



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 23 czerwca 2015 r.

Poz. 5694

UCHWAŁA NR VII/37/15 RADY GMINY W LIWIE

z dnia 2 czerwca 2015 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Liw.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014, poz. 191) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli – Rada Gminy Liw uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Liw w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Gminy w Liwie Nr XXIII/166/09 w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Liw z dnia 17 marca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r. Nr 27 poz. 2724 oraz z 2010 r. Nr 95 poz. 1667).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 września 2015r.

Przewodniczący Rady Gminy:
Mieczysław Jaszczur

Załącznik do Uchwały Nr VII/37/15
Rady Gminy w Liwie
z dnia 2 czerwca 2015 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, z zastrzeżeniem pkt 4,
- 4) wysokość i zasady przyznawania dodatków mieszkaniowych.

ROZDZIAŁ I

WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKU MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO, ZA WYSLUGĘ LAT, ZA WARUNKI PRACY ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA TYCH DODATKÓW.

Dodatek motywacyjny

§ 1

1. Tworzy się fundusz motywacyjny dla:
 - 1) nauczycieli w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
 - 2) dyrektorów w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.
2. Wysokość odpisu określa się corocznie w uchwale budżetowej.

§ 2

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się za:

- 1) efekty realizowanego procesu dydaktycznego,
- 2) szczególne osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

§ 3

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, z-cy dyrektora szkoły, kierownika świetlicy od 1% do 5 % stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala dyrektor jednostki.

§ 4

Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów od 1% do 5 % stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala Wójt Gminy Liw.

§ 5

Dodatek motywacyjny jest ruchomy i różnicowany i w zależności od oceny pracy nauczyciela przez dyrektora szkoły podlega weryfikacji po każdym semestrze roku szkolnego.

§ 6

Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły jest ustalany przez Wójta Gminy Liw na okres nie krótszy niż 1 rok szkolny.

§ 7

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.

§ 8

Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której uzupełniany jest etat.

Dodatek funkcyjny**§ 9**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie danej szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) sprawowania funkcji:
 - a) doradcy metodycznego,
 - b) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

§ 10

1. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowiska kierownicze lub pełnione funkcje	Miesięcznie w złotych od - do	
1.	Przedszkola		
	- dyrektor	200	500
2.	Szkoły wszystkich typów		
	a) dyrektor szkoły liczącej		
	Do 4 oddziałów	400	600
	5 – 8 oddziałów	500	900
	9 –16 oddziałów	600	1200
	b) z-ca dyrektora szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	500	1000
	c) kierownik świetlicy szkolnej	300	700

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osoby, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie, jest równa dodatkowi jaki otrzymuje zastępowana osoba.

§ 11

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 2 tabeli uwzględnia się wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, ilość oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk

kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 12

Wysokość dodatku funkcyjnego dla z-cy dyrektora szkoły i kierowników świetlic ustala dyrektor szkoły a dla dyrektorów szkół i przedszkoli Wójt Gminy Liw.

§ 13

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości 30,00zł miesięcznie.

§ 14

Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych, gimnazjum i przedszkolach, przysługuje dodatek w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota miesięczna w zł.
1.	Przedszkola	
	- do 15 dzieci w oddziale	35
	- powyżej 15 dzieci w oddziale	45
2.	Szkoły podstawowe	
	- do 15 uczniów w oddziale	32
	- od 16 do 27 uczniów w oddziale	42
	- od 28 uczniów w oddziale	50
3.	Gimnazjum	80

§ 15

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji uprawniającej do jego pobierania, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia,
2. Nauczyciel, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania dyrektora szkoły/przedszkola podczas jego nieobecności nabywa prawo do dodatku funkcyjnego jeśli zastępstwo trwa powyżej 30 dni kalendarzowych.

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 16

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach uciążliwych określonych odrębnymi przepisami przysługuje dodatek w wysokości 10% jego stawki godzinowej.

Dodatek za wysługę lat

§ 17

Dodatek za wysługę lat, o którym mowa w art. 33 Karty Nauczyciela przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

ROZDZIAŁ II

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 18

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem § 19, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 19

Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 20

Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 21

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim dniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 22

W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć. Godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe.

§ 23

1. Zasady ustalenia wymiaru pensum są następujące:
 - 1) dla nauczyciela realizującego 23 godziny tygodniowo w tym: 16 godzin wg pensum 18 godzinowego i 7 godzin wg pensum 30 godzinowego:
 $16/18 + 7/30 = 1,12$
Jeżeli 23 godziny stanowi 1,12 etatu, to 1 etat stanowi 20,54 godziny ($23 : 1,12 = 20,54$ zaokrąglając do pełnych godzin – 21 godzin).
Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć tego nauczyciela wynosi 21 godzin (2 godziny ponadwymiarowe).
 - 2) dla nauczyciela realizującego 23 godziny tygodniowo w tym: 10 godzin wg pensum 18 godzinowego i 13 godzin wg pensum 30 godzinowego:
 $10/18 + 13/30 = 0,99$ ($23 : 0,99 = 23,23$ zaokrąglając do pełnego etatu – 1) brak godzin ponadwymiarowych.
2. Według zasady ustalonej w ust. 1 należy ustalać inne wymiary łączonych pensum.

ROZDZIAŁ III

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 24

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym, z tym że:

- 1) 80% środków funduszy przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Liw.

§ 25

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od:

- 1) posiadania pozytywnej oceny pracy,
- 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

§ 26

Nagroda Wójta Gminy Liw przyznawana jest za:

- 1) szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej,
- 2) wdrażanie innowacji pedagogicznych,
- 3) dbałość o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
- 4) zaangażowanie w remonty i inwestycje,
- 5) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla placówki,
- 6) dobrą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami oraz środowiskami lokalnymi,
- 7) inne osiągnięcia promujące szkołę.

§ 27

Dyrektor szkoły przyznaje nagrody dla nauczycieli w szczególności za:

- 1) osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej,
- 2) opracowanie i wdrażanie indywidualnych programów i form nauczania,
- 3) wyniki uczniów biorących udział w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych,
- 4) udział w różnych formach doskonalenia i doksztalcania,

- 5) osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej oraz opiekę nad organizacjami uczniowskimi,
- 6) inne osiągnięcia w pracy wychowawczej i dydaktycznej, które wpływają na dobre imię szkoły.

§ 28

Nagrody, o których mowa w § 24, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz zakończenia roku szkolnego. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 29

Za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczyciel może otrzymać nagrodę Wójta, Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej.

Dodatek mieszkaniowy

§ 30

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 1,00 zł.
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 2,00 zł.
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 3,00 zł.
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 4,00 zł.

§ 31

Do członków rodziny, o której mowa w § 30, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 32

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 30. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 33

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 32, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – organ prowadzący.

§ 34

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 35

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 5) urlopu dla poratowania zdrowia.