



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 12 lutego 2026 r.

Poz. 1429

### UCHWAŁA NR XXVII/148/26 RADY MIEJSKIEJ W GRABOWIE

z dnia 29 stycznia 2026 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grabów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 zm. Dz.U. z 2023 r. poz. 1672, Dz.U. z 2024 r. poz. 1871, Dz.U. z 2025 r. poz. 620, 1160,1188,1189) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 655, zm. Dz.U. z 2025 r. poz. 344) Rada Miejska w Grabowie po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Grabów jest organem prowadzącym uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli w brzmieniu określonym w załączniku do Uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Grabowa.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XII/65/19 Rady Gminy Grabów z dnia 23 września 2019 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród, zmieniona Uchwałą Nr XVII/105/20 Rady Gminy Grabów z dnia 24 lutego 2020 r. oraz Uchwałą Nr XLVI/300/22 Rady Gminy Grabów z dnia 6 października 2022 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady

**Dariusz Gąsowski**

Załącznik do uchwały Nr XXVII/148/26  
Rady Miejskiej w Grabowie  
z dnia 29 stycznia 2026 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grabów**

### **Postanowienia ogólne**

**§ 1. 1.** Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Grabów.

2. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli;
- 2) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 655, zm. Dz.U. z 2025 r. poz. 344)
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Grabów;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Grabów;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole podstawowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Grabów;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależnione jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 2.

3. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Gminy Grabów.

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 1.** Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 5 regulaminu.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 3 niniejszego paragrafu są:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów wyróżniających osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) osiąganie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych,
  - c) wprowadzanie korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
  - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
  - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - f) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
  - g) prowadzenie ewaluacji we współpracy z instytucjami wspomagającymi,
  - h) prowadzenie działalności mającej na celu przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 ustawy z dnia Karta Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) inicjowanie oraz aktywny udział w organizowaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
  - b) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie poprzez organizowanie wycieczek, rajdów, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.,
  - c) aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych,
  - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - f) podejmowanie innych działań zapisanych w statucie szkoły;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w doskonaleniu warsztatu pracy i korzystanie z różnych form doskonalenia zawodowego,
  - c) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - d) dbałość o powierzone pomoce dydaktyczne,
  - e) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
  - a) opracowywanie i realizacja projektów edukacyjno-społecznych,
  - b) upowszechnianie oferty edukacyjnej,
  - c) zaangażowanie w rozwój kultury fizycznej i zajęć sportowych dla uczniów.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) skuteczne zarządzanie placówką oświatową, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) wyniki pracy w szkole w świetle uzyskiwanych efektów i uznawanych czynników określających jakość pracy szkoły (wyniki ze sprawdzianów w klasie VIII szkoły podstawowej, rankingi dotyczące udziału w konkursach i olimpiadach, liczby uczniów przyjętych do szkół na wyższym poziomie nauki);
- 3) właściwą współpracę z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego i związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli;
- 4) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników;
- 5) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o przydzielone szkole środki finansowe;
- 6) prawidłowe oszczędne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 7) prowadzenie nadzoru pedagogicznego, w tym realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowaniem nauczycieli do innowacji i doskonalenia zawodowego oraz realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego, samodzielność i inicjatywy w rozwiązywaniu problemów szkoły;
- 8) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 5. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne na etat nauczycielski miesięcznie w wysokości 2, 6 % minimalnego wynagrodzenia za pracę, a na etat dyrektorski miesięcznie w wysokości 5, 5 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może wyższy niż 3 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi oraz wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Gminy Grabów.

5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

### **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego, funkcję opiekuna stażu, mentora lub funkcję doradcy metodycznego, kierownika świetlicy przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi szkoły podstawowej liczącej do 12 oddziałów – 1 800 zł;
- 2) dyrektorowi szkoły podstawowej liczącej powyżej 12 oddziałów – 2 000 zł;
- 3) wicedyrektorowi szkoły podstawowej – do 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) kierownikowi świetlicy – od 10% do 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego – 300 zł;
- 6) opiekunowi stażu, mentorowi - 3, 2 % minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 7) doradcy metodycznemu 3, 2 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po powierzeniu tych obowiązków.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz, uwzględniając w szczególności wielkość i strukturę organizacyjną szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi oraz innym nauczycielom, którym przysługuje dodatek funkcyjny ustala dyrektor, uwzględniając w szczególności wielkość i strukturę organizacyjną szkoły.

#### **Dodatek za warunki pracy**

§ 8. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora/wicedyrektora pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, których wykaz jest zawarty w § 8 i 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godziny nadwymiarowej.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom oraz wicedyrektorowi dyrektor, a dyrektorom Burmistrz Grabowa.

#### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 9. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, 5a i ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

6. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

7. Nauczyciele realizujący godziny nadwymiarowe z innego pensum niż jego płaca zasadnicza otrzymuje wynagrodzenie według tego pensum.

#### **Postanowienia końcowe**

§ 10. 1. Zmiany w regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

3. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi działającymi w sferze edukacji na terenie Gminy Grabów.