



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 26 marca 2026 r.

Poz. 2461

### UCHWAŁA NR XXVIII/155/26 RADY MIEJSKIEJ W GRABOWIE

z dnia 12 marca 2026 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grabów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (T.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153; zm.: Dz. U. z 2025 r. poz. 1436) i art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (T.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986; zm.: Dz. U. z 2023 r. poz. 1234 i poz. 1672, z 2024 r. poz. 1871 oraz z 2025 r. poz. 620, poz. 1160, poz. 1188, poz. 1189, poz. 1661, poz. 1792 i poz. 1849) Rada Miejska w Grabowie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grabów stanowiącym załącznik do Uchwały do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Grabowa.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XXVII/148/26 Rady Miejskiej w Grabowie z dnia 29 stycznia 2026 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grabów oraz Uchwała Nr XII/65/19 Rady Gminy Grabów z dnia 23 września 2019 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród, zmieniona Uchwałą Nr XVII/105/20 Rady Gminy Grabów z dnia 24 lutego 2020 r. oraz Uchwałą Nr XLVI/300/22 Rady Gminy Grabów z dnia 6 października 2022 r.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady

**Dariusz Gąsowski**

Załącznik do uchwały Nr XXVIII/155/26  
Rady Miejskiej w Grabowie  
z dnia 12 marca 2026r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grabów.**

### **Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Grabów.

2. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli;
- 2) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 755, zm. Dz.U. z 2025 r. poz. 344).
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Grabów;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Grabów;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole podstawowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Grabów;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależnione jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 2.

3. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Gminy Grabów.

### **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 5 regulaminu.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 3 niniejszego paragrafu są:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów wyróżniających osiągnięć dydaktyczno–wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) osiągnięcie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych,
  - c) wprowadzanie korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
  - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
  - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - f) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
  - g) prowadzenie ewaluacji we współpracy z instytucjami wspomagającymi,
  - h) prowadzenie działalności mającej na celu przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 ustawy z dnia Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) inicjowanie oraz aktywny udział w organizowaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
  - b) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie poprzez organizowanie wycieczek, rajdów, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.,
  - c) aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych,
  - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - f) podejmowanie innych działań zapisanych w statucie szkoły;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w doskonaleniu warsztatu pracy i korzystanie z różnych form doskonalenia zawodowego,
  - b) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) opracowywanie i realizacja projektów edukacyjno-społecznych,
  - b) upowszechnianie oferty edukacyjnej,
  - c) zaangażowanie w rozwój kultury fizycznej i zajęć sportowych dla uczniów.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) skuteczne zarządzanie placówką oświatową, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) wyniki pracy w szkole w świetle uzyskiwanych efektów i uznawanych czynników określających jakość pracy szkoły (wyniki ze sprawdzianów w klasie VIII szkoły podstawowej, rankingi dotyczące udziału w konkursach i olimpiadach, liczby uczniów przyjętych do szkół na wyższym poziomie nauki);

- 3) prowadzenie nadzoru pedagogicznego, w tym realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowaniem nauczycieli do innowacji i doskonalenia zawodowego oraz realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego, samodzielność i inicjatywy w rozwiązywaniu problemów szkoły;
- 4) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 5. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne na etat nauczycielski miesięcznie w wysokości 2, 6 % minimalnego wynagrodzenia za pracę, a na etat dyrektorski miesięcznie w wysokości 5, 5 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może wyższy niż 3 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi oraz wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Gminy Grabów.

5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

#### **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego, funkcję opiekuna stażu, mentora lub funkcję doradcy metodycznego, kierownika świetlicy przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi szkoły podstawowej liczącej do 12 oddziałów – 1 800 zł;
- 2) dyrektorowi szkoły podstawowej liczącej powyżej 12 oddziałów – 2 000 zł;
- 3) wicedyrektorowi szkoły podstawowej – do 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) kierownikowi świetlicy – od 10% do 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego – 300 zł;
- 6) opiekunowi stażu, mentorowi - 3, 2 % minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 7) doradcy metodycznemu 3, 2 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po powierzeniu tych obowiązków.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz, uwzględniając w szczególności wielkość i strukturę organizacyjną szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi oraz innym nauczycielom, którym przysługuje dodatek funkcyjny ustala dyrektor, uwzględniając w szczególności wielkość i strukturę organizacyjną szkoły.

#### **Dodatek za warunki pracy**

§ 8. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora/wicedyrektora pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, których wykaz jest zawarty w § 8 i 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godziny ponadwymiarowej.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom oraz wicedyrektorowi dyrektor, a dyrektorom Burmistrz Grabowa.

**Postanowienia końcowe**

- § 9. 1. Zmiany w regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.
2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.
3. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi działającymi w sferze edukacji na terenie Gminy Grabów.