



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 13 lipca 2026 r.

Poz. 5037

UCHWAŁA NR XXIV/278/2026 RADY MIEJSKIEJ W ZELOWIE

z dnia 29 czerwca 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żelów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) oraz § 5-9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z 2025 r. poz. 344, z 2026 r. poz. 379) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żelów, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XLI/485/2022 Rady Miejskiej w Żelowie z dnia 18 listopada 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żelów.

§ 3. Traci moc Uchwała nr XXX/235/2009 Rady Miejskiej w Żelowie z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Żelowa.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r., jednak nie wcześniej niż po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Żelowie

Sylwester Drozdowski

Załącznik do uchwały nr XXIV/278/2026

Rady Miejskiej w Żelowie

z dnia 29 czerwca 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żelów

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żelów;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo wicedyrektora w jednostce, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 7) burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Żelowa;
- 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z 2025 r. poz. 344 oraz z 2026 r. poz. 379);
- 9) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r. poz. 515).

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy i §7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, jego wysokość zależna jest od efektów pracy nauczyciela i jakości pracy szkoły.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp. na szczeblu gminnym i wyższym,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) szczególną jakość świadczonej pracy, przejawiającą się w:
- a) szczególnie efektywnym wykonywaniu powierzonych zadań, potwierdzonym wynikami pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
 - b) wykorzystywaniu nabytych umiejętności zawodowych w pracy z uczniami w sposób wpływający na poprawę efektów kształcenia, wychowania lub opieki,
 - c) wprowadzaniu w procesie dydaktyczno - wychowawczym własnych rozwiązań i innowacji pedagogicznych lub organizacyjnych mających wpływ na zwiększenie efektywności prowadzonych działań,
 - d) opracowywaniu i stosowaniu rozwiązań, materiałów lub narzędzi podnoszących jakość pracy szkoły;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
- a) organizowanie imprez i uroczystości w szkołach,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie otwartych lekcji koleżeńskich.
3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, dodatkowo bierze się pod uwagę:
- 1) skuteczne zarządzanie placówką oświatową, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) wyniki pracy w szkole w świetle uzyskiwanych efektów i uznawanych czynników określających jakość pracy szkoły (wyniki egzaminu ósmoklasisty, rankingi dotyczące udziału w konkursach i olimpiadach, liczby uczniów przyjętych do szkół na wyższym poziomie nauki);
 - 3) prowadzenie nadzoru pedagogicznego, w tym realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie nauczycieli do innowacji i doskonalenia zawodowego oraz realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego, samodzielność i inicjatywy w rozwiązywaniu problemów szkoły;
 - 4) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wicedyrektora albo dyrektora, któremu dodatek jest przyznawany.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – burmistrz.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektorowi szkoły:

- do 8 oddziałów - od 800,00 do 1500,00 zł miesięcznie,
- od 9 do 16 oddziałów - od 1200,00 do 2000,00 zł miesięcznie,
- powyżej 16 oddziałów - od 1600,00 do 2500,00 zł miesięcznie;

2) wicedyrektorowi szkoły - od 650,00 do 1200,00 zł miesięcznie.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przysługuje dodatek funkcyjny w przedziale stawek przewidzianym w ust. 1 dla stanowiska, którego obowiązki zostały mu powierzone.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - burmistrz;
- 2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 350,00 zł miesięcznie;
- 2) funkcję mentora - w wysokości 100,00 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny za opiekę nad osobą, o której mowa w ust. 1 pkt 2 przyznaje dyrektor szkoły na okres trwania stażu.

§ 8. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wynosi:

- a) 7,00 zł - za każdą godzinę zajęć prowadzonych w uciążliwych warunkach,
- b) 10,00 zł - za każdą godzinę zajęć prowadzonych w trudnych warunkach.

§ 10. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 9, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - burmistrz.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia

§ 11. 1. Nauczyciele, w tym nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora albo wicedyrektora, mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

2. W budżecie Gminy Żelów tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w wysokości nie mniej niż 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty Nagród Burmistrza oraz Nagród Dyrektorów Szkół, z czego:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Burmistrza Żelowa;
- 2) 70% środków funduszu na Nagrody Dyrektora Szkoły.

3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody te można przyznać w innym terminie, z okazji szczególnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia itp.) lub innych okoliczności.

§ 12. 1. Nagroda Burmistrza Zelowa lub Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok oraz spełnia co najmniej jedno z następujących kryteriów:

- 1) osiąga sukcesy w pracy dydaktycznej potwierdzone wynikami egzaminów uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad i turniejów, zajęciem przez uczniów indywidualnie lub drużynowo miejsc od I do III w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich lub ogólnopolskich;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania i wspierania nowatorskich metod kształcenia i wychowania, opracowywania publikacji lub autorskich programów;
- 3) podejmuje i realizuje działania na rzecz szkoły oraz środowiska lokalnego, w tym związane z promocją szkoły, działalnością społeczną lub wolontariatem;
- 4) organizuje udział rodziców uczniów, ich prawnych opiekunów lub osób sprawujących pieczę zastępczą w życiu szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 5) wykazuje wyjątkowe zaangażowanie w zakresie działania na rzecz kształtowania postaw patriotycznych, poczucia tożsamości narodowej, podtrzymania tradycji, kultury i dziedzictwa narodowego uczniów;
- 6) wykazuje wyjątkowe zaangażowanie w zakresie działalności wychowawczej dla uczniów, w tym w zakresie kultury, krajoznawstwa, turystyki lub sportu.

2. Przy przyznawaniu Nagrody Burmistrza Zelowa dyrektorowi szkoły burmistrz, poza kryteriami wymienionymi w ust. 1, bierze pod uwagę:

- 1) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadr;
- 2) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 3) zapewnianie liczного udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach o zasięgu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim;
- 4) organizowanie pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji;
- 5) przejawianie szczególnej troski o powierzone mienie i rozwój bazy szkolnej, realizowanie prac remontowych we własnym zakresie;
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 7) organizowanie lub współorganizowanie imprez gminnych;
- 8) prowadzenie efektywnej, celowej i oszczędnej gospodarki finansowej.

§ 13. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza Zelowa mogą wystąpić:

- 1) dyrektorzy szkół dla nauczycieli oraz wicedyrektorów, dla których są pracodawcami,
- 2) zakładowa organizacja związkowa.

2. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do regulaminu.

3. Burmistrz może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy (przepisu ust. 2 nie stosuje się).

4. Nagrodę Dyrektora Szkoły przyznaje dyrektor szkoły z inicjatywy własnej, na wniosek organu prowadzącego, rady pedagogicznej albo działającej w szkole organizacji związkowej.

§ 14. 1. Terminy składania wniosków:

- 1) do 20 września danego roku - w przypadku nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) miesiąc przed terminem przyznania nagrody - w innych przypadkach niż wymieniony w pkt 1.

2. Miejsce składania wniosków:

- 1) o Nagrodę Burmistrza Zelowa - sekretariat Urzędu Miejskiego w Zelowie;
- 2) o Nagrodę Dyrektora Szkoły - sekretariat szkoły.

§ 15. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pisemne potwierdzenie jej otrzymania, którego odpis umieszcza się w jego teczkach akt osobowych.

§ 16. 1. Złożone wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Zelowa podlegają opinii komisji, którą powołuje burmistrz odrębnym zarządzeniem.

2. W skład komisji wchodzi:

- 1) dwóch przedstawicieli organu prowadzącego;
- 2) przedstawiciel Rady Miejskiej w Zelowie;
- 3) po jednym przedstawicielu reprezentatywnych związków zawodowych działających na terenie Gminy Żelów.

§ 17. 1. Ostateczną decyzję w sprawie przyznania nagród i ich wysokości podejmuje odpowiednio burmistrz lub dyrektor szkoły.

2. Przyznanie nagrody następuje niezależnie od usprawiedliwionych nieobecności w pracy, jeżeli nauczyciel spełnia kryteria określone w regulaminie.

3. Nagroda ma charakter uznaniowy i nie jest wliczana do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego i zasiłku chorobowego, jak również do innych świadczeń z ubezpieczenia społecznego, do podstawy których stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące ustalenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Zelowie

Sylwester Drozdowski

Załącznik do Załącznika

Wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Zelowa

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Zelowa Pani/Panu

Stanowisko i miejsce pracy

Staż pracy pedagogiczny

Stopień awansu zawodowego

Posiadane nagrody - rok otrzymania:

.....

.....

.....

Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

data i podpis wnioskodawcy

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Zelowie**Sylwester Drozdowski**