



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 9 lipca 2026 r.

Poz. 4939

UCHWAŁA NR XXVIII/227/2026 RADY POWIATU ŁÓDZKIEGO WSCHODNIEGO

z dnia 25 czerwca 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łódzki Wschodni

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 oraz z 2026 r. poz. 252), art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łódzki Wschodni, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr VI/38/2024 Rady Powiatu Łódzkiego Wschodniego z dnia 19 września 2024 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łódzki Wschodni (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2024 r. poz. 7961).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łódzkiego Wschodniego.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu Łódzkiego Wschodniego

Sławomir Sokółowski

Załącznik do uchwały nr XXVIII/227/2026
Rady Powiatu Łódzkiego Wschodniego
z dnia 25 czerwca 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łódzki Wschodni

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łódzki Wschodni.

§ 2. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 3) szkole należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łódzki Wschodni.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczo - opiekuńczych w tym:
 - a) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć edukacyjnych i terapeutycznych uczniów, z uwzględnieniem indywidualnych możliwości psychofizycznych uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) efektywne motywowanie uczniów do udziału w konkursach, turniejach, zawodach sportowych i olimpiadach,
 - c) uzyskiwanie osiągnięć przez uczniów w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i instytucjami wspomagającymi,
 - e) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - f) podejmowanie intensywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:

- a) opracowanie i wdrażanie autorskich programów dydaktycznych i wychowawczych,
 - b) adaptacja i realizacja programów edukacyjnych i wychowawczych,
 - c) stosowanie nowatorskich metod nauczania, wychowania i diagnozowania;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) aktywny udział w organizowaniu konkursów, imprez i uroczystości szkolnych, akcji społecznych, wycieczek szkolnych,
 - b) efektywne wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
 - c) aktywna praca w komisjach przedmiotowych, zespołach nauczycielskich, grupach wsparcia,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole,
 - f) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami poprzez wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, w tym prowadzenie lekcji koleżeńskich, publikacje artykułów, scenariuszy,
 - g) organizowanie warsztatów, prelekcji dla uczniów, nauczycieli, rodziców, w oparciu o autorskie scenariusze i programy,
 - h) prowadzenie działań promujących szkołę,
 - i) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - j) skuteczne kierowanie rozwojem osób odbywających praktyki pedagogiczne w szkole;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
- a) podnoszenie kwalifikacji zawodowych skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod diagnozowania, nauczania i wychowania,
 - b) przygotowywanie, wdrażanie i realizowanie projektów unijnych i krajowych,
 - c) prowadzenie działań mających na celu rozwój szkoły i doskonalenie jakości jej pracy;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym:
- a) aktywne podejmowanie współpracy z przedsiębiorcami i uczelniami wyższymi,
 - b) podejmowanie i realizacja inicjatyw istotnie wpływających na popularyzację szkolnictwa zawodowego,
 - c) skuteczne pozyskiwanie środków pozabudżetowych, przeznaczanych na wsparcie uczniów, nauczycieli i rozwój działalności szkoły,
 - d) upowszechnianie i dostosowywanie oferty edukacyjnej szkoły do potrzeb rynku pracy oraz potrzeb uczniów,
 - e) efektywne wspieranie dzieci i młodzieży ze specjalnymi potrzebami oraz ich rodziców i opiekunów.

§ 5. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi zatrudnionemu po raz pierwszy w danej szkole, po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy.

§ 6. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 5 ustala się w wysokości od 300,00 zł do 2 500,00 zł miesięcznie.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1.

Tabela nr 1. Wysokość dodatków funkcyjnych przysługujących nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze.

Lp.	Stanowisko kierownicze	Kwota dodatku miesięcznie w zł od - do
1.	Dyrektor szkoły ponadpodstawowej liczącej:	
	- do 13 oddziałów	2 700 - 3 699
	- powyżej 13 oddziałów	3 700 - 5 000
2.	Wicedyrektor szkoły ponadpodstawowej liczącej:	
	- do 13 oddziałów	1 350 – 1 849
	- powyżej 13 oddziałów	1 850 – 2 500
3.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Koluszkach	3 000 – 5 000
4.	Wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Koluszkach	1 500 – 2 250
5.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Koluszkach	3 500 – 5 000
6.	Wicedyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Koluszkach	1 750 – 2 250

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli nr 1, przyznaje się uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne,
- 2) liczbę uczniów i oddziałów.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 ulega zwiększeniu o 30% przyznanego dodatku funkcyjnego, w przypadku organizowania szkolenia praktycznego przez dyrektora lub wicedyrektora szkoły.

§ 9. Zmiana liczby oddziałów, o których mowa w tabeli nr 1 oraz warunków, o których mowa w ust. 2, jest podstawą do zmiany wysokości dodatku funkcyjnego.

§ 10. 1. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy:
 - a) w klasie liczącej do 16 uczniów – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 400,00 zł miesięcznie;
 - b) w klasie liczącej od 17 uczniów do 27 uczniów – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 450,00 zł miesięcznie;
 - c) w klasie liczącej 28 uczniów i powyżej – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 500,00 zł miesięcznie;
- 2) opiekuna oddziału przedszkolnego specjalnego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 400,00 zł miesięcznie;
- 3) opiekuna stażu – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 120,00 zł miesięcznie;
- 4) mentora – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 120,00 zł miesięcznie;
- 5) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 200,00 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 ulega zwiększeniu o 50 zł, w przypadku gdy w klasie szkoły ogólnodostępnej, w której nauczyciel sprawuje funkcję wychowawcy, uczą się uczniowie posiadający orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach, o której mowa w § 8 rozporządzenia ustala się w sposób następujący za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 400 zł miesięcznie;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych specjalnych - w wysokości 600 zł miesięcznie;
- 4) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) - w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 5) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych - w wysokości 260 zł miesięcznie.

2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych zgodnie z § 9 rozporządzenia, nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 50 zł miesięcznie.

§ 12. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy określone w § 11 ust. 1 oraz za uciążliwe warunki pracy określone w § 11 ust. 2 uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego przez nauczyciela w tych warunkach.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, tworzonego zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 1, ustala się w kwocie nie niższej niż 500,00 zł i nie wyższej niż 6 000,00 zł.

3. Rada Powiatu Łódzkiego Wschodniego odrębną uchwałą określa regulamin nagród, o których mowa w ust. 1, ustalający tryb i kryteria ich przyznawania.