



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 10 czerwca 2026 r.

Poz. 4246

UCHWAŁA NR XXVII/164/26 RADY GMINY SĘDZIEJOWICE

z dnia 27 maja 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sędziejowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Sędziejowice uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sędziejowice, który stanowi załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr LII/405/23 Rady Gminy Sędziejowice z dnia 17 stycznia 2023 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sędziejowice (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2023 r. poz. 592).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sędziejowice.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Sędziejowice

Jarosław Bartczak

Załącznik do uchwały nr XXVII/164/26

Rady Gminy Sędziejowice

z dnia 27 maja 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sędziejowice

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekcioć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755, z 2025 r. poz. 344 oraz z 2026 r. poz. 379);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, oddział przedszkolny, szkołę podstawową, zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sędziejowice;
- 4) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Sędziejowice;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej gminy, o której mowa w pkt 3 Regulaminu;
- 6) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostce organizacyjnej gminy, o której mowa w pkt 3 Regulaminu.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny, w zależności od osiągniętych wyników pracy.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) sukcesy odnoszone w konkursach, turniejach, zawodach i w olimpiadach w skali powiatu, regionu i kraju,
 - c) skuteczność stosowanych metod nauczania, kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz indywidualizacja procesu dydaktycznego;

- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, poprzez:
 - a) stosowanie nowatorskich metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspierającymi,
 - b) opracowanie i wdrażanie autorskich programów,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych lub innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) umiejętność integrowania i mobilizowania współpracowników, uczniów i ich rodziców wokół wspólnych zadań,
 - b) podejmowanie inicjatyw, zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej polityce oświatowej poprzez:
 - a) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne działanie na rzecz umożliwienia uczniom zdobywania dodatkowej wiedzy i umiejętności w kontekście wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
 - d) dbałość o kształtowanie postaw patriotycznych.

§ 6. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach ustala się w wysokości do 2% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze wszystkich nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich nauczycieli.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi - wójt.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) za sprawowanie funkcji:
 - a) kierownika świetlicy;
 - b) doradcy metodycznego/nauczyciela konsultanta;
 - c) opiekuna stażu/mentora;
 - d) wychowawcy klasy;
 - e) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 8 pkt 1 ustala się w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Powierzone stanowisko	Dodatek funkcyjny miesięcznie w zł	
		od	do
1.	dyrektor szkoły	1 600,00 zł	2 600,00 zł
2.	wicedyrektor szkoły	900,00 zł	1 600,00 zł

2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 8 pkt 2 ustala się w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Sprawowane funkcje	Miesięcznie w zł
1.	kierownik świetlicy	800,00
2.	doradca metodyczny/nauczyciel konsultant	300,00
3.	opiekun stażu/mentor	250,00
4.	wychowawstwo klasy	400,00
5.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400,00

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje nauczycielowi za każdy oddział szkolny powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora, przysługuje za każdą osobę odbywającą staż lub przygotowanie do zawodu nauczyciela i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora (wicedyrektora) przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 11. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 pkt 1 uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 12. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) wicedyrektorowi i nauczycielowi - dyrektor;

- 2) dyrektorowi - wójt.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych w trudnych lub uciążliwych warunkach określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Określa się następujące wielkości dodatków za warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:

- 1) trudne warunki pracy – 10%;
- 2) uciążliwe warunki pracy – 15%.

§ 14. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) wicedyrektorowi i nauczycielowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi - wójt.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród ustalają:

- 1) dla nauczycieli i dyrektorów - Wójt Gminy Sędziejowice ze środków pozostających w jego dyspozycji;
- 2) dla nauczycieli - dyrektor szkoły ze środków pozostających w jego dyspozycji.

§ 16. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród reguluje odrębna uchwała Rady Gminy Sędziejowice.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 17. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.