



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 3 czerwca 2015 r.

Poz. 5082

UCHWAŁA NR IX/52/2015 RADY GMINY KOWAŁA

z dnia 24 kwietnia 2015 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr V/28/2009 Rady Gminy Kowala z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę KOWAŁA.

Na podstawie art. 7 ust.1 pkt 8, art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zm.), art.30 ust. 3, ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 1, i art. 54 ust. 3 i ust. 7 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowala Rada Gminy Kowala uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr V/28/2009 Rady Gminy Kowala z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kowala na 2009 rok wprowadza się następujące zmiany:

1. W tytule uchwały wykreśla się słowo „na 2009 rok”.

2. W § 1 wykreśla się słowo ”na 2009r.”

3. § 11 ust. 2 otrzymuje brzmienie: Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawionego nauczyciela wynosi miesięcznie: · jedna osoba

- 3% dwie osoby w rodzinie

- 4% trzy osoby w rodzinie

- 5% cztery i więcej osób w rodzinie - 6%

4. Skreśla się rozdział X.

5. Rozdział XI staje się rozdziałem X w którym skreśla się § 25.

6. § 26 staje się § 25, § 27 staje się § 26, § 28 staje się § 27, § 29 staje się § 28.

7. załącznik nr 1 do uchwały „tabela stawek dodatku funkcyjnego” otrzymuje brzmienie:

L. p	Stanowisko	Miesięcznie w zł.
1.	W szkołach: a. dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów. b. dyrektor szkoły liczącej od 10 do 16 oddziałów. c. dyrektor szkoły liczącej od 17 i więcej oddziałów.	200-600 200-700 300-850
2.	W przedszkolach: a. dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin.	200-600

3.	Wicedyrektor szkoły i przedszkola.	200-600
4.	Wychowawca w Publicznym Gimnazjum.	150
5.	Wychowawca w Publicznej \szkole i Publicznym Przedszkolu	100
6.	Opiekun stażu (jeden stażysta)	50
7.	Doradca metodyczny	200

§ 2. Przyjmuje się tekst jednolity regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kowala z uwzględnieniem w/w zmian będący załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kowala.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy w Kowali:
Tadeusz Marczykowski

Załącznik nr 1
do uchwały Rady Gminy Kowala
nr IX/52/2015 z dnia 24.04.2015 r.

W sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę KOWALA.

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§1

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191).
2. **rozporządzenie** - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust.5 oraz art. 34 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).
3. **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kowala.
4. **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza.
5. **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt. 3.
6. **oddziale** - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, grupę uczniów w świetlicy.
7. **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
8. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust.3 art. 42 ust.4a i art.42 ust.7 Ustawy Karta Nauczyciela.
9. **Wójcie** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kowala.
10. **Radzie Gminy** - należy przez to rozumieć Radę Gminy w Kowali.

§2

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kowala w wymiarze, co najmniej 1/2 etatu.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli w niepełnym wymiarze godzin z zastrzeżeniem pkt. 1.
3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej 1/2 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

§3

Przez składniki wynagrodzenia nauczyciela rozumie się:

1. wynagrodzenie zasadnicze
2. dodatki
 - a) motywacyjny
 - b) funkcyjnych

- c) za wysługę lat
 - d) za warunki pracy
3. wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.
 4. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.
 5. dodatek mieszkaniowy.

II WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§4

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w §1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagradzania zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudniania i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. z 2000r. Nr. 39 poz. 455 zmiany z 2001r Dz. U. Nr 52, poz.544, z 2002 r. Dz. U Nr. 160. poz. 1323 i z 2003 r. Dz. U. Nr. 34, poz. 286, z 2004 r. Dz. U Nr 74, poz. 667, z 2005 r. Dz. U Nr 22, poz. 18 i z 2006 r. Dz. U Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 z 2008 Dz. U. Nr 42, poz.257 ze zm.)
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

III DODATEK MOTYWACYJNY

§5

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz §6 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny. Dodatek motywacyjny tworzony jest w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową i jest wyróżnikiem dla nauczyciela zatrudnionego w wymiarze co najmniej 1/2 etatu z zastrzeżeniem, że minimalna wysokość dodatku ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do zmniejszenia wymiaru zatrudnienia.
2. Dodatek motywacyjny stanowi 4,5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów szkół.. Rada Gminy upoważnia Wójta do utworzenia wydzielonego funduszu na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.
3. Wartość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów wynosi do 30% miesięcznie na jeden etat kalkulacyjny dyrektorów w każdym przedziale awansu zawodowego nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w każdym przedziale awansu zawodowego.
5. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela:
 - a) dla nauczycieli - do 4,5% na jeden etat kalkulacyjny w szkole,
 - b) dla wicedyrektorów - do 15%,
 - c) dla dyrektorów - do 30%.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia

- zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny nie zwiększa stawek wynagrodzenia zasadniczego.
 8. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
 9. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art.9c ust.6 KN) lub uzyskaniu, co najmniej dobrej oceny pracy (art. 6a KN).
 10. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o regulamin obowiązujący w placówce z uwzględnieniem stopnia awansu zawodowego nauczyciela, a dla dyrektora szkoły - Wójt ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany w oparciu o kryteria zawarte w **załączniku Nr 2** niniejszego regulaminu.
 11. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w formie pisemnej.
 12. Nie przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego nie stanowi podstawy do roszczeń z tego tytułu, gdyż dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
 13. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 14. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, w granicach przyznanых środków finansowych ustala dyrektor szkoły.
 15. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego w granicach przyznanых środków finansowych dla dyrektorów szkół ustala Wójt Gminy.

§6

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenionych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
2. uzyskanie szczególnych osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
3. Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
4. Zaangażowanie w realizację czynności zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt.2 Karty Nauczyciela w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieki i koordynowania prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji

- uczniowskich działających w szkole, inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów
- d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

IV DODATEK FUNKCYJNY

§7

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - a) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - b) wychowawcy klasy,
 - c) opiekuna stażu,
 - d) doradcy metodycznego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, **załącznik Nr 1** w ramach posiadanych środków finansowych ustala Wójt uwzględniając między innymi:
 - a) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną
 - b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole
 - c) warunki społeczne, środowiskowe, demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
 - d) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - m.in. terminowe wykonywanie zadań
 - właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy i nauki, uczniów i pracowników szkoły,
 - kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
 - umiejętności organizacyjne,
 - kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
 - umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - współpracę z instytucjami organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły
 - tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”,
 - realizowanie polityki oświatowej Gminy.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym, w ramach przyznanych na ten cel środków przyznaje dyrektor szkoły, w uzgodnieniu z organem prowadzącym w/g **załącznika Nr 1**.
4. Nauczycielom, którym powierzono funkcje określoną w ust. 1 dodatek funkcyjny w granicach określonych w **załączniku Nr. 1** w uzgodnieniu z organem prowadzącym przyznaje dyrektor szkoły.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeśli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których przypisany jest ten dodatek, a jeśli zaprzestanie pełnienia tego obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach zastępstwa z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za okresy o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenie jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.
7. Doradcom metodycznym zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§9

1. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w §7 ust. 1.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłużej niż 1 rok.

V DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§10

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od 4 roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawnionych do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub

- wygaś, bez względu na sposób ustania stosunku pracy poświadczonej oryginalnym świadectwem pracy.
3. Dodatek za staż pracy przysługuje począwszy od pierwszego dnia kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej jego stawki, a jeżeli dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust.
 5. Do okresu zatrudnienia, uprawniającego do dodatku za wysługę lat, nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
 6. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązkowego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
 7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje także za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
 8. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy o których mowa w art. 22 ust. 3 KN.
 9. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
 10. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI DODATEK MIESZKANIOWY

§11

1. Nauczycielom posiadającym wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenach wiejskich prowadzonych przez Gminę Kowala, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
 2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - jedna osoba - 3 %
 - dwie osoby w rodzinie - 4 %
 - trzy osoby w rodzinie - 5 %
 - cztery i więcej osób w rodzinie - 6 %
- stawki najniższego wynagrodzenia za pracę ustalonego przez Radę Ministrów zwanego „najniższym wynagrodzeniem” - dla jednej osoby (Dz. U. z 2014 r.poz.1220.)
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
 4. Nauczycielowi jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi organ prowadzący szkołę.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

VII DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§12

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” - w § 6 i 7 rozporządzenia MEN cytowanego w §4 niniejszego regulaminu.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy nie może przekroczyć 5% wynagrodzenia zasadniczego, jeśli jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin, za które to wynagrodzenie przysługuje.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
4. Dodatek wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
5. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych, powiększa się odpowiednio.
6. Stawkę godzinową, o której mowa w § 13 ust. 1 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio do ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych realizowanych przez nauczyciela.
7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w większej wysokości, z wyjątkiem zbiegu tytułów zapisanych w § 13 ust. 1 pkt a z tytułem zapisanym w ust. 1 pkt 7
8. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z góry.

§13

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, z tytułu prowadzenia:
 - a) zajęć dydaktycznych prowadzonych w szkole w klasie ogólnodostępnej z dziećmi z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego, które należy prowadzić zgodnie z zaleceniem zespołu, które to orzeczenie wydał w wysokości 5% stawki godzinowej w zaokrągleniu do pełnych groszy za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć dydaktycznych. Dodatek ten nie przysługuje w przypadku, gdy dziecko uczeń uczy się na zajęciach wyrównawcze, koła zainteresowań, zajęć świetlicowych.
 - b) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania,

- c) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - d) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
 - e) Nauczycielowi, który realizuje zajęcia nauczania indywidualnego lub zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze w domu ucznia poza siedzibą szkoły przysługuje zwrot kosztów przejazdu który będzie traktowany jako podróż służbowa. Zwrot kosztów przejazdu obejmuje cenę biletu środkami transportu publicznego. Na wniosek pracownika pracodawca może wyrazić zgodę na przejazd w podróży samochodem osobowym nie będącym własnością pracodawcy. W takim przypadku pracownikowi przysługuje zwrot kosztów przejazdu w wysokości stanowiącej iloczyn przejechanych kilometrów przez stawkę za jeden kilometr przebiegu, ustaloną przez pracodawcę, która nie może być wyższa niż określona w przepisach Rozporządzenia Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej z dnia 23.10.2007 r. Zwrot kosztów przejazdu nie należy się do miejsca zamieszkania nauczyciela.
2. Stopnie szkodliwości definiuje § 7 ust. 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 61, poz. 708 ze zm.), a wykaz prac określa załącznik nr 5 tego rozporządzenia.
- a) Dodatek dla nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości określonej w pkt. a przysługuje nauczycielowi, który przepracował w danym miesiącu 40 godzin w takich warunkach.

W sytuacji, gdy nauczyciel przepracował w takich warunkach więcej niż 20 i mniej niż 40 godzin przysługuje mu dodatek w wysokości 2%. Dodatek ten nie ulega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował więcej niż 40 godzin w miesiącu.

§15

1. Dodatek dla nauczyciela za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje w następującej wysokości:
 - a) od 15 zł do 30 zł miesięcznie - przy pierwszym stopniu szkodliwości.
 - b) od 20 zł do 45 zł miesięcznie - przy drugim stopniu szkodliwości.
 - c) od 25 zł do 60 zł miesięcznie - przy trzecim stopniu szkodliwości.
2. Dodatek za szkodliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi, który przepracował w danym miesiącu 40 godzin w takich warunkach. Dodatek ten nie ulega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował więcej niż 40 godzin w miesiącu.

§16

1. W razie zbiegu tytułu do dodatku określonego w §13, §14, §15 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.
2. Dodatki o których mowa w §13, §14, §15 przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.
3. Dodatki o których mowa w §13, §14, §15 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

VIII GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNE ZASTĘPSTWA

§ 17

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekraczać 1/4 obowiązującego pensum godzin. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się każdą przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie nauczyciela za godziny ponadwymiarowe za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
4. Indywidualne pensum godzin powinno być przyznane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym oraz rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonaniu obowiązków zawodowych.
5. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub na rok szkolny.
6. Zapłata za godziny ponadwymiarowe i następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.
7. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.
8. Wysokość zapłaty za godzinę zastępstwa dorażnego jest odpowiednio podwyższana tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”.
9. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę dorażnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnych zastępstw.
10. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa ustala się nauczycielowi z zastrzeżeniem ust. 13 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin
11. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 11 i 12 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
12. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się do zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych ust. 11 i 12.
13. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne niewymienione w ramowych planach a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego

- nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 11 i 12.
14. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową,
 15. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
 16. Za każdy dzień sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych, zimowych szkół lub innych form (np. obozy rehabilitacyjne, wycieczki kilkudniowe.) nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie jak średnie pensum dziennie (4 godziny) płatne według zasad określonych w ust. 11-12. Za wycieczki jednodniowe trwające mniej niż 8 godzin zegarowych dodatkowe wynagrodzenie nie przysługuje.
 17. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

IX NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§18

Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczna wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości, co najmniej 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród.

1. 80% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do szkół i przedszkola z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
2. 20% funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.

§20

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
 - a) Dnia Edukacji Narodowej,
 - b) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
 - c) zakończenia roku szkolnego.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę
 - a) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
 - b) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - c) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów środowiska lokalnego,
 - d) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - e) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - f) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - g) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli,
 - h) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli i doskonalenie własnego warsztatu pracy.

3. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę
 - a) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - b) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - c) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - d) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - e) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym i organem sprawującym nadzór pedagogiczny.

§21

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej na 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu szkole co najmniej 1 roku kalendarzowego.

§22

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

X POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§23

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawka wynagrodzenia za jeden dzień niewykonanej pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§24

Do czasu otrzymania przez nauczyciela aktu nadania stopnia awansu zawodowego podstawą do ustalenia posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego stanowią inne dokumenty, na podstawie których można stwierdzić uzyskane przez nauczyciela odpowiedniego stopnia awansu zawodowego z mocy prawa.

§25

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści regulaminu wszystkim pracownikom pedagogicznym w swojej placówce.

§26

Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu można dokonać w formie pisemnego aneksu z zachowaniem obowiązujących przepisów.

§27

Regulamin wchodzi w życie z dniem uprawomocnienia się uchwały.

Regulamin został uzgodniony w dniu 25 marca 2015 r. ze Związkami Zawodowymi działającymi w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina KOWALA:

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego - z upoważnienia Pani Ida Rogowska

Ida Rogowska

2. Pełnomocnik Międzyzakładowej Komisji NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Radomiu - z upoważnienia Pani Małgorzata Piszczek

Małgorzata Piszczek

3. Pełnomocnik Międzyzakładowej Komisji NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Radomiu - z upoważnienia Pani Małgorzata Tomczyk

Małgorzata Tomczyk

Załącznik nr 1

L. p	Stanowisko	Miesięcznie w zł.
1.	W szkołach:	200-600
	a. dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów.	200-700
	b. dyrektor szkoły liczącej od 10 do 16 oddziałów.	300-850
	c. dyrektor szkoły liczącej od 17 i więcej oddziałów.	
2.	W przedszkolach:	
	a. dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin.	200-600
3.	Wicedyrektor szkoły i przedszkola.	200-600
4.	Wychowawca w Publicznym Gimnazjum.	150
5.	Wychowawca w Publicznej \szkole i Publicznym Przedszkolu	100
6.	Opiekun stażu (jeden stażysta)	50
7.	Doradca metodyczny	200

Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół placówek oświatowych, których organem prowadzącym jest gmina KOWALA.

1. Za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - a. szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b. tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
 - c. zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - d. podnoszenie kwalifikacji oraz samokształceń,
 - e. systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - f. inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
 - g. podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
 - h. stworzenie warunków do aktywności uczniów w środowiskowych, gminnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych, stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.
2. Za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
 - a. twórcze realizowanie polityki oświatowej Gminy,
 - b. realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
 - c. poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych
 - d. aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - e. tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - f. dbałość o powierzone mienie.