



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 6 lipca 2026 r.

Poz. 4831

UCHWAŁA NR XXXVIII/167/26 RADY GMINY SIEMKOWICE

z dnia 22 czerwca 2026 r.

zmieniająca uchwałę Nr XII/68/19 z dnia 27 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Siemkowice dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662), w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a ust. 10 i ust. 10a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siemkowice, uchwala się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XII/68/19 Rady Gminy Siemkowice z dnia 27 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Siemkowice dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wprowadza się następujące zmiany:

1) § 3 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Miesięczna wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi od 5% do 15%, a dla dyrektora szkoły od 10% do 25% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.”;

2) § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów – od 50% do 90%;
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów – od 30% do 60%;
- 3) dyrektorowi przedszkola – od 30% do 60%;
- 4) wicedyrektorowi – od 30% do 50% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.”;

3) § 4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) kierownika świetlicy szkolnej, przysługuje dodatek w wysokości od 20% do 40% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego;

- 2) wychowawcy klasy liczącej do 20 uczniów przysługuje dodatek w wysokości 400,00 zł;
- 3) wychowawcy klasy liczącej powyżej 20 uczniów przysługuje dodatek w wysokości 450,00 zł;
- 4) nauczyciela opiekującego się w przedszkolu, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym i inne formy wychowania przedszkolnego - przysługuje dodatek w wysokości 400,00 zł;
- 5) mentora – przysługuje dodatek w wysokości od 2% do 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego;
- 6) opiekuna stażu w okresie przejściowym do 31.08.2027 r. – przysługuje dodatek od 2% do 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.”;

4) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. Nauczycielowi realizującemu obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jako iloraz, w którym dzielną jest suma przyznanej nauczycielowi stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnych zastępstw odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, a dzielnikiem jest miesięczna liczba godzin obowiązującego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, o której mowa w ust. 2, oblicza się jako iloczyn liczby godzin obowiązującego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych i liczby 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

4. W przypadku dyrektora i wicedyrektora szkoły, nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, miesięczną liczbę godzin obowiązującego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, o której mowa w art. 35 ust. 3a Karty Nauczyciela, oblicza się jako iloczyn liczby godzin obowiązującego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przed obniżeniem tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć albo zwolnieniem od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1 Karty Nauczyciela, i liczby 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje na zasadach określonych w art. 35 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 2. Pozostałe postanowienia uchwały nie ulegają zmianie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Siemkowice.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 roku.”.

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Zgorzelak