



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 25 listopada 2015 r.

Poz. 9464

UCHWAŁA NR IX/52/2015 RADY GMINY SYPNIEWO

z dnia 29 września 2015 r.

w sprawie określenia rodzajów świadczeń przyznawanych w ramach pomocy zdrowotnej dla nauczycieli oraz warunków i sposobu ich przyznawania.

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 roku, poz. 595 z późn. zm.) oraz art. 72, ust. 1, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.), Rada Gminy w Sypniewie uchwala, co następuje:

§ 1. Określa się rodzaje świadczeń przyznawanych w ramach pomocy zdrowotnej dla nauczycieli oraz warunki i sposoby ich przyznawania.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sypniewo.

§ 3. Traci moc uchwała nr XVI/69/2008 Rady Gminy Sypniewo z dnia 25 czerwca 2008 roku w sprawie określenia rodzajów świadczeń oraz warunków i sposobu ich przyznawania w ramach pomocy zdrowotnej dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sypniewo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy:
Marek Chrzanowski

Załącznik
do Uchwały Nr IX/52/2015
Rady Gminy Sypniewo
z dnia 29 września 2015 roku

**Regulamin przyznawania pomocy zdrowotnej dla nauczycieli szkół
i placówek, dla których organem prowadzącym jest
Gmina Sypniewo**

§ 1

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Sypniewo,
- 2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sypniewo,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 2.

§ 2

1. Ze świadczeń ze środków na pomoc zdrowotną mogą korzystać:

- 1) nauczyciele zatrudnieni co najmniej w połowie obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach prowadzonych przez Gminę Sypniewo,
- 2) nauczyciele, który przed przejściem na emeryturę, rentę lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne byli zatrudnieni w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sypniewo.

2. Jeżeli nauczyciel jest zatrudniony w kilku szkołach w wymiarze mniejszym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w każdej, warunek dotyczący zatrudnienia uważa się za spełniony, gdy łącznie zatrudniony jest w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć.

3. Emerytowany nauczyciel, jeśli jest zatrudniony w innej szkole niż ta z której przeszedł na emeryturę, może korzystać ze świadczeń pieniężnych na pomoc zdrowotną tylko z funduszu jednej szkoły.

§ 3

1. Pomoc zdrowotna udzielana jest raz w roku budżetowym w formie bezzwrotnego świadczenia pieniężnego.

2. Wysokość jednorazowego świadczenia pieniężnego nie może być niższa niż 100 zł i wyższa niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłaszanego co roku w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów w Monitorze Polskim.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach świadczenie może być przyznane częściej niż raz w roku budżetowym, a górna granica kwoty świadczenia, wymienionej w ust. 2, może być zwiększona o 50%.
4. Świadczenia pieniężne udzielane ze środków na pomoc zdrowotną nie mają charakteru roszczeniowego.

§ 4

1. Świadczenie pieniężne przyznawane jest w szczególności w związku z:

- 1) przewlekłą chorobą nauczyciela,
- 2) długotrwałym leczeniem szpitalnym, z koniecznością dalszego leczenia w domu,
- 3) długotrwałą leczeniem specjalistycznym,
- 4) długotrwałą rehabilitacją związaną z chorobą lub powypadkową,
- 5) nagłym zdarzeniem losowym (nagłą ciężką chorobą, wypadkiem).

2. Wysokość przyznanego świadczenia pieniężnego uzależniona jest od:

- 1) przebiegu choroby oraz od okoliczności z tym związanych, wpływających na sytuację materialną nauczyciela (konieczność stosowania specjalnej diety, zapewnienie dodatkowej opieki choremu, itp.)
- 2) wysokości udokumentowanych, poniesionych przez nauczyciela kosztów leczenia (wydatki na lekarza, za pobyt w szpitalu, sanatorium, ośrodku rehabilitacyjnym, wydatki na zakup sprzętu rehabilitacyjnego, protez, środków opatrunkowych, kosztów przyjazdu do innej miejscowości ze względu na brak specjalistów w miejscu zamieszkania, itp.),
- 3) sytuacji materialnej rodziny nauczyciela po odliczeniu udokumentowanych poniesionych przez nauczyciela kosztów,
- 4) wysokości środków finansowych zaplanowanych na pomoc zdrowotną.

3. Warunkiem przyznania świadczenia pieniężnego jest złożenie przez nauczyciela wniosku do Wójta Gminy Sypniewo – na druku stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

4. Do wniosku należy dołączyć:

- 1) aktualne zaświadczenie lekarskie o chorobie nauczyciela,
 - 2) dokumenty potwierdzające koszty leczenia,
 - 3) oświadczenie o przeciętnych miesięcznych dochodach netto na jednego członkach rodziny ze wszystkich źródeł przychodu osiągniętych przez wszystkich członków rodziny wspólnie zamieszkujących i prowadzących wspólne gospodarstwo domowe – w ciągu 3 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku.
5. Wniosek o przyznanie nauczycielowi świadczenia pieniężnego składa się za pośrednictwem dyrektora do Wójta Gminy lub do Wójta Gminy.
6. Wniosek o przyznanie nauczycielowi świadczenia pieniężnego może złożyć również przełożony nauczyciela, przedstawiciel związków zawodowych, rada pedagogiczna lub

opiekun, jeżeli nauczyciel nie jest zdolny do osobistego podejmowania czynności w tym zakresie.

7. Jeżeli wniosek nie spełnia wymagań formalnych, w tym zawiera braki w dokumentacji, o której mowa § 4 ust.4, nauczyciel zostaje wezwany do ich usunięcia w terminie 7 dni od dnia otrzymania wezwania. W przypadku nieusunięcia braków w terminie, wniosek będzie pozostawiony bez rozpatrzenia, o czym nauczyciel zostanie poinformowany pisemnie.

§ 5

Decyzję o przyznaniu świadczenia pieniężnego podejmuje Wójt Gminy w granicach naliczonego funduszu zdrowotnego.

§ 6

1. W celu racjonalnego i jawnego gospodarowania środkami na pomoc zdrowotną Wójt Gminy powołuje Komisję do weryfikowania i opiniowania wniosków o przyznanie świadczenia pieniężnego ze środków finansowych na pomoc zdrowotną, zwaną w dalszej części Komisją.
2. W skład Komisji wchodzi:
 - 1) Przedstawiciel organu prowadzącego,
 - 2) Dyrektor Zespołu Placówek Oświatowych w Sypniewie,
 - 3) Dyrektor Zespołu Szkół w Gąsewie Poduchownym,
 - 4) Przedstawiciel Komisji Socjalnej Nauczycieli Emerytów i Rencistów Gminy Sypniewo,
 - 5) Przedstawiciel organizacji związkowej,
3. Do zadań komisji należy weryfikowanie i opiniowanie wniosków o przyznanie pomocy zdrowotnej. Posiedzenia Komisji winny odbywać się w miarę potrzeb, co najmniej raz na kwartał.
4. Członkowie Komisji zobowiązani są do zachowania w tajemnicy informacji, które pozyskali z związku z uczestnictwem w pracach Komisji.
5. Z posiedzenia Komisji sporządza się protokół, który wraz z zaopiniowanymi wnioskami przewodniczący niezwłocznie przekazuje Wójtowi Gminy.

- 2. Dokumenty potwierdzające koszty leczenia poniesione przez wnioskodawcę (np. faktury za wykupione leki czy zabiegi rehabilitacyjne lub za zakupiony specjalistyczny sprzęt medyczny itp.)

.....
 Data i podpis wnioskodawcy

Opinia Komisji i proponowana wysokość pomocy finansowej:

.....

Komisja w składzie:

- | | |
|-------------------|----------|
| 1..... | |
| (nazwisko i imię) | (podpis) |
| 2..... | |
| (nazwisko i imię) | (podpis) |
| 3..... | |
| (nazwisko i imię) | (podpis) |
| 4..... | |
| (nazwisko i imię) | (podpis) |
| 5..... | |
| (nazwisko i imię) | (podpis) |

Wójt Gminy Sypniewo:

Przyznaję pomoc zdrowotną w wysokości:
 (kwota)

.....
 data i podpis Wójta Gminy Sypniewo