



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 22 września 2015 r.

Poz. 7694

UCHWAŁA NR IX/51/2015 RADY GMINY STOCZEK

z dnia 31 sierpnia 2015 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stoczek.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r., poz. 191 z późniejszymi zmianami) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest gmina Stoczek, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 01 września 2015r.

§ 4. Traci moc uchwała nr XXXV/240/2010 Rady Gminy Stoczek z dnia 30 sierpnia 2010r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli .

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady:
Zbigniew Klusek

Załącznik do Uchwały Nr IX/51/2015
Rady Gminy Stoczek
z dnia 31 sierpnia 2015 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stoczek

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art.54 ustawy.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 416.),
- 2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. Nr 191.),
- 3) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach, o których mowa w pkt 5,
- 4) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze,
- 5) szkole, zespole oświatowym, placówce – należy przez to rozumieć podmiot zatrudniający nauczycieli, dla którego organem prowadzącym jest gmina Stoczek,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

Dodatek motywacyjny

§ 1.1. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 3,5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Wysokość odpisu określa się corocznie w uchwale budżetowej.

3. Dodatek motywacyjny dla danej szkoły jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płaconym na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy.

§ 2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się za:

1. osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze, tj:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2. jakość świadczonej pracy tj.:

- a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń , pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3. posiadanie oceny pracy dobrej lub wyróżniającej,
 - 4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w ust. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela tj.:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich , przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - 5. jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym tj.:
- a) współpraca z organem prowadzącym – terminowe wykonywanie zadań, właściwą realizację budżetu,
- b) zapewnienie sprawnego, zgodnego z przepisami prawa, funkcjonowania placówki,
- c) racjonalne kształtowanie polityki kadrowej i płacowej,
- d) podejmowanie efektywnych działań zmierzających do ograniczania kosztów bieżących funkcjonowania placówki, podejmowania działań innowacyjnych,
- e) podejmowanie działań na rzecz pozyskiwania środków finansowych, wyposażenia itp. ze źródeł zewnętrznych,
- f) podejmowanie działań zmierzających do zagospodarowania czasu wolnego uczniów poza godzinami zajęć szkolnych,
- g) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego placówki.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przysznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny .

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznawania ustala Dyrektor placówki, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2 ust.1 pkt. 1 - 4.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki ustala Wójt Gminy, uwzględniając poziom spełnienia warunków , o których mowa w § 2 ust.1 pkt 5.

§ 4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 3% i wyższy niż 7% jego minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek funkcyjny.

§ 5. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- a. stanowisko dyrektora, wicedyrektora placówki lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki oraz nauczyciele, którym powierzono funkcje w zastępstwie,
- b. wychowawstwo klasy , oddziału przedszkolnego,
- c. sprawowanie funkcji doradcy metodycznego,
- d. opiekuna stażu.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z art. 30 ust. 1 ustawy oraz § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:

L. p	Typ placówki	Stanowisko	Wysokość dodatku
1.	Zespół oświatowy	Dyrektor Wicedyrektor	600 zł – 1200zł 400 zł - 600zł
2.	Szkoły wszystkich typów do 6 oddziałów	Dyrektor	500 zł – 900zł
3.	Szkoły wszystkich typów powyżej 6 oddziałów	Dyrektor Wicedyrektor	600 zł – 1200zł 400 zł - 600 zł
4.	Wszystkie typy placówek	Wychowawca w klasach liczących : a) do 20 uczniów b) od 20 do 26 uczniów c) 26 i więcej uczniów Oddziałach przedszkolnych	80 zł – 100 zł 100 zł – 120 zł 100 zł – 120 zł 100 zł – 120 zł
		Opiekun stażu	2 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
		Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	co najmniej 5 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
		Doradca metodyczny	100 zł – 120 zł

§ 7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli jego powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi pełniącemu funkcję w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie funkcji do czasu jego powierzenia, a jeżeli jego powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

§ 9. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor placówki, uwzględniając liczbę oddziałów, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce oraz liczbę uczniów w placówce.

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 10. Nauczycielom i wychowawcom, pracującym w warunkach określonych w § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ,ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy/ (Dz.U. z 2014r. poz. 416) bez względu na stopień awansu zawodowego przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

a. za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dzieckiem upośledzonym umysłowo w stopniu głębokim 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego

b. za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach podstawowych w klasach łączonych 15% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. 1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach całość obowiązującego go wymiaru zajęć.

2. Dodatek wypłaca się w części, jeżeli nauczyciel realizuje część obowiązującego go wymiaru godzin. Powyższe dotyczy również nauczycieli doradców metodycznych.

Dodatek za wysługę lat.

§ 12. Dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 pkt.2 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ,ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 13. Dodatek za wysługę lat wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

Obliczanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 14. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki i uciążliwe warunki pracy – jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela .

§ 15. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w § 14 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 16. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się na zasadach określonych dla ustalenia wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 17. 1. Za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczyciele mogą otrzymać nagrodę wójta gminy lub dyrektora placówki.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowiącego 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli :

- a) 20% funduszu na nagrody wójta gminy
- b) 80% funduszu na nagrody dyrektorów placówek

3. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji wójta i dyrektorów placówek.

§ 18. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od:

- a) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
- b) posiadania osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej
- c) posiadania uczniów wyróżniających się w konkursach , olimpiadach lub zawodach,

3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który wzorowo wykonuje swoje obowiązki, a w szczególności:

- a) właściwie realizuje plan finansowy placówki,
- b) dba o stan techniczny budynku i otoczenie placówki,
- c) posiada wyróżniającą ocenę pracy,
- d) współpracuje z rodzicami oraz organami szkoły i samorządu uczniowskiego ,
- e) sprzyja doskonaleniu zawodowemu nauczycieli, pozyskuje do pracy nauczycieli specjalistów .

§ 19. Nagrody przyznaje:

- a. dyrektorowi placówki – Wójt Gminy,
- b. pozostałym nauczycielom – Dyrektor placówki lub Wójt Gminy na wniosek Dyrektora lub z własnej inicjatywy.

§ 20. 1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach nagrody można przyznać w innym czasie.

Dodatki mieszkaniowe

§ 21. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w zależności od ilości osób wspólnie z nim zamieszkujących i wynosi:

- a. przy jednej osobie w rodzinie - 1 zł
- b. przy dwóch osobach w rodzinie - 2 zł
- c. przy trzech osobach w rodzinie - 3 zł
- d. przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 4 zł

§ 22. W razie zbiegu zatrudnienia w więcej niż w jednej placówce przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy.

§ 23. 1. Do osób wspólnie zamieszkujących z nauczycielem zalicza się:

- a) małżonka,
- b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia także dzieci uczące się lub studiujące, nie dłużej jednak jak do ukończenia 25 roku życia, z tym, że nie dotyczy to dzieci które zawarły związek małżeński
- d) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust.1, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor otrzymujący dodatek – wójta. W przypadku niepowiadomienia dyrektora placówki lub wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

3. Nauczycielowi, jego współmałżonkowi i dziecku będącym także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 21. Zainteresowani wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek, nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi-Wójt.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Przewodniczący Rady:
Zbigniew Klusek