



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 12 czerwca 2026 r.

Poz. 4324

UCHWAŁA NR XXIX/29/26 RADY POWIATU ZDUŃSKOWOLSKIEGO

z dnia 29 maja 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zduńskowski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684; z 2026 r. poz. 252) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu Zduńskowskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zduńskowski, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

- 1) Nr IX/35/19 Rady Powiatu Zduńskowskiego z dnia 27 czerwca 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat zduńskowski (Dz. Urz. Województwa Łódzkiego poz. 4233);
- 2) Nr X/61/19 Rady Powiatu Zduńskowskiego z dnia 30 sierpnia 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat zduńskowski (Dz. Urz. Województwa Łódzkiego poz. 5136);
- 3) Nr XIX/23/20 Rady Powiatu Zduńskowskiego z dnia 27 marca 2020 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat zduńskowski (Dz. Urz. Województwa Łódzkiego poz. 2426);
- 4) Nr LI/43/22 Rady Powiatu Zduńskowskiego z dnia 30 września 2022 r. zmieniająca uchwałę Nr IX/35/19 Rady Powiatu Zduńskowskiego z dnia 27 czerwca 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat zduńskowski (Dz. Urz. Województwa Łódzkiego poz. 5802).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Zduńskowskiego.

§ 4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2026 r.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez rozplakatowanie na tablicy ogłoszeń w Starostwie Powiatowym w Zduńskiej Woli, a także poprzez zamieszczenie jej treści na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Zduńskiej Woli.

Wiceprzewodniczący Rady
Powiatu Zduńskowolskiego

Piotr Warchlewski

Załącznik do uchwały nr XXIX/29/26

Rady Powiatu Zduńskowolskiego

z dnia 29 maja 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zduńskowolski

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat zduńskowolski, zwany dalej „Regulaminem” określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy.

§ 2. Ilekcć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Zduńskowolski;
- 4) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Zduńskowolskiego;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Zduńskowolski;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 5;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć również oddział;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, w zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz niniejszym regulaminie może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczycieli, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, w tym:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decyduje uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły oraz skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniając ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, a w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
- 2) sprawność organizowania zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne, w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - e) współdziałanie z organami szkoły.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości do 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 150,00 zł w przeliczeniu na jeden etat.

3. Z utworzonego funduszu motywacyjnego, o którym mowa w ust. 2, przeznacza się 85 % na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, a 15 % pozostaje do dyspozycji Starosty z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora Starosta w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna kwota dodatku w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej:		
	a) do 8 oddziałów,	600,00	1 500,00
	b) od 9 do 16 oddziałów,	700,00	3 000,00
	c) 17 i więcej oddziałów.	900,00	3 750,00
	Wicedyrektor	700,00	2 250,00
	Kierownik szkolenia praktycznego	500,00	1 050,00
2.	Kierownik internatu	400,00	900,00
3.	Młodzieżowy dom kultury, międzyszkolny ośrodek sportowy lub zespół tych placówek:		
	a) Dyrektor,	600,00	1 500,00
	b) Wicedyrektor, kierownik ds. pedagogicznych, kierownik działu.	500,00	900,00
4.	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	600,00	1 500,00
5.	Centrum kształcenia ustawicznego:		
	Dyrektor centrum liczącego:		
	a) do 10 oddziałów,	600,00	1 500,00
	b) 11 i więcej oddziałów.	700,00	3 000,00
	Wicedyrektor	700,00	2 100,00

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, w tym liczbę: uczniów, różnych typów szkół, zatrudnionych pracowników;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje;
- 5) efekty pracy osoby zajmującej stanowisko kierownicze;
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora i na zasadach, o których mowa w ust. 4 i 5, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków. Dodatek ten przyznaje Starosta.

§ 8. 1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

1) wychowawstwo klasy:

- a) w przedszkolu – 350,00 zł,
- b) w szkole dla młodzieży – 350,00 zł,
- c) w szkole dla dorosłych – 90,00 zł;

2) opiekuna stażu lub mentora – 200,00 zł.

2. Nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek za wychowawstwo za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora więcej niż jednego nauczyciela, dodatek funkcyjny z tego tytułu w kwocie określonej w ust. 1 pkt 2 należy się za pełnienie funkcji opiekuna stażu lub mentora każdego z tych nauczycieli.

4. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora przyznaje się na okres odbywania przez nauczyciela stażu lub okres przygotowania do zawodu nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu lub okresu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, przez okres tego przedłużenia.

5. Dodatki, o których mowa w ust. 1 wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

6. W przypadku powierzenia funkcji wychowawcy lub zaprzestania jej sprawowania w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Wysokość dodatku ustala się wówczas dzieląc stawkę przyznanego miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

§ 9. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych, o których mowa w §7 ust. 1 i §8 ust. 1 nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w §8 lub §9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Dodatek za warunki pracy:

1) w wysokości do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:

- a) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- b) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w przedszkolu i szkołach specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

- 2) w wysokości do 7% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej z tytułu prowadzenia zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami.
3. Nauczycielom wymienionym w ust. 2 pkt 1, pracującym z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w §9 rozporządzenia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu – z tytułu pracy w warunkach uciążliwych zwiększa się pobierany dodatek za warunki pracy o 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
6. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 1 i ust. 3 dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora Starosta.

Rozdział 6.

Postanowienia końcowe

- § 11.** 1. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
2. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.