



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 10 lipca 2026 r.

Poz. 4997

UCHWAŁA NR XXXV/248/26 RADY MIEJSKIEJ W DZIAŁOSZYNIE

z dnia 26 czerwca 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Działoszyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, 1436), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1871, z 2025 r. poz. 620, 1019, 1160, 1188, 1189, 1661, 1792, 1849, z 2026 r. poz. 187), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z 2025 r. poz. 344, z 2026 r. poz. 379) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Działoszyn określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom placówek oświatowych dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Działoszyn.

§ 3. Traci moc uchwała Nr LIX/389/22 Rady Miejskiej w Działoszyń z dnia 29 września 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Działoszyn.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Działoszyń

mgr inż. Kazimierz Środa

Załącznik do uchwały nr XXXV/248/26

Rady Miejskiej w Działoszynie

z dnia 26 czerwca 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Działoszyn określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom placówek oświatowych dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawani dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U z 2024 r., poz. 986),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r., poz. 755),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Działoszyn,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 3,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w jednostkach, o których mowa w pkt 3,
- 6) regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin, o którym mowa w § 1 uchwały,
- 7) tygodniowy obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć wymiar godzin zajęć nauczyciela określony w ustawie Karta Nauczyciela,
- 8) stawce bazowej - należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określone w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 2.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia tego miesiąca,
- 3) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia

społecznego. W okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego dodatek za wysługę lat nie przysługuje, uwzględniany on jest przy wyliczeniu podstawy tego zasiłku.

3. Potwierdzenie nabycia prawa oraz wysokość dodatku za wysługę ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Działoszyń.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, w zależności od jakości pracy i osiągniętych wyników pracy, w tym od spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz od spełnienia szczegółowych warunków, o których mowa w § 5 niniejszego regulaminu, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami albo sukcesami, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) umiejętne aktywizowanie dzieci i młodzież do udziału w imprezach i uroczystościach, w tym również na szczeblu lokalnym,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności opracowania i wdrażania programów autorskich, innowacji dydaktyczno - wychowawczych oraz innych projektów,
- 3) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 4) zaangażowanie i aktywny udział w realizacji czynności i zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, a w szczególności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - d) zaangażowanie w przygotowanie wniosków i realizację programów i projektów finansowanych z budżetu Unii Europejskiej oraz innych funduszy zewnętrznych.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub jego wysokości, poza kryteriami o których mowa w ust. 1, uwzględnia się jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- 1) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacją, w tym umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
- 2) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i ich właściwe zagospodarowanie,
- 3) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, a w tym dbałość o warunki pracy w szkole i prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły,
- 4) konstruktywną współpracę z organami szkoły, związkami zawodowymi, organem prowadzącym oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz szkoły.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 50 zł do 600 zł.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Działoszyń.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

§ 7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której nauczyciel uzupełnia etat.

Oddział 4. Dodatki funkcyjne

§ 8. 1. Uprawnienie do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji, o których mowa w § 5 pkt 1) i pkt 2) a), c), d) rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego, z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje za okresy przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym obowiązki kierownicze w zastępstwie zgodnie z zasadami określonymi w ust. 1.

7. W przypadku zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 7 i 8, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków z tytułu powierzenia stanowiska lub sprawowania funkcji.

§ 10. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora ustala się uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki w jakich funkcjonuje szkoła.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Działoszyn.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora szkoły określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego - wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela początkującego
1.	Dyrektor szkoły podstawowej/zespołu szkolno-przedszkolnego	
	- liczącego od 1 do 12 oddziałów	od 20 % do 45 %
	- liczącego od 13 do 24 oddziałów	od 30 % do 65 %
	- liczącego od 25 i więcej oddziałów	od 35 % do 70 %
	- wicedyrektor	od 20 % do 45 %
2.	Dyrektor publicznego przedszkola	
	- liczącego od 1 do 5 oddziałów	od 20 % do 40 %
	- liczącego od 5 do 10 oddziałów	od 25 % do 50 %
	- liczącego powyżej 10 oddziałów	od 30 % do 55 %
	- wicedyrektor	od 15 % do 35 %

§ 11. 1. Wysokość miesięczna dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie niżej wymienionych funkcji wynosi:

- 1) dla wychowawcy klasy – 300 zł,
- 2) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł,
- 3) dla opiekuna stażu i mentora – 100 zł.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta i Gminy Działoszyn.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach pracy, o których mowa w § 8 rozporządzenia, wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z wynagrodzeniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym określonym w rozporządzeniu.

3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, wynosi 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z wynagrodzeniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym określonym w rozporządzeniu.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Działoszyn.

5. W razie zbiegu prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach pracy i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jest jak za urlop wypoczynkowy.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

1. Wysokość nagród ustalona będzie w każdym roku w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel.

2. W przypadku nagród Burmistrza, ich wysokość określa Burmistrz Miasta i Gminy Działoszyn.

3. W przypadku nagród Dyrektora, ich wysokość określa Dyrektor szkoły.

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze reguluje odrębna uchwała.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 14. 1. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie.

2. Każdorazowa zmiana kwot określonych w rozporządzeniu przez Ministra Edukacji Narodowej, będzie obowiązywała w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Działoszyn, bez konieczności zmiany Regulaminu.

§ 15. Postanowienia regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.