawy, przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę nadwymiarową i za każdą godzinę doraźnego zastępstwa.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godziny doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych warunkach, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. 1. W budżecie Gminy Kowiesy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust.1, dzieli się następująco:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora Zespołu;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

§ 17. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze w pracy zawodowej.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 roku.

§ 18. 1. Nagroda Wójta Gminy lub Dyrektora Zespołu może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach powiatowych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- c) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej bądź życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub niewydolnych wychowawczo,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno -pedagogiczną,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- a) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach,

2. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana Dyrektorowi Zespołu, który spełnia co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w § 18 ust.1 oraz co najmniej 2 spośród następujących kryteriów:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;

- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 3) pozyskiwanie zewnętrznych źródeł dofinansowania na realizację kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie edukacyjno-wychowawczym;
- 4) racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozabudżetowych;
- 5) podejmowanie inicjatyw i działań społeczno-kulturalnych promujących szkołę w środowisku lokalnym.

§ 19. 1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Nagrody mogą być również przyznane z okazji jubileuszu lub świąt szkoły, lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 16 ust. pkt 1 - Dyrektor Zespołu,
- 2) ze środków o których mowa w § 16 ust. 2 pkt 2 – Wójt Gminy z własnej inicjatywy bądź na wniosek dyrektora.

4. Wzory wniosków o przyznanie nagrody wójta lub dyrektora stanowią odpowiednio załączniki nr 1 i 2 do regulaminu.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 20. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowania przepisy ustawy – Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy.

§ 21. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania
nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-
Przedszkolnym w Kowiesach prowadzonym
przez Gminę Kowiesy

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Kowiesy
za osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze

1. Panu/Pani:.....
2. urodzonemu/ej.....
3. wykształcenie.....
4. staż pracy w szkole/przedszkolu.....
5. stanowisko.....
6. dotychczas otrzymane nagrody Wójta Gminy Kowiesy – rok otrzymania

Uzasadnienie

Organ sporządzający wniosek:

.....

(miejscowość i data)

(pieczęć)

(podpis)

Załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania
nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-
Przedszkolnym w Kowiesach prowadzonym
przez Gminę Kowiesy

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Dyrektora Zespołu
za osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze

1. Panu/Pani:.....
2. urodzonemu/ej.....
3. wykształcenie.....
4. staż pracy w szkole/przedszkolu.....
5. stanowisko.....
6. dotychczas otrzymane nagrody dyrektora – rok otrzymania

Uzasadnienie

Organ sporządzający wniosek:

.....

(miejscowość i data)

(pieczęć)

(podpis)