



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 9 lipca 2026 r.

Poz. 4955

UCHWAŁA NR XXXV/446/26 RADY MIEJSKIEJ W WIELUNIU

z dnia 25 czerwca 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wieluń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wieluń, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XV/258/19 Rady Miejskiej w Wieluniu z dnia 5 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Wieluń dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2019 r. poz. 5031 oraz z 2022 r. poz. 5790).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wielunia.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Wiceprzewodniczący Rady
Miejskiej w Wieluniu

Radosław Wojtuniak

Załącznik do uchwały nr XXXV/446/26

Rady Miejskiej w Wieluniu

z dnia 25 czerwca 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wieluń

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wieluń, zwany dalej Regulaminem określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole bez bliższego określenia - rozumie się przez to szkołę podstawową lub przedszkole prowadzone przez Gminę Wieluń;
- 2) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola lub któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, przedszkola;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515, z późn. zm.);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.);
- 6) kwocie bazowej - bez bliższego określenia - rozumie się przez to kwotę bazową, o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od stażu pracy.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisach wykonawczych.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy może być przyznany dodatek motywacyjny. Szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego to:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów znaczących sukcesów w konkursach, zawodach i olimpiadach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,

- b) wdrażanie nowoczesnych, innowacyjnych i szczególnie skutecznych metod aktywizujących proces nauczania,
 - c) efektywne i twórcze różnicowanie metod pracy z uczniami z uwzględnieniem ich indywidualnych potrzeb, możliwości i warunków edukacyjnych,
 - d) osiąganie przez uczniów ponadprzeciętnie wysokich wyników na egzaminach zewnętrznych, w tym przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
 - e) uzyskiwanie wybitnych efektów dydaktycznych potwierdzonych wynikami badań osiągnięcia standardów edukacyjnych;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
- a) skuteczne i wzorcowe rozpoznawanie oraz rozwiązywanie złożonych problemów wychowawczych uczniów,
 - b) inicjowanie i prowadzenie efektywnej współpracy z rodzicami, instytucjami oraz środowiskiem lokalnym na rzecz realizacji celów wychowawczych szkoły,
 - c) podejmowanie wyjątkowo aktywnych działań na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki i wsparcia,
 - d) rozwijanie trwałej i efektywnej współpracy z organizacjami i instytucjami działającymi w obszarze kultury,
 - e) prowadzenie specjalistycznych zajęć i działań wspierających uczniów z rodzin dysfunkcyjnych oraz aktywne uczestnictwo w realizacji programów profilaktycznych,
 - f) inicjowanie i rozwijanie współpracy międzyszkolnej, w tym wymiany doświadczeń i dobrych praktyk,
 - g) kierowanie zespołami samokształceniowymi oraz prowadzenie szkoleń i warsztatów dla nauczycieli w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie i skuteczne wdrażanie autorskich programów nauczania, innowacji pedagogicznych oraz nowatorskich pomocy dydaktycznych przyczyniających się do podnoszenia jakości pracy szkoły;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) organizowanie przedsięwzięć, uroczystości i wydarzeń szkolnych o wysokiej wartości edukacyjnej i wychowawczej,
 - b) aktywne i efektywne sprawowanie opieki nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi działającymi na terenie szkoły,
 - c) zaangażowaną pracę w komisjach konkursowych i egzaminacyjnych,
 - d) organizowanie wartościowych wycieczek edukacyjnych, rajdów oraz wyjazdów kulturalnych,
 - e) współorganizowanie i realizację wydarzeń, konkursów i przedsięwzięć o charakterze gminnym lub ponadgminnym;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) wyjątkowo efektywne gospodarowanie środkami budżetowymi,
 - b) skuteczne pozyskiwanie środków finansowych spoza budżetu szkoły,
 - c) wzorową dbałość o majątek szkoły i jego rozwój,
 - d) osiąganie wysokiego poziomu organizacji i jakości pracy placówki,
 - e) zapewnienie efektywnej współpracy oraz sprawnego przepływu informacji wewnątrz szkoły i z organami nadzorującymi,

- f) wyróżniającą organizację pracy podległych pracowników;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie nowatorskich działań edukacyjnych rozwijających świadomość uczniów w zakresie ochrony środowiska naturalnego i dziedzictwa kulturowego,
 - b) aktywne prowadzenie programów edukacyjnych realizowanych we współpracy z miastami partnerskimi oraz inicjowanie działań o charakterze międzynarodowym.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego, w granicach środków przyznanych w planie finansowym szkoły, dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Burmistrz Wielunia, w przedziale od 7,5% do 25% kwoty bazowej.

2. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego wymaga formy pisemnej.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy, w terminach:

- 1) do 15 marca danego roku na okres od 1 kwietnia do 30 września danego roku
- 2) do 15 września danego roku na okres od 1 października danego roku do 31 marca roku następnego

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli, z uwzględnieniem w ust. 3.

Rodzaj jednostki	Dodatek funkcyjny dyrektora w % kwoty bazowej
Dyrektor szkoły podstawowej liczącej:	
9 i mniej oddziałów	40%
od 10 do 16 oddziałów	45%
17 i więcej oddziałów	55%
Dyrektor przedszkola liczącego:	
mniej niż 8 oddziałów	40%
od 8 do 14 oddziałów	45%
więcej niż 14 oddziałów	50%

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły podstawowej określona w ust. 2 ulega obniżeniu według poniższych zasad:

- 1) średnia liczebność oddziałów do 10 uczniów - 4% kwoty bazowej;
- 2) średnia liczebność oddziałów od 11 do 19 uczniów - 2% kwoty bazowej.

4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora wynosi 65% kwoty dodatku funkcyjnego dyrektora.

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 9,5% kwoty bazowej miesięcznie;
- 2) wychowawcy klasy w szkole podstawowej - w wysokości 9,5% kwoty bazowej miesięcznie;
- 3) mentora/opiekuna stażu - w wysokości 5% kwoty bazowej miesięcznie.

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za sprawowanie każdej funkcji określonej w § 7 pkt 1-3.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych w rozporządzeniu, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 10. Wysokość dodatku, o którym mowa § 9, wynosi 10% stawki zaszeregowania nauczyciela z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim za każdą godzinę takich zajęć;
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę;
- 3) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego za każdą przepracowaną godzinę takiego nauczania.