



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 19 stycznia 2016 r.

Poz. 510

OBWIESZCZENIE RADY MIEJSKIEJ W OŻAROWIE MAZOWIECKIM

z dnia 10 grudnia 2015 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie wysokości i szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz utworzenia specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli

1. Na podstawie art.16 ust.3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (j.t. Dz.U. z 2011 r. Nr 197, poz.1172 z późn. zm.) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XXXIX/385/13 Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim z 4 lipca 2013 r. w sprawie wysokości i szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz utworzenia specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2013 r. poz. 7996), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr LVI/547/14 Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim z 20 sierpnia 2014 r. o zmianie uchwały w sprawie wysokości i szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz utworzenia specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli;
- 2) uchwałą Nr XIV/133/15 Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim z 8 października 2015 r. o zmianie uchwały w sprawie wysokości i szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz utworzenia specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) § 2 uchwały Nr LVI/547/14 Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim z 20 sierpnia 2014 r. o zmianie uchwały w sprawie wysokości i szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz utworzenia specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2014 r. poz. 8015), który stanowi:

„§ 2. Pozostałe zapisy Uchwały Nr XXXIX/385/13 Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim z dnia 4 lipca 2013 r. pozostają bez zmian.”;

- 2) § 3 uchwały Nr LVI/547/14 Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim z 20 sierpnia 2014 r. o zmianie uchwały w sprawie wysokości i szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz utworzenia specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2014 r. poz. 8015), który stanowi:

„§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.”;

- 3) § 4 uchwały Nr LVI/547/14 Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim z 20 sierpnia 2014 r. o zmianie uchwały w sprawie wysokości i szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz utworzenia specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2014 r. poz. 8015), który stanowi:

„§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.”;

- 4) § 2 uchwały Nr XIV/133/15 Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim z 8 października 2015 r. o zmianie uchwały w sprawie wysokości i szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz utworzenia specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli , który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.”;

- 5) § 3 uchwały Nr XIV/133/15 Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim z 8 października 2015 r. o zmianie uchwały w sprawie wysokości i szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz utworzenia specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli , który stanowi:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.”.

3. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Andrzej Cichal

Załącznik do obwieszczenia
Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim
z 10 grudnia 2015 r.

Uchwała Nr XXXIX/385/13
Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim
z dnia 4 lipca 2013 r.

w sprawie wysokości i szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz utworzenia specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli

(tekst jednolity)

Na podstawie 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013r. poz. 594) oraz art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2, ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.),

Rada Miejska uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Wprowadza się Regulamin w sprawie wysokości i szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ożarów Mazowiecki.

2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1,2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 4. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr 329/09 Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim z dnia 03 czerwca 2009 r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Załącznik do Uchwały Nr XXXIX/385/13
Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim
z dnia 4 lipca 2013 r.

Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych zasad obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli

**Rozdział 1.
Przepisy ogólne**

§ 1. Użyte w Regulaminie określającym wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli, zwanym dalej „Regulaminem”, określenia oznaczają:

- 1) *Karta Nauczyciela* – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.);
- 2) dyrektor lub wicedyrektor – dyrektor lub wicedyrektor placówki
- 3) Radzie – należy rozumieć Radę Miejską w Ożarowie Mazowieckim
- 4) Burmistrz – należy rozumieć Burmistrza Ożarowa Mazowieckiego.
- 5) nauczyciel – nauczyciel, wychowawca lub inny pracownik zatrudniony na etacie pedagogicznym w placówce;
- 6) rok szkolny – okres pracy placówki feryjnej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) uczeń – także słuchacz oraz wychowanek;
- 8) klasa – także oddział lub grupa;
- 9) stawka osobistego zaszeregowania – wynagrodzenie zasadnicze w przeliczeniu na etat;
- 10) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a lub ust. 7 *Karty Nauczyciela*;
- 11) dodatek mieszkaniowy – nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 2. Wysokość dodatków uzależniona jest od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy, a także powinna uwzględniać ustawową średnią wysokość wynagrodzeń, o której mowa w art. 30 ust. 3 *Karty Nauczyciela*.

§ 3. 1. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku mieszkaniowego;
- 4) dodatku za wysługę lat;

2. Regulamin ustala szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za:

- 1) godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 2) pracę w niedziele i święta

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy.

2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uwarunkowane jest:

- 1) oceną pracy;
- 2) osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi, opiekuńczymi i/lub innymi wynikającymi z zadań statutowych placówki;
- 3) jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
 - a) podwyższaniem kwalifikacji zawodowych związanych z potrzebami placówki,
 - b) wzbogacaniem własnego warsztatu pracy,
 - c) podejmowaniem działań innowacyjnych,
 - d) wysoką aktywnością w doskonaleniu zawodowym prowadzonym w ramach placówki;
- 4) zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela .

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, uwarunkowane jest spełnieniem między innymi poniższych wymagań:

- 1) nie niższa niż dobra ocena pracy lub pozytywna ocena dorobku zawodowego;
- 2) wzorowe zarządzanie placówką, a w szczególności:
 - a) umiejętne planowanie budżetu,
 - b) sposób dysponowania środkami określonymi w planie finansowym placówki ,
 - c) prowadzenie polityki kadrowej sprzyjającej rozwojowi placówki,
 - d) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej placówki,
 - e) efektywność kontroli wewnętrznej;
- 3) wysoka jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego;
- 4) inspirowanie samodoskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 5) diagnozowanie jakości pracy placówki, polegające na zorganizowanym i systematycznym analizowaniu i ocenianiu stopnia wywiązywania się przez nauczycieli z zadań określonych w statucie placówki;
- 6) aktywne promowanie placówki i odpowiednie reprezentowanie jej na zewnątrz;
- 7) dobra współpraca z działającymi w placówce organami (np. z radą pedagogiczną, z samorządem uczniowskim, z samorządem słuchaczy, radą programową) oraz z działającymi w placówce zakładowymi organizacjami związkowymi;
- 8) dobra współpraca z organem prowadzącym.

4. Ponadto, przyznając dodatek motywacyjny nauczycielowi, o którym mowa w ust. 3, uwzględnia się:

- 1) stopień obciążenia wynikający z liczby nauczycieli starających się o awans zawodowy;
- 2) wykonywanie zadań pozastatutowych, jak np.:
 - a) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
 - b) współpraca z różnymi podmiotami krajowymi i zagranicznymi.

§ 5. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, z zastrzeżeniem ust. 2, stanowią 15% kwoty planowanej w placówce na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danym roku budżetowym z wyłączeniem kwoty przeznaczonej na wynagrodzenie zasadnicze dyrektora placówki.

2. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli powiększane są o kwotę wynikającą z wysokości dodatku motywacyjnego przyznanego dyrektorowi placówki.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, z zastrzeżeniem § 4, przyznawany jest na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w placówkach feryjnych oraz nie krótszy niż 6 miesięcy

i nie dłuższy niż rok kalendarzowy w placówkach nieferyjnych. W sytuacjach nietypowych dodatek motywacyjny może być przyznany na okres krótszy.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz

3. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla dyrektorów znajdują się w dyspozycji Burmistrza

4. Podstawą do naliczenia środków, o których mowa w ust. 1 i 3 stanowią wynagrodzenia zasadnicze.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w wysokości do 35% jego wynagrodzenia zasadniczego, przyznaje dyrektor placówki, z zastrzeżeniem ust. 4.

§ 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje też nauczycielom sprawującym funkcje: wychowawcy klasy (dotyczy również opiekuna roku), opiekuna stażu, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, z zastrzeżeniem ustępu 3.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 9. 1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa załącznik do Regulaminu.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się również:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły
- 2) złożoność zadań, wynikających z zajmowanego stanowiska
- 3) warunki lokalowe (np. powodujące wielozmianowość w pracy placówki);
- 4) warunki środowiskowe i społeczne, w jakich placówka funkcjonuje;

§ 10. Dodatek funkcyjny dla dyrektora placówki ustala Burmistrz, a dla innych stanowisk, ujętych w załączniku do Regulaminu, dyrektor placówki.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub innej funkcji, o której mowa w załączniku do Regulaminu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji, o której mowa w załączniku do Regulaminu, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje nauczycielowi zastępującemu dyrektora placówki od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.

3.¹⁾ Ustalona dla dyrektora stawka dodatku funkcyjnego może zostać zmieniona – na wniosek dyrektora lub z inicjatywy organu prowadzącego – jeżeli ulegnie zmianie przynajmniej jeden z czynników wymienionych w § 10 ust. 2 lub w załączniku do Regulaminu.

4.²⁾ Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, z zastrzeżeniem § 4, ustalana jest na okres nie krótszy niż 1 semestr i nie dłuższy niż rok szkolny w placówkach feryjnych oraz nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok kalendarzowy w placówkach nieferyjnych. W sytuacjach nietypowych dodatek funkcyjny może być przyznany na okres krótszy.

¹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 1 uchwały Nr LVI/547/14 Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim z dnia 20 sierpnia 2014 r. o zmianie uchwały w sprawie wysokości i szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz utworzenia specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2014 r., poz. 8015), która weszła w życie z dniem 10 września 2014 r.

²⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

§ 12. 1. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą wykonywaną funkcję.

Rozdział 4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 13. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w placówce położonej na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie: do trzech osób w rodzinie – 3%, przy czterech i więcej – 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust 3 Karty Nauczyciela

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami lub słuchaczami do czasu ukończenia przez nie nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów bez ograniczeń wieku.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora placówki, a dyrektor placówki otrzymujący taki dodatek – organ prowadzący placówkę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora placówki lub organu prowadzącego placówkę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku placówkach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 14. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 15. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela/dyrektora placówki lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi placówki - Burmistrz

3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 16. Zasady przyznawania dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela.

Rozdział 6. Dodatek za warunki pracy

§ 17. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu:

- 1) dodatek za trudne warunki pracy;
- 2) dodatek za uciążliwe warunki pracy.

§ 18. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka, którego miejsce zamieszkania jest oddalone od szkoły ponad 3 km w wysokości 20 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dyrektor szkoły ustala, przy nauczaniu którego dziecka będą wypłacane dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2.

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, oraz pracę w niedziele i święta

§ 19. 1.³⁾ Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela stanowi iloczyn tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i liczby 4,16. Wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a 0,5 godziny lub więcej liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nastąpi zgodnie z art. 91c ust. 1 Karty Nauczyciela w związku z art. 80 i nast. Kodeksu Pracy.

6. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze realizowane w dniu wolnym od pracy zapewnia się nauczycielowi inny dzień wolny. Jeżeli jest to niemożliwe ze względu na organizację pracy w placówce, wówczas nauczycielowi przysługuje odrębne wynagrodzenie obliczane za każdą godzinę pracy w dniu wolnym od pracy jak za godzinę ponadwymiarową.

7. Nauczycielom zajmującym kierownicze stanowiska, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć przysługuje z tego tytułu dzień wolny.

8. Za każdy dzień sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół lub innych form (np. wycieczki kilkudniowe) ujętych w rocznym programie i harmonogramie

³⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

pracy dydaktyczno- wychowawczej szkoły na dany rok szkolny, zatwierdzonym przez Radę Pedagogiczną, nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wymiarze 4 godzin za każdy dzień, płatne według zasad określonych w ust.1.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się po ich zrealizowaniu.

Rozdział 9. Postanowienie końcowe

§ 20. Zmiany w Regulaminie mogą być wprowadzone w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

1)2)

**Załącznik do Regulaminu określającego wysokość stawek dodatku funkcyjnego
SZCZEGÓŁOWY WYKAZ STANOWISK, DLA KTÓRYCH PRZEWIDZIANE SĄ DODATKI
FUNKCYJNE ORAZ ICH WYSOKOŚĆ PODANA W PROCENTACH POBIERANEGO
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO***

Lp.	Wyszczególnienie	Maksymalny dodatek w %
1.	Przedszkola, w tym z oddziałami integracyjnymi: a) dyrektor przedszkola liczącego: - od 2 do 5 oddziałów - od 6 do 9 oddziałów - powyżej 9 oddziałów b) wicedyrektor przedszkola	25% - 45% 35%-50% 40%-80% 20%-40%
2.	Szkoły wszystkich typów:	
	a) dyrektor szkoły liczącej: - do 7 oddziałów - od 8 do 18 oddziałów - 19 oddziałów i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły c) kierownik świetlicy	35% - 50% 40% - 65% 50% - 80- % 30% - 45% 25% - 35%
3.	Wychowawca w przedszkolu	6%
4.	Wychowawca klasy, oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej o liczebności uczniów do 10 11 – 20 powyżej 20	6% 6,5% 7,5 %
5.	Wychowawca klasy w gimnazjum o liczebności uczniów do 20 powyżej 20	7% 8%
6.	Opiekun stażu za każdego podopiecznego: Opiekun nauczyciela stażysty Opiekun nauczyciela kontraktowego	3% 2%
	*Wszystkie stawki wyliczane są z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym	

¹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 4 uchwały Nr LVI/547/14 Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim z dnia 20 sierpnia 2014 r. o zmianie uchwały w sprawie wysokości i szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz utworzenia specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2014 r., poz. 8015), która weszła w życie z dniem 10 września 2014 r.

²⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 1 uchwały Nr XIV/133/15 Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim z dnia 8 października 2015 r. o zmianie uchwały w sprawie wysokości i szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz utworzenia specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.