



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 11 czerwca 2026 r.

Poz. 4298

UCHWAŁA NR XXIX/205/2026 RADY MIEJSKIEJ W TUSZYNIE

z dnia 28 maja 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Tuszyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025r. poz. 1153, poz. 1436 oraz z 2026 r. poz. 252) w związku z art. 30 ust. 6, 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Tuszyn stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) Uchwała nr XXXI/153/08 Rady Miejskiej w Tuszynie z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wysokość wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2009 r. Nr 28 poz. 308);
- 2) Uchwała nr XXVI/179/12 Rady Miejskiej w Tuszynie z dnia 30 marca 2012 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXI/153/08 Rady Miejskiej w Tuszynie z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wysokość wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2012 r. poz. 1569);
- 3) Uchwała nr XLIII/328/17 Rady Miejskiej w Tuszynie z dnia 21 lipca 2017 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXI/153/08 Rady Miejskiej w Tuszynie z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wysokość wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2017 r. poz. 3642);
- 4) Uchwała nr XXX/236/20 Rady Miejskiej w Tuszynie z dnia 12 listopada 2020 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXI/153/08 Rady Miejskiej w Tuszynie z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wysokość wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2020 r. poz. 6226);

- 5) Uchwała nr LXIV/455/2022 Rady Miejskiej w Tuszynie z dnia 27 października 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXI/153/08 Rady Miejskiej w Tuszynie z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wysokość wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2022 r. poz. 6443).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Tuszyna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 września 2026 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Tuszynie

Mirosław Popecki

Załącznik do uchwały nr XXIX/205/2026

RADY MIEJSKIEJ W TUSZYNIE

z dnia 28 maja 2026 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Tuszyn**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Tuszyn jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły podstawowe i liceum dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuszyn;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły podstawowej i liceum dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuszyn;
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej i liceum dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuszyn;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub oddział przedszkolny,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
- 9) stawce godzinowej – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze zgodne z poziomem wykształcenia i posiadanym stopniem awansu zawodowego nauczyciela podzielone przez iloczyn tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela i liczby 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.
- 10) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 11) COAFSiP – należy przez to rozumieć Centrum Obsługi Administracyjno-Finansowej Szkół i Przedszkoli w Tuszynie.

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Tuszyn, zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - d) za warunki pracy;

- 2) odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Wysokość oraz warunki nabycia przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły w zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 5 niniejszego regulaminu.

§ 5. 1. Do warunków przyznania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie z uczniami, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, wyróżniających wyników w pracy dydaktycznej,
 - b) przygotowywanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach lub olimpiadach,
 - c) udokumentowane sukcesy uczniów w konkursach, zawodach lub olimpiadach,
 - d) stosowanie metod nauczania skutkujących poprawą efektów kształcenia,
 - e) prowadzenie zajęć otwartych z własnej inicjatywy;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętność współpracy z podmiotami i instytucjami działającymi na rzecz dziecka i jego rodziny,
 - b) kierowanie rozwojem umiejętności i kompetencji społecznych ucznia,
 - c) skuteczne integrowanie uczniów, zespołów klasowych lub grup wychowawczych,
 - d) motywowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach lub zawodach sportowych,
 - e) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - f) inicjowanie i realizacja różnorodnych przedsięwzięć na rzecz środowiska szkolnego i pozaszkolnego;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) realizacja innowacji skutkujących poprawą efektywności nauczania i wychowania,
 - b) opracowanie i realizacja w szkole eksperymentów pedagogicznych wzbogacających ofertę szkoły,
 - c) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego lub w innych formach;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskim działającymi na terenie szkoły,
 - c) włączanie szkoły w działania środowiska lokalnego i na jego rzecz,
 - d) podejmowanie działań promujących szkołę;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) wdrażanie nowatorskich rozwiązań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,

- b) wzbogacanie bazy dydaktycznej,
 - c) inicjatywa i kreatywność na rzecz rozwoju środowiska szkoły,
 - d) umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - e) gospodarowanie środkami finansowymi w sposób zapewniający osiągnięcie wymiernych efektów z poniesionych nakładów,
 - f) tworzenie klimatu współpracy w realizacji zadań dydaktycznych i profilaktycznych w środowisku szkoły;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) udział w realizacji przyjętych przez Gminę Tuszyn programów i projektów w zakresie oświaty,
 - b) udzielanie kompleksowego i skutecznego wsparcia nauczycielom w zakresie diagnozowania potrzeb uczniów oraz konstruowania i wdrażania programów profilaktycznych i terapeutycznych,
 - c) podejmowanie działań w sytuacjach kryzysowych w szkole,
 - d) osiągnięcie sukcesów w pracy diagnostycznej i terapeutycznej.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Tuszyna, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy półroczne: od 01 września do 28 (29) lutego i od 01 marca do 31 sierpnia.

§ 6. 1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli planuje się miesięcznie w wysokości 4,7% iloczynu kwoty bazowej na dany rok budżetowy i przeciętnego zatrudnienia w miesiącu wrześniu bieżącego roku szkolnego.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi do wysokości nie wyższej niż 50% kwoty bazowej na dany rok budżetowy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta Tuszyna - w granicach stawek określonych w regulaminie - uwzględniając:

- 1) liczbę uczniów, oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje;
- 3) liczbę osób zatrudnionych.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole – w granicach stawek określonych w regulaminie – ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub sprawowania innych funkcji, za które przysługuje dodatek.

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

L.p.	Wyszczególnienie stanowisk	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły	
	- do 8 oddziałów	2 000,00 zł – 2 700,00 zł
	- 9 - 16 oddziałów	2 300,00 zł – 3 000,00 zł

	- 17 oddziałów i więcej	2 600,00 zł – 3 300,00 zł
2.	Wicedyrektor	900,00 zł – 1 500,00 zł
3.	Kierownik Świetlicy	500,00 zł – 800,00 zł

2. W przypadku zmiany liczby oddziałów w danej szkole w trakcie roku szkolnego, dodatek funkcyjny nie ulega zmianie do końca danego roku szkolnego.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w szkołach – w wysokości 350,00 zł;
- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym – w wysokości 350,00 zł;
- 3) funkcję mentora – w wysokości 150,00 zł;
- 4) funkcję doradcy metodycznego- w wysokości 300,00 zł.

Opiekę nad oddziałem przedszkolnym powierza się 1-2 nauczycielom.

4. W klasach łączonych przysługuje tylko jeden dodatek za wychowawstwo.

5. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 3 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730, z 2023 r. poz. 1672).

6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 9. 1. Środki na dodatki funkcyjne planuje się miesięcznie w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im maksymalnej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 8 ust. 1 i ust. 3.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia zaś pracę w warunkach uciążliwych reguluje § 9 rozporządzenia.

§ 11. 1. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi w wysokości 12,5 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego z wyjątkiem ust. 2.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych w wysokości 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom w wysokości 12,5 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek, o którym mowa w § 10 przysługuje nauczycielowi w okresie realizacji obowiązującego go wymiaru zajęć oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach bez uwzględnienia obniżonego pensum.

7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków wymienionych w § 10, nauczycielowi przysługuje dodatek łącznie z każdego z tych tytułów.

8. Wyżej wymienione dodatki dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta Tuszyna, a dla nauczycieli – dyrektor szkoły.

Rozdział 6.

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli

§ 12. 1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze wynosi 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego szkoły.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Tuszynie.