



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 9 kwietnia 2026 r.

Poz. 2749

UCHWAŁA NR XXIII/107/2026 RADY POWIATU WIERUSZOWSKIEGO

z dnia 26 marca 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wieruszowski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (T.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (T.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986; zm.: Dz. U. z 2024 r. poz. 1871 oraz z 2025 r. poz. 620, poz. 1160, poz. 1188, poz. 1189, poz. 1661, poz. 1792 i poz. 1849) oraz § 6, § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (T.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755; zm.: Dz. U. z 2025 r. poz. 344) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Wieruszowski, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wieruszowskiego.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr LI/267/2018 Rady Powiatu Wieruszowskiego z dnia 18 października 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wieruszowski (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2018 r. poz. 5866; zm.: Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2019 r. poz. 4772 oraz z 2022 r. poz. 5784).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu Wieruszowskiego

Andrzej Szymanek

Załącznik do uchwały nr XXIII/107/2026

Rady Powiatu Wieruszowskiego

z dnia 26 marca 2026 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
PRYZNANAWANIA NAUCZYCIEŁOM DODATKÓW: ZA WYŚLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO,
FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ KRYTERIÓW I TRYBU PRYZNANAWANIA
NAGRÓD ZA OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE PRACY DYDAKTYCZNEJ, WYCHOWAWCZEJ
I OPIEKUŃCZEJ W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH DLA KTÓRYCH
ORGANEM PROWADZĄCYM JEST POWIAT WIERUSZOWSKI**

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (T.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (T.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.);
- 3) Kodeksie Pracy - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (T.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.);
- 4) szkole - rozumie się przez to wszystkie szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wieruszowski.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Wysokość stawek dodatku za wysługę lat oraz warunki przyznawania tego dodatku określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny, w granicach środków na wynagrodzenia osobowe posiadanych przez organ prowadzący szkołę, zgodnie z kryteriami ujętymi w § 4 niniejszego Regulaminu.

§ 4. 1. Ustala się warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) udokumentowane stosowanie metod aktywizujących młodzież do nauki oraz osiągnięć edukacyjnych;
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
- 4) inicjowanie i organizowanie działań służących przeciwdziałaniu przejawom agresji, patologiom społecznym i uzależnieniom;
- 5) podejmowanie działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, przy współpracy z rodzicami, instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) organizacja imprez i uroczystości szkolnych, działania wspierające rozwój zainteresowań uczniów poprzez zapewnienie udziału młodzieży w wycieczkach, spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach ze znanymi osobistościami ze świata kultury, sztuki i nauki;

- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) udział w pracach komisji i grup przedmiotowych i problemowych działających w szkole;
- 9) tworzenie i wdrażanie projektów dydaktycznych, eksperymentów i innowacji pedagogicznych (referaty, pokazy dla nauczycieli, lekcje otwarte);
- 10) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Na przyznanie dodatku motywacyjnego dla wicedyrektorów szkół oraz innych stanowisk kierowniczych, oprócz spełniania kryteriów wymienionych w ust. 1, ma dodatkowo wpływ prawidłowa organizacja pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół uzależniony jest również od:

- 1) zarządzania szkołą, zapewniającego jej ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) podejmowania działań promujących szkołę lub placówkę oraz jej dorobek edukacyjny, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach i konkursach;
- 3) kształtowanie efektywnej struktury organizacyjnej szkoły;
- 4) podejmowanie działań motywujących nauczycieli;
- 5) współpracy szkoły z podmiotami zewnętrznymi, w szczególności z uczelniami wyższymi i pracodawcami.

§ 5. 1. Pulę środków przewidzianych na wypłatę dodatku motywacyjnego ustala się w budżecie Powiatu Wieruszowskiego.

2. W ramach środków o których mowa w ust. 1, 20% przeznacza się na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół, a pozostała część zostanie rozdzielona przez Zarząd Powiatu na poszczególne szkoły proporcjonalnie do liczby etatów przeliczeniowych i podana do wiadomości dyrektorom szkół.

§ 6. 1. Wysokość dodatku dla dyrektorów szkół ustala Zarząd Powiatu, natomiast dla nauczycieli, wicedyrektorów oraz innych stanowisk kierowniczych w szkole - dyrektorzy szkół. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywana jest w aktach osobowych nauczyciela.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego przez dyrektora nie może być wyższa niż 700,00 zł miesięcznie.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

3. Ustala się następujące wielkości dodatków:

- 1) 30,00 złotych za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 pkt od 1 do 17 Rozporządzenia;
- 2) 200,00 złotych za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 pkt 19 Rozporządzenia;
- 3) 50,00 złotych za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 Rozporządzenia.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 3 przysługuje nauczycielowi w okresie realizacji obowiązującego go wymiaru zajęć oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Zarząd Powiatu.

6. Nauczyciel traci prawo do dodatku z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach z końcem miesiąca, w którym zakończył pracę w tych warunkach.

Rozdział 5. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub Kierownika szkolenia praktycznego, funkcję mentora stażu, czy też wychowawstwo, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku (w zł)
	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów	
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej:	
	- do 20 oddziałów	od 1.500,00 do 4.000,00
	- 21 i więcej oddziałów	od 2.000,00 do 5.000,00
2.	Wicedyrektorzy szkół (zespołów szkół):	
	- do 20 oddziałów	od 1.000,00 do 2.000,00
	- 21 i więcej oddziałów	od 1.500,00 do 2.500,00
3.	Kierownik szkolenia praktycznego	od 800,00 do 1.500,00
4.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	od 1.500,00 do 3.000,00
5.	Mentor	150,00
6.	Wychowawstwo klasy	350,00

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 5 tabeli, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1730).

3. Dyrektor szkoły może zwiększyć dodatek za wychowawstwo klasy do maksymalnej wysokości 400,00 zł w oddziałach liczących powyżej 30 uczniów.

§ 10. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, w granicach stawek określonych tabelą, ustala Zarząd Powiatu uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły;
- 2) warunki organizacyjne.

2. Wysokość dodatku dla wicedyrektorów, nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze, opiekunów stażu i wychowawców, w ramach wymienionych w tabeli przedziałów, ustalają dyrektorzy szkół, uwzględniając zakres i złożoność powierzonych zadań oraz warunki ich realizacji.

§ 11. Otrzymywanie dodatku za pełnienie funkcji kierowniczej nie wyłącza prawa do otrzymywania innych dodatków funkcyjnych.

Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wieruszowski za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej z przeznaczeniem na wypłaty nagród Starosty Powiatu Wieruszowskiego i nagród dyrektora szkoły.

§ 13. 1. Z funduszu nagród rezerwuje się 25% środków z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez Starostę Powiatu Wieruszowskiego:

- 1) dyrektorom szkół i placówek oświatowych lub nauczycielom pełniącym tę funkcję w okresie obowiązywania regulaminu;

2) wyróżniającym się nauczycielom w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej na wniosek dyrektora szkoły.

2. Pozostałą kwotę przeznacza się na nagrody dla nauczycieli przyznawane przez dyrektorów szkół.

3. Ustalona kwota, o której mowa w ust. 2, zostanie rozdzielona na poszczególne placówki oświatowe proporcjonalnie do liczby etatów przeliczeniowych.

§ 14. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Ustala się następujące warunki przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

- 1) organizowanie i wykonywanie z uczniami prac społecznie użytecznych przynoszących wymierne efekty rzeczowe w szkole, internacie, klasie i grupie wychowawczej;
- 2) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych, do finału konkursu lub olimpiady przedmiotowej na szczeblu wojewódzkim lub ogólnopolskim;
- 3) zajęcie przez uczniów/zespół I-III miejsca w innych olimpiadach, konkursach, zawodach, przeglądach, itp. na szczeblu wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym;
- 4) stwierdzenie wysokich wyników w nauczaniu wykazanych przez abiturientów na egzaminach maturalnych lub egzaminach końcowych z przedmiotów zawodowych;
- 5) organizowanie imprez o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych np. sesji popularnonaukowej, kilkuetapowego konkursu, wystawy tematycznej, wycieczek, spotkań ze znanymi osobistościami ze świata kultury, sztuki i nauki, itp.;
- 6) udokumentowanie szczególnych osiągnięć w pracy z uczniami i wychowankami;
- 7) osobisty udział w nieodpłatnym pozyskiwaniu pomocy naukowych, różnych materiałów dydaktycznych oraz innej nieodpłatnej pomocy materialnej świadczonej placówce oświatowej;
- 8) zapewnienie pomocy i opieki uczniom, wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej oraz pochodzącym z rodzin moralnie zaniedbanych (np. poprzez realizację projektów stypendialnych);
- 9) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 10) opracowanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych, publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 11) prowadzenie działalności na rzecz poszerzenia oferty edukacyjno-wychowawczej placówki poprzez udział w konkursach, realizację projektów, wymianę młodzieży, poszukiwanie partnerów;
- 12) wzorowe organizowanie, przygotowywanie, prowadzenie spotkań z rodzicami, szkoleń dla nauczycieli ze szkół i placówek z terenu powiatu wierszowskiego, jak i również opracowywanie materiałów edukacyjnych dla nauczycieli i rodziców;
- 13) aktywna i systematyczna współpraca ze strukturami samorządowymi i innymi organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- 14) systematyczna, rzetelna, efektywna praca terapeutyczna na rzecz uczniów z niepełnosprawnościami;
- 15) prowadzenie działalności na rzecz poszerzania oferty pomocy psychologiczno-pedagogicznej dla rodzin i szkół z terenu działania poradni poprzez wprowadzanie do pracy z dzieckiem nowych narzędzi, form i metod pracy;
- 16) aktywny udział w organizacji imprez i przedsięwzięć na rzecz lokalnego środowiska;
- 17) tworzenie lub współtworzenie programów profilaktycznych, wychowawczych i terapeutycznych.

3. Przyznanie nagrody dyrektorowi szkoły uzależnione jest również od:

- 1) poszerzenia oferty edukacyjnej i poprawy bazy materialnej szkoły;

2) prowadzenia inwestycji i remontów przekraczających zakres bieżących napraw oraz terminowe i prawidłowe ich rozliczanie.

§ 15. 1. Nagrody, o których mowa w § 12, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Wnioski o nagrody Starosty Powiatu Wieruszowskiego należy składać do dnia 25 września danego roku w Starostwie Powiatowym w Wieruszowie.

3. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

4. Ustala się wzór wniosku o nagrodę Starosty Powiatu Wieruszowskiego, o której mowa w § 13 ust. 1, w brzmieniu załącznika do niniejszego regulaminu.

§ 16. 1. W roku szkolnym nauczyciel może otrzymać nagrodę tylko jednego organu - Starosty lub dyrektora szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 17. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§ 18. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Wieruszowie i Międzyzakładową Komisją NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty w Wieruszowie.

Załącznik do Załącznika

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY
STAROSTY POWIATU WIERUSZOWSKIEGO w roku szkolnym.....**

1. Imię i nazwisko nauczyciela:

2. Miejsce zatrudnienia:

3. Staż pracy:

4. Konkretnie osiągnięcia, dotyczące roku szkolnego za który jest przyznawana nagroda (zgodnie z kryteriami zawartymi w Regulaminie):

.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....

5. Ostatnio przyznana nagroda:

.....

6. Opinia rady pedagogicznej

.....
.....
.....

(miejscowość, data)

(podpis dyrektora szkoły)