



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 26 lutego 2025 r.

Poz. 2198

## UCHWAŁA NR XII/105/25 RADY MIEJSKIEJ W PABIANICACH

z dnia 5 lutego 2025 r.

**zmieniająca uchwałę nr LXXVII/752/24 Rady Miejskiej w Pabianicach z dnia 18 kwietnia 2024 r.  
w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach  
podstawowych prowadzonych przez Miasto Pabianice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2024 r. poz. 1465, 1572, 1907, 1940) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 oraz z 2023 r. poz. 1672) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** W uchwale nr LXXVII/752/24 Rady Miejskiej w Pabianicach z dnia 18 kwietnia 2024 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Miasto Pabianice załącznik Nr 1 otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 września 2025 r.

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej w Pabianicach

**Iwona Marczak**

Załącznik do uchwały Nr XII/105/25

Rady Miejskiej w Pabianicach

z dnia 5 lutego 2025 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Pabianice**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Niniejszy regulamin określa:

- 1) zasady dotyczące wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) zasady szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

2. Zasady corocznego ustalania wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, sposób obliczania wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczycieli do dodatku funkcyjnego, ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego i sposób ustalania wysokości wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755).

**§ 2.** Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Pabianice;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora / wicedyrektora w jednostce, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 7) regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin wynagradzania przyjęty niniejszą uchwałą;
- 8) prezydencie - należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Pabianic.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 zm. Dz. U. z 2023 r. poz. 1672).

### **Rozdział 3.**

#### **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, jego wysokość zależna jest od efektów pracy nauczyciela i jakości pracy szkoły.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) dokładne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
  - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - b) wprowadzanie w procesie dydaktyczno-wychowawczym własnych rozwiązań i innowacji pedagogicznych i organizacyjnych mających wpływ na zwiększenie efektywności prowadzonych działań,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie otwartych lekcji koleżeńskich,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Środki zagwarantowane w budżecie miasta na dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynoszą 5% ich płacy zasadniczej z wyłączeniem płacy dyrektora placówki i jego zastępcy.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi do wysokości 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego. O kwotę przyznanego dodatku dla dyrektora i wicedyrektora zwiększa się pulę dodatku motywacyjnego dla danej placówki.

5. Dodatek motywacyjny w każdej z placówek jest przyznawany przez dyrektora, a w stosunku do dyrektora przez Prezydenta Miasta.

6. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora dyrektor szkoły może przyznać w wysokości ustalonej po uzyskaniu pozytywnej opinii organu prowadzącego.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

### **Rozdział 4.**

#### **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

#### **Tabela stawek dodatków funkcyjnych**

| <b>Stanowisko kierownicze</b>                     | <b>Stawka dodatku funkcyjnego (kwoty w złotych)</b> |                                                                       |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
|                                                   | <b>Przedszkole Miejskie</b>                         | <b>Przedszkole Miejskie z oddziałami integracyjnymi i specjalnymi</b> |
| <b>Dyrektor Przedszkola Miejskiego liczącego:</b> |                                                     |                                                                       |
| od 1 do 5 oddziałów                               | 1200 - 2500                                         | 1500 - 2800                                                           |
| od 6 do 10 oddziałów                              | 1500 - 2800                                         | 1800 - 3300                                                           |
| powyżej 10 oddziałów                              | 2000 - 3100                                         | 2000 - 3600                                                           |
| Wicedyrektor przedszkola                          | 900 - 1700                                          | 900 - 1900                                                            |
| <b>Dyrektor Szkoły Podstawowej liczącej</b>       | <b>Szkoła Podstawowa</b>                            | <b>Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi</b>                  |
| do 12 oddziałów                                   | 1500 - 3300                                         | 1700 - 3500                                                           |
| od 13 do 24 oddziałów                             | 1700 - 3500                                         | 2000 - 3800                                                           |
| od 25 do 36 oddziałów                             | 2000 - 3800                                         | 2300 - 4100                                                           |
| powyżej 36 oddziałów                              | 2300 - 4100                                         | 2500 - 4300                                                           |
| Wicedyrektor szkoły                               | 1100 - 2400                                         | 1100 - 2400                                                           |
| <b>Kierownik świetlicy</b>                        | 600 - 1700                                          | 600 - 1700                                                            |

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, w granicach stawek określonych tabelą, dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta uwzględniając strukturę organizacyjną szkoły, w tym występujące w tej strukturze oddziały i grupy integracyjne, specjalne i terapeutyczne. Dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego, wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dyrektor szkoły po uzyskaniu pozytywnej opinii organu prowadzącego.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia:

- 1) sprawowania funkcji wychowawcy klasy/grupy w przedszkolach i szkołach podstawowych (dla nauczyciela klasy/grupy, niepełniącego funkcji kierowniczej) - w wysokości 350 zł;
- 2) pełnienia funkcji kierownika świetlicy w szkołach:
  - a) do 3 etatów pedagogicznych (łącznie z kierownikiem) w wysokości do 1100 zł,
  - b) powyżej 3 etatów pedagogicznych w wysokości do 1600 zł;
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu/ mentora (za każdego nauczyciela pozostającego pod opieką) w wysokości 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznawane są przez dyrektora placówki na czas pełnienia funkcji.

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługują wszystkie przyznane dodatki funkcyjne.

2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest przez pracodawcę na okres roku szkolnego.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w §8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755).

3. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi: za prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz za prowadzenie zajęć z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego w wysokości 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 9.** Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach, o których mowa w §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755) w wysokości 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 10. 1.** Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach bez uwzględnienia obniżonego pensum.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków wymienionych w §8 i §9, nauczycielowi przysługuje dodatek łącznie z każdego z tych tytułów.

5. Wyżej wymienione dodatki dla dyrektora placówki ustala Prezydent Miasta, a dla nauczycieli – dyrektor placówki.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 11. 1.** Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszergowania nauczyciela.

2. Nauczyciele realizują godziny doraźnych zastępstw zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami wpisując tematy do dziennika lekcyjnego.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. W ramach posiadanych środków, dyrektor może przyznać nauczycielowi prowadzenie zajęć dodatkowych, za które odpłatność przysługuje jak za godziny nadwymiarowe.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody i inne świadczenia**

**§ 12. 1.** Ustala się następujący podział specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiącego 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) 25% tego funduszu na nagrody Prezydenta Miasta;
- 2) 75% tego funduszu na nagrody dyrektorów placówek.

2. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 ustalają:

- 1) dla nauczycieli i dyrektorów – Prezydent Miasta ze środków pozostających w dyspozycji tego organu;
- 2) dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w jego dyspozycji.

3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Prezydenta Miasta mogą wystąpić dyrektorzy szkół i przedszkoli dla nauczycieli oraz wicedyrektorów, dla których są pracodawcami.

4. Prezydent Miasta Pabianic może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy (przepisu ust. 3 nie stosuje się).

**§ 13. 1.** Terminy składania wniosków:

- 1) do 20 września danego roku - w przypadku nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) miesiąc przed terminem przyznania nagrody - w innych przypadkach niż wymieniony w pkt 1.

2. Miejsce składania wniosków:

- 1) o Nagrodę Prezydenta - Wydział Edukacji Kultury i Sportu Urzędu Miejskiego w Pabianicach,

2) o Nagrodę Dyrektora Szkoły/ Przedszkola - sekretariat szkoły/ przedszkola.

**§ 14.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pisemne potwierdzenie jej otrzymania, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

**§ 15.** Decyzję w sprawie przyznania nagród i ich wysokości podejmuje odpowiednio Prezydent Miasta Pabianic lub dyrektor szkoły/ przedszkola.

### **Rozdział 8.**

#### **Postanowienia końcowe**

**§ 16.** Powyższy tekst regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego - Oddział w Pabianicach;
- 2) Komisja Międzyzakładowa NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowywania w Pabianicach.

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej w Pabianicach

**Iwona Marczak**